

47 §

356/01.01.00.00/2015

Henkilöstöpäällikön viran (12069-0002) muuttaminen työhyvinvointikoordinaattorin toimeksi

Kuntayhtymän hallitus 18.4.2016 47 §

Henkilöstöhallinnon palveluysikkö (PY070) on esittänyt seuraavan suunnittelukauden ulkopuolisen nimikemuutoksen.

1070P Henkilöstöhallinto

Henkilöstöpäällikön viran (12069-0002) muuttaminen työhyvinvointikoordinaattorin toimeksi

Henkilöstö on sairaanhoitopiirin tärkein voimavara ja henkilöstön työhyvinvointi ja työkyvyn ylläpitäminen on ensiarvoisen tärkeää, että sairaanhoitopiiri saavuttaa sille asetetut tavoitteet. Sairaanhoitopiirissä ei ole tällä hetkellä työntekijää, joka hoitaisi keskitetysti työnohjaukseen, työhyvinvointiin, osatyökykyisten ja työkyvyttömyysuhan alla olevien työntekijöiden asioita.

Monessa organisaatiossa po. tehtävien hoitaminen on keskitetty työhyvinvoinnista vastaavalle työntekijälle ja toimintamallista saadut hyödyt ovat olleet erinomaisia. Toimintamallilla tarjotaan työntekijöille uusia mahdollisuuksia jatkaa työelämässä ja samalla ennalta ehkäistään pitkittyneitä sairauspoissaoloja ja työkyvyttömyyseläkkeitä. Näillä kaikilla on merkittäviä taloudellisia vaikutuksia. Jos sairaanhoitopiirin sairauspoissaoloja saadaan vähennetty 1 pv/nettotyöpanos, on sillä vaikutusta palkkamenoihin noin 0,5 M€.

Toimintamallilla voidaan vaikuttaa myös työkyvyttömyyseläkkeisiin. Yhdestä työkyvyttömyyseläketapauksesta aiheutuu työnantajalle noin 70 T€ suuruinen varhaiseläkemenoperusteinen maksu. Toimintamallilla saadaan lisäksi tuettua jo erittäin hyvin vaikuttavaksi todettua aktiivisen tuen mallia.

Palveluysikkö PY070:llä on henkilöstöpäällikön vakanssi (virka no 12069-0002) joka on tällä hetkellä täyttämättä. Vakanssi on tarkoitus muuttaa työhyvinvointikoordinaattorin toimeksi (työsuhteinen tehtävä). Työhyvinvointikoordinaattorin tehtävään sisältyisi mm. alla olevia kokonaisuuksia:

1. vastaa työkykyjohtamisen prosesseista ja niiden toimivuudesta sekä kehittämisestä
2. toimii yhdyshenkilönä työkykyasioissa kuntayhtymässä ja kuntayhtymän ulkopuolella olevien yhteistyökumppaneiden kanssa mm. Keva ja Kela
3. tekee yhteistyötä henkilöstöpalvelujen, työterveyshuollon sekä muiden toimijoiden kanssa
4. on tarvittaessa mukana työntekijän uudelleen sijoituksen suunnittelussa ja mahdollisuuksien kartoituksessa sekä valmistelee päätettäväksi henkilöstön uudelleen sijoituksia osatyökyvyttömyystapauksissa
5. osallistuu työterveyshuollon toimintasuunnitelman laatimiseen ja päivittämiseen yhteistyössä työterveyshuollon kanssa sekä valvoo työnantajan puolelta työterveyshuollon toