

16.03.2015

Kokoustiedot

Aika 16.03.2015 maanantai klo 12:00 - 13:30

Paikka Hallituksen kokoushuone rak. 10, 1 krs.

Läsnä

Markku Rossi, puheenjohtaja
Minna Reijonen, 1. varapuheenjohtaja
Pirjo Niemitz
Outi Turunen
Jaakko Kekoni

Muut läsnäolijat

Kari Ojala, läsnäolo-oikeutettu
Risto Miettunen, läsnäolo-oikeutettu
Jorma Penttinen, läsnäolo-oikeutettu
Merja Miettinen, läsnäolo-oikeutettu
Pekka Poikolainen, esittelijä

Poissa

Jukka Pelkonen,
Kaarina Halonen

Asiat

1 - 7 §

Allekirjoitukset



Markku Rossi
puheenjohtaja



Pekka Poikolainen
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten kanssa yhtäpitäväksi.

16.03.2015

Käsiteltävät asiat

Nro	§	Otsikko	Liite/Oheismateriaali	Sivu
1	1 §	<u>Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus</u>		3
2	2 §	<u>Työjaksojen pituus jaksotyöajassa</u>		4
3	3 §	<u>Lääkärisopimuksen mukaisen päivystysvelvoitteen ylitys</u>	1	5
4	4 §	<u>Yhdenvertaisuuslain soveltaminen 1.1.2015 lukien</u>	2	6
5	5 §	<u>Poikkeuksellinen ylityö/kuvantamiskeskus</u>	3	7
6	6 §	<u>Paikallisneuvottelupyyntö/JYTY ry</u>	4-5	8
7	7 §	<u>Paikallisneuvottelupyyntö koskien hallintosihteereiden tehtäväkohtaisten palkanlisien lakkaamista/JUKO, JHL ja JYTY ry</u>	6	9

Muutoksenhaku



1 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



2 §

129/01.00.00.02/2015

Työjaksojen pituus jaksotyöajassa

Henkilöstötoimikunta 16.3.2015 2 §

Jaksotyöajan säännökset uudistuvat 1.6.2015 alkaen. Säännöksiin on kirjattu, että työjaksojen pituus voi olla 2, 3 tai 4 viikkoa, lisäksi sopimustekstissä on maininta, että 3 viikkoa pidempää työjaksoa käytetään vain mikäli toiminnalliset tarpeet edellyttävät. Asiasta on käyty neuvotteluja hoitohenkilöstön ylihoitajien sekä ammattijärjestöjen kesken, mutta täysin yksimielistä kantaa ei ole saavutettu.

Esitys

Henkilöstöjohtaja:

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirissä käytetään jatkossa vain 3 viikon työjaksoja, linjaus on sama muiden yliopistollisten sairaaloiden kanssa. Linjausta tukee myös KT:n ohjeistus sopimustekstissä, että kolmea (3) viikkoa pidempiä työjaksoja käytetään vain mikäli toiminnalliset tarpeet sitä edellyttävät. Käytännön kannalta on välttämätöntä, että organisaatiossa käytetään samaa työjakson pituutta.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.



3 §

129/01.00.00.02/2015

Lääkärisopimuksen mukaisen päivystysvelvoitteen ylitys

Henkilöstötoimikunta 16.3.2015 3 §

LIITTEENÄ on työohje, jonka mukaan korvataan Lääkärisopimuksen 2014-2016 mukaisen päivystysvelvoitteen ylitys Pohjois-Savon sairaanhoitopiirissä. Aikaisemmin vuonna 2007 henkilöstötoimikunta on hyväksynyt korvaussummat 200e, 400e ja 600e. Tällä työohjeella tarkennetaan määritelmät puolikkaalle ja kokonaiselle päivystykselle ja rajat joista korvaussumma kasvaa. Aikaisempaan Lääkärisopimukseen vuodelta 2012-2013 tuli päivystyssidonnaisuuteen muutos Lääkärisopimukseen 2014-2016.

Esitys

Henkilöstöjohtaja:

Työohje päivystysvelvoitteen ylityksen korvaamisesta hyväksytään.

Päätös

Esitys hyväksyttiin. Todettiin, että Merja Miettinen ja Kari Ojala poistuivat esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Liitteet

1 Liite päivystysvelvoitteen ylitys LS



4 §

129/01.00.00.02/2015

Yhdenvertaisuuslain soveltaminen 1.1.2015 lukien**Henkilöstötoimikunta 16.3.2015 4 §**

Esityslistan LIITTEENÄ on Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 2/2015 otsikkoasiasta. Uusi yhdenvertaisuuslaki tuli voimaan 1.1.2015 ja poikkeaa entisestä mm. työnantajavelvoitteiden osalta. Lakia sovelletaan kaikkeen julkiseen ja yksityiseen toimintaa. Työnantajille on tullut myös velvoite laatia yhdenvertaisuussuunnitelma, joka sisältää tarvittavat toimenpiteet yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Ensimmäinen uuden lain mukainen suunnitelma tulee laatia 1.1.2017 mennessä. Yhdenvertaisuussuunnitelma on käsiteltävä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaisesti henkilöstön ja heidän edustajiensa kanssa.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirissä on voimassa yhtymähallituksen v 2008 hyväksymä "Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma". Uuden lainsäädännön edellyttämä suunnitelma voidaan laatia hyvin sen pohjalle.

Esitys**Henkilöstöjohtaja:**

Henkilöstötoimikunta merkitsee KT:n yleiskirjeen 2/2015 tiedoksi ja valtuuttaa henkilöstöjohtajan laatimaan yhdenvertaisuussuunnitelman yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Suunnitelma tuodaan erikseen henkilöstötoimikunnan hyväksyttäväksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin sillä lisäyksellä, että valmistelussa otetaan huomioon myös tasa-arvolain muutokset 1.1.2015 lukien.

Liitteet**2 liite KT-yleiskirje yhdenvertaisuuslaki**



5 §

129/01.00.00.02/2015

Poikkeuksellinen ylityö/kuvantamiskeskus

Henkilöstötoimikunta 16.3.2015 5 §

Henkilöstöjohtaja esittelee LIITTEEN mukaisen palvelualuejohtaja Esko annisen päätöksen kuvantamiskeskuksen MRI-tutkimusten saatavuuden parantamisesta. Kyse on 600 MRI-tutkimuksen ja tietokonetomografia-tutkimuksen tekemisestä alennetulla korvauksella, jonka suuruus on 60e/tutkimus. Vanhempi taksa oli 70,88e, alennettu kuvaus perustuu vertailuun yksityiseen sektoriin.

Esitys

Henkilöstöjohtaja:

Esko Vannisen päätös merkitään tiedoksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin. Samassa yhteydessä käytiin lähetekeskustelua erilaisista tuloksellisen toiminnan palkitsemistavoista. Kuntayhtymän johtoryhmä jatkaa valmistelua.

Liitteet

3 liite kuvantamiskeskus MRI tutkimusten saatavuuden parantaminen



6 §

129/01.00.00.02/2015

Paikallisneuvottelupyyntö/JYTY ry

Henkilöstötoimikunta 16.3.2015 6 §

Jyty ry:n paikallisneuvottelupyyntö 10.12.2014 käsiteltiin edellisessä henkilöstötoimikunnan kokouksessa, josta se palautettiin virkamieskäsittelyyn. Asiasta on käyty neuvottelu 14.1.2015 asianosaisten palveluysikköjohtajien sekä ammattijärjestö JYTYn kesken. ERILLISENÄ LIITTEENÄ muistio neuvottelusta. JYTY ry ei hyväksynyt esitystä, jonka henkilöstöjohtaja teki neuvottelun lopputuloksena.

Käydään asiasta paikallisneuvottelu.

Esitys

Henkilöstöjohtaja:

Käydään pyydetty paikallisneuvottelu ja kirjataan siitä erillinen pöytäkirja.

Päätös

Esittelijä poisti asian esityslistalta.

Liitteet

- | | |
|---|--|
| 4 | liite paikallisneuvottelupyyntö Jyty ry |
| 5 | liite muistio neuvottelusta 14012015 jyty ry |



7 §

129/01.00.00.02/2015

Paikallisneuvottelupyyntö koskien hallintosihteereiden tehtäväkohtaisten palkanlisien lakkaamista/JUKO, JHL ja JYTY ry

Henkilöstötoimikunta 16.3.2015 7 §

ERILLISENÄ LIITTEENÄ JUKOn, JHL:n ja JYTY ry:n esittämä paikallisneuvottelupyyntö. Asiasta käydään vielä henkilöstöjohtajan johdolla ns.välitön neuvonpito 9.3.2015.

Esitys

Henkilöstöjohtaja:

Käydään pyydetty paikallisneuvottelu ja kirjataan siitä erillinen pöytäkirja.

Päätös

Esittelijä poisti asian esityslistalta.

Liitteet

6

Liite paikallisneuvottelupyyntö hallintosihteereiden tehtäväkohtaiset lisät



Lääkärisopimuksen mukaisen päivystysvelvoitteen ylityksen korvaaminen

Laatija(t): Halonen Kaarina; Nyman Tuula; Muraja-Murro Anu
 Vastuuhlö: Halonen Kaarina
 Hyväksyjä: Pekka Poikolainen
 Kuvaus: Paikallinen sopimus päivystysten ylitysten korvaamisesta.

Lääkärisopimuksen yleisen osan 15 § on määritelty päivystyksen yleismääritelmä. Lääkäriä ei pitäisi ilman suostumusta velvoittaa päivystämään työpaikkapäivystyksenä yli 85 tuntia eikä yli viittä kertaa kuukaudessa, eikä vapaamuotoisena päivystyksenä yli kuutta kertaa kuukaudessa. Jos päivystys on yksinomaan vapaamuotoista päivystystä, tarkastellaan vain päivystyskertojen lukumäärää.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirissä on paikallisesti sovittu seuraava korvaus lääkäreiden päivystysvelvoitteen ylityksen korvaamisesta 1.1.2015 lukien

- Yksi ylitys kuukaudessa = **200e**
 - (6 kertaa tai yli 95 tuntia työpaikkapäivystystä tai sekalaista päivystystä. Tai vain vapaamuotoista päivystystä 7 kertaa)
- Kaksi ylitystä = **200+200 = 400e**
 - (7 kertaa tai yli 105 tuntia työpaikkapäivystystä tai sekalaista päivystystä. Tai vain vapaamuotoista päivystystä 8 kertaa)
- Kolme ylitystä = **200+200+200 = 600 e**
 - (8 kertaa tai yli 115 tuntia työpaikkapäivystystä tai sekalaista päivystystä. Tai vain vapaamuotoista päivystystä 9 kertaa)

Maksimi korvaus on 600e/kk ylityksistä.

Määritelmä Puolikas päivystys on alle 10 tuntia kestänyt päivystys, kokonainen päivystys on 10 tuntia tai sen yli kestänyt.

Päivystysten ylityskorvausten laskenta edellyttää, että lääkäripäivystysohjelmassa on oltava päivystyspohja tiedot kunnossa.

Tämä työohje on hyväksytetty henkilöstötoimikunnassa 16.3.2015.

Kiiski

26.2.2015

2/2015

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

Yhdenvertaisuuslain soveltaminen 1.1.2015 lukien

Yhdenvertaisuutta ja syrjintää koskeva uusi yhdenvertaisuuslaki tuli voimaan 1. tammikuuta 2015. Uuden lain taustalla on mm. työsyryntädirektiivin säännökset. Lain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.

Uusi laki poikkeaa vanhasta monelta osin, mm. työnantajavelvoitteiden osalta. Tämän vuoksi kuntatyönantajien on tärkeää tutustua lakiin kokonaisuudessaan. Laki sisältää velvoitteita työnantajalle, viranomaisille ja oppilaitoksille.

Tässä yleiskirjeessä ja sen liitteessä selostetaan yhdenvertaisuuslain kokonaisuudistusta nimenomaan työnantajan vastuiden näkökulmasta. Uusi yhdenvertaisuuslaki toi muutoksia myös mm. viranomaisten ja oppilaitosten vastuisiin yhdenvertaisuuteen liittyvissä asioissa. Näistä muutoksista tiedottaa Kuntaliitto.

Lain soveltamisala

Vanhassa yhdenvertaisuuslaissa säädettiin ne julkiset ja yksityiset toiminnot, joissa lakia sovellettiin. Uusi laki antaa aiempaa laajemman suojan syrjinnältä. Lakia sovelletaan kaikkeen julkiseen ja yksityiseen toimintaan. Poikkeuksena tähän on vain yksityiselämä, perhe-elämä ja uskonnonharjoitus, joihin lakia ei sovelleta.

Työnantajan velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta

Uudessa laissa velvoite edistää yhdenvertaisuutta koskee viranomaisten lisäksi työnantajia, koulutuksen järjestäjiä sekä oppilaitoksia.

Työnantajille on tullut velvoite laatia yhdenvertaisuussuunnitelma. Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava yhdenvertaisuussuunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Ensimmäinen uuden lain mukainen yhdenvertaisuussuunnitelma tulee laatia 1.1.2017 mennessä.

Edistämistoimia ja niihin liittyvää yhdenvertaisuussuunnitelmaa sekä niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistyöstä kunnissa annetun lain mukaisesti henkilöstön ja heidän edustajien kanssa.

yleiskirje1502ak-yhdenvertaisuuslaki.docx

Syrjinnän ja vastatoimien kiellot

Uudessa laissa syrjinnän määritelmää ja oikeutettua erityiskohtelua koskevia säännöksiä on muutettu ja täsmennetty. Suoja syrjinnältä on uudessa laissa yhtäläinen riippumatta siitä, mihin syrjintäperusteeseen syrjintä kohdistuu:

- Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perustella. (Työsopimuslakiin ja kunnallisesta viranhaltijasta annettuun lakiin aiemmin kirjatut syrjintäperusteet on siirretty yhdenvertaisuuslakiin.)
- Syrjintää on edelleen ohje tai käsky syrjiä.
- Laki sisältää edelleen ns. vastatoimien kiellon. Työntekijää tai viranhaltijaa ei saa kohdella epäsuotuisasti eikä hänelle kielteisiä seurauksia aiheuttavalla tavalla esimerkiksi sen vuoksi, että hän on vedonnut laissa säädettyihin oikeuksiin.
- Syrjintää on edelleen myös häirintä. Uuden lain mukaan työnantajan menettelyä on pidettävä syrjintänä myös silloin, jos työnantaja ei ryhdy käytettävissä oleviin toimenpiteisiin häirinnän poistamiseksi saatuaan tiedon häirinnästä.
- Uudessa laissa syrjintäkielto pitää sisällään myös läheissyrjinnän ja oletamaan perustuvan syrjinnän.
 - Läheissyrjinnäksi katsotaan menettely, jossa syrjivän menettelyn peruste ei liity syrjityksi tulleeeseen henkilöön itseensä, vaan johonkuhun toiseen.
 - Oletamaan perustuvassa syrjinnässä tekijä erehtyy esimerkiksi henkilön alkuperästä, iästä tai seksuaalisesta suuntautumisesta.
- Uudessa laissa syrjinnäksi katsotaan myös syrjivä työpaikkailmoittelu. Työnantaja ei saa avoimesta työpaikasta, virasta tai tehtävästä ilmoittaessaan oikeudettomasti edellyttää hakijoilta laissa tarkoitettuja ominaisuuksia, kuten esimerkiksi tiettyä ikää tai kansalaisuutta.
- Uudessa laissa kohtuullisten mukautusten epääminen määritellään syrjinnäksi. Työnantajat ovat myös vanhan lain voimassa ollessa olleet velvollisia tekemään kohtuullisia mukautuksia, joilla varmistetaan vammaiselle henkilölle muiden kanssa yhdenvertaiset työsaanti- ja työskentelymahdollisuudet. Uudessa laissa mukautusten epääminen siis katsotaan nyt syrjinnäksi. Uudessa laissa työnantajalle on tullut myös velvollisuus antaa pyynnöstä kirjallinen selvitys menettelynsä perusteista vammaiselle, joka katsoo kohtuullisten mukautusten epäämisen vuoksi tulleen syrjityksi työtä tai virkaa hakiessaan taikka työ tai virkasuhteessa.

Syrjintä voi edelleen olla välillistä tai välitöntä.

Kiiski

26.2.2015

2/2015

Hyvityssakko

Hyvityssäännöksen käyttöala laajeni, kun aiemmin työsopimuslaissa ja kunnallisesta viranhaltijalaissa säädetyt syrjintäperusteet siirrettiin yhdenvertaisuuslakiin. Tämä paransi syrjityiksi tulleiden oikeussuojaa. Hyvityssakkoon voidaan tuomita minkä tahansa syrjintäperusteen perusteella.

Syrjinnästä tuomittavien hyvityssakkojen määrälle ei enää ole säädettyä ylärajaa.

Mukautusvelvollisuuden laiminlyönnistä voidaan tuomita hyvitystä vasta, kun lain voimaantulosta on kulunut kaksi vuotta. Tästä huolimatta asia voidaan kuitenkin saattaa valvontaviranomaisen tutkittavaksi.

Muita muutoksia

Muutoksia on tapahtunut myös erilaisen kohtelun oikeuttamisperusteissa sekä viranomaisvalvontaan liittyvissä lainkohdissa.

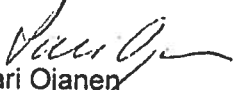
Muuttuneet lait

Uuden yhdenvertaisuuslain voimaantulon yhteydessä muutettiin tai vahvistettiin useita eri lakeja. Muutoksia tehtiin muun muassa tasa-arvolakiin, työsopimuslakiin ja lakiin kunnallisesta viranhaltijasta. Tässä yleiskirjeessä selostetaan myös työsopimuslakiin ja kunnallisesta viranhaltijasta annettuun lakiin sekä työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistöinnistä annettuun lakiin tehdyt muutokset.

Muutetut lait:

- Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014)
- Laki työsopimuslain muuttamisesta (1331/2014)
- Laki kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 8 ja 12 §:n muuttamisesta (1333/2014)
- muut lait: Laki yhdenvertaisuutta koskevan lainsäädännön voimaannpanosta 1347/2014
- muutetut lait ks. www.finlex.fi

Tasa-arvolaisissa toteutetuista muutoksista lähetetään erillinen yleiskirje.

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALÄITOS**Työmarkkinajohtaja**
Markku Jalonen**Neuvottelupäällikkö**
Sari Ojanen**Liite****Yhdenvertaisuuslain soveltaminen 1.1.2015 lukien -muistio**

Palvelualuejohtaja Esko Vanninen

PA 20

KYS

PALVELUYKSIKKÖJOHTAJAN PUOLTO OHJELMALLE MRI-TUTKIMUSTEN SAATAVUUDEN PARANTAMISESTA SEKÄ JATKOESITYS SANELU-TT-PYT TUTKIMUSTEN TEKEMISEKSI JA TUOTTAVUUTTA TEHOSTAVAN (TT)-PYT TOIMINNAN KÄYNNISTÄMISEKSI MRI-YKSIKÖSSÄ JA TOIMENPIDERADIOLOGIALLA

MRI- jonotilanne on vaikeutunut ja kaikki tuotantoa tehostavat toimenpiteet ovat tarpeen. Puollan ylilääkäri Hannu Mannisen esitystä 600 ns. sanelu- PYT- lausunnon tuottamisesta alennetulla 60,00€ lausuntotaksalla.

Samalla esitän, että

- 1) Sanelu-MRI-tutkimuksia vastaavalla taksalla voitaisiin purkaa myös ruuhkautunutta TT-toimintaa 600 tutkimuksen kokonaismäärään sisältyen. TT-tutkimusten määrä on yllättäen kasvanut peräti 8% edellisvuodesta ja samoin niiden vaativuus on leikemäärän ja dynaamisten parametrien lisääntyessä on lisääntynyt. Tällä hetkellä vartalo-TT-tutkimuksiin perehtyneiden erikoislääkärien (3 hlö) virka-aikainen työpanos ei tahdo riittää jononhallintaan. Jonotusaika tutkimukseen 80%-persentiilillä on kasvanut 18:sta vuorokaudesta 28:aan ja lausuntoviive on kasvanut näissä keskimäärin varsin kiireellisissä tutkimuksissa yhdestä vuorokaudesta 69 tuntiin eli lähes kolmeen vuorokauteen, mikä on johtanut lisääntyneisiin puhelintiedusteluihin ja työkuormitukseen. Perusteena voidaan käyttää monileike-varjoaine-TT:n rinnastettavuutta MRI-tutkimukseen:

2)

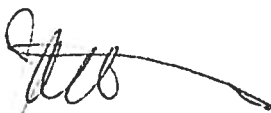
Vaativuus arvioitu asteikolla 1-3:

Tutkimus	keskimääräinen aika	vaativuus	hinta/€	tekijä
Sanelu-MRI	25 min	2-3	60,00	erl/ma. erl.
Sanelu-TT	30 min	3	60,00	erl/ma. erl.

- 3) Käynnistetään leikkaustoimintaan lanseeraattu tuottavuutta tehostava (TT-PYT) toiminta virka-ajan ulkopuolelle jatkuvien MRI-tutkimusten läpiviemiseksi ja angiotoimenpiteissä. Arviodut tutkimusmäärät n. 250 MRI-tutkimusta/vuosi (hoitajatyökustannus sivukuluineen n. 15.000 €) sekä 100 toimenpideradiologista tutkimusta (hoitaja + lääkäri työkustannukset sivukuluineen n. 25.000 €/vuosi).

Sanelu-PYT-toiminnan jatkamista harkitaan uudelleen mahdollisen kannustepalkkauspilotin käynnistyessä 1.7.2015. Samalla arvioidaan tuottavuutta tehostavien toimenpiteiden vaikuttavuus ja tehdään tarvittavat lisätoimenpiteet. Kokonaiskustannukset (n. 89.000 €) pyritään sovittamaan menoraamiin, tarvittaessa tarvike- ja materiaalimenoista ja virkapalkoista säästämällä.

Kuopiossa 24.2.2015


Juhana Hakumäki, PYJ
KYS Kuvantamiskeskus (PY210)

Palvelualuejohtajan päätös ____/20__

Kuopio 25.2.2015

☒ Hyväksyn esityksen *kohdat 1) ja 2)*
☐ En hyväksy esitystä

30.6.2015



Yamkila

PA20/ kl. tukipalvelut,
Esko Vanninen, palvelualuejohtaja

Jakelu

Ohjelma MRI-tutkimusten saatavuuden parantamiseksi

Taustaa

MRI-tutkimusten kysyntä on tasaisessa nousussa. Kun vuonna 2013 teimme 13 560 MRI-tutkimusta ostopalvelut mukaan lukien, oli vuonna 2014 vastaava määrä 13 997 MRI-tutkimusta ilman ostopalvelututkimuksia, kasvua 437 tutkimusta eli 2.8 % siitä huolimatta, että vuonna 2014 myös poikkeuksellisen ylityön (PYT) lupamäärää tiukennettiin aiempaan verrattuna. MRI-tutkimusten tulot 2014 / 2013 vastaavalla ajalla olivat 5 861 889 € / 5 512 627 €, kasvua 349 263 €. Tärkeimmät tilaajayksiköt ovat neurologia (1427), fysiatria (1766), neurokirurgia (1075), ortopedia (1024) ja päivystyspoliklinikka ja -osasto (1046 tutkimusta).

Maaliskuussa 2013 asennetun neljännen MRI laitteen tehokas käyttöönotto, tavallinen iltavuorotyö ja PYT-työ ovat mahdollistaneet 2010-luvulla tutkimusmäärän kasvun ja samanaikaisen ostopalvelututkimuksista luopumisen. Kysynnän kasvua kuvastaa kuitenkin se, että jono MRI-tutkimuksiin on alkanut kasvaa heti, kun PYT-aikojen antomahdollisuus loppui aiemman sopimuksen mukaisesti vuodenvaihteeseen. MRI-laitteita kuormittaa paitsi rutiininomaisten tutkimusten kysyntä, myös vaativien ja aikaa vievien tutkimusten määrän lisääntyminen, esimerkiksi vatsan ja gynekologisten elinten syövän levinneisyystutkimukset, vaativa kardiologinen diagnostiikka ja neurokirurgisia toimenpiteitä edeltävät funktionaaliset tutkimukset.

Tällä hetkellä (23.2.2015) elektiivisten MRI- tutkimusten jono on n. 2.5 kk ja ilman tutkimusaikaa olevien läheteiden (joissa kiireellisyysasteeksi on määritetty alle 1 kk läheteen kirjoittamisesta) määrä ajanvarauksessa on alkanut jälleen kasvaa ja on nyt 109 kpl. Keskimääräinen jonotusaika MRI-tutkimukseen oli v. 2012 70 pv, 2013 73 pv, 2014 64 pv ja tammi-helmikuussa 2015 78 pv.

Olemme tehneet MRI-tutkimuksia iltavuoroissa kahtena iltana/viikko siten, että kuvauksissa työskentelevä röntgenhoitaja on tavallisessa vuorotyössä, ja lääkäri ohjeistaa ja sanelee tutkimukset virka-aikoina. Olemme 2014 syksystä lähtien lisänneet näitä iltavuorokuvauksia siten, että niitä tehdään nyt kyseisinä iltoina kaikilla neljällä koneella, kun aiemmin kuvauksia on tehty kahdella tai kolmella koneella. Tämä kuvausmäärän lisäys on osaltaan johtanut siihen, että myös sanelemattomien MRI-tutkimusten määrä on ruuhkautunut. Tietyissä erityisosaamista vaativissa tutkimuksissa on myös ajoittaista osaaajapulaa ja ruuhkautumista MRI-saneluissa; esimerkkinä gynekologisten tuumoreiden, sydämen ja nivelten MRI-tutkimukset.

Toimenpiteet MRI- tuotannon tehostamiseksi

1. Tarkistetaan kuvausprotokollat ei-välttämättömien sekvenssien karsimiseksi. Tämä on menossa modaaliteetti- ja elinkohtaisten vastuuradiologi vetämänä. Lopputuloksena odotetaan saatavan hiukan väljyyttä erityisesti MRI-hoitajien kireäksi koettuun työhön ja mahdollisesti ohjelmoitua yksittäisiä lisätutkimusaikoja erityisesti päivystyspotilaille.
2. Jatketaan iltakuvausvuoroja nykyisestä klo 20.30 päättyvästä vuorosta klo 21.00 asti. Tämän arvioidaan tuottavan 8 uutta kuvausainaa/viikko. Selvitys mm ovien sulkemisaikojen ja potilasliikenteen onnistumisesta on menossa ja uuteen käytäntöön siirrytään lähiviikkoina.
3. Selvitetään mahdollisuutta tehdä elektiivisiä MRI-tutkimuksia toisen iltavuoron asemasta lauantaisin. Tämä lisäisi kuvausmääriä.
4. Selvitetään ns. TT-PYT toiminnan edellytyksiä päiväaikaisten elektiivisten kuvausten tekemiseksi tilanteissa joissa tutkimus venyy perustyöajan ulkopuolelle. Tämä mahdollistaisi yksittäisten lisätutkimusten teon viikossa.
5. Tarkennetaan ohjeistusta, jonka mukaisesti iltavuoroon ohjelmoidun potilaan jättäessä tulematta hoitaja voi kutsua kuvaukseen osastolta päivystysläheteellä olevan rutiininomaisen selkäpotilaan, vaikka lausunto jäisikin seuraavaa aamuun tehtäväksi.

Edellä olevat toimenpiteet lisäävät hiukan kuvausmäärää (arvio: 10 tutkimusta/ viikko) ja kohdistuvat lähinnä röntgenhoitajien työn tehostamiseen. Kyseiset toimet eivät luo lisää lausuntokapasiteettia vaan pikemminkin lisäävät lausuntomääriä/radiologi ja altistavat näin lausuntojen ruuhkautumiselle. Näillä järjestelyillä ei myöskään pystytä tekemään enempää MRI-tutkimuksia, joissa on radiologin läsnäolo tarpeen mm varjoaineen antamiseksi ja kuvausprotokollan ohjeistamiseksi. Jonotilanne tulee myös huonontumaan liittyen heinäkuussa 2015 sovittuun kahden MRI- laitteen päivitykseen, johon liittyen kaksi laitetta on poissa käytöstä 4 viikon ajan ja toinen toimivista laitteista on varattu päivystyksellisiin ja R1-tutkimuksiin.

Tämän takia varaudutaan seuraaviin toimenpiteisiin.

1. Haetaan lupaa MRI lausuntojen tekemiseksi tarvittaessa PYT -työnä. Lausuntojen palkkiotasoa tarkistetaan alaspäin. Arvioitu tarve on 600 lausuntoa vuoden 2015 aikana.
2. Mikäli edellä olevien tehostustoimenpiteiden vaikutus ei ole riittävä, haetaan lupaa myös MRI-tutkimusten tekemiselle PYT- työnä. Arvioitu tarve on 300 tutkimusta ajoitettuna heti laitepäivitysten sulkuaikojen jälkeen.

3. Jos edellä esiteltyt toimenpiteet eivät ole mahdollisia tai niiden vaikutus on riittämätön, harkitaan kuvausten ostamista yksityisiltä palvelutarjoajilta. Tämän takia kolmelta Kuopissa kiinteästi sijoitetulla MRI laitteella tutkimuksia tekevältä firmalta (Terveystalo, Sataman Magneetti, Mehiläinen) on hankittu tarjous joka mahdollistaa maksimissaan noin 500 tutkimuksen ostamisen v 2015 aikana. PYT-toiminta on kuitenkin ensisijainen vaihtoehto, sillä se tulee kerrannaisvaikutuksineen edelleen edullisemmaksi; vieraan henkilökunnan antamiin lausuntoihin liittyy mm. ylimääräistä kaksoisluentaa ja valmistelutyötä meetingeissä.

ESITYS 24.02.15

Esitän että klinikaylilääkärin päätöksellä radiologian erikoislääkärien on mahdollista jäädä virka-ajan jälkeen sanelemaan jo tehtyjä MRI- tutkimuksia erillisellä tutkimuskohtaisella 60,00 euron korvauksella. Korvaus on n. 18% pienempi kuin v. 2014 ja siinä on huomioitu lausuntopalvelun ostohinta yksityisiltä palvelutarjoajilta (70-90€). Arvioitu tarve aikavälillä 1.3.- 31.12 2015 on maksimissaan 600 lausuntoa. Kokonaiskustannus on 48 600 €.



Hannu Manninen

Klinikaylilääkäri, kliininen radiologia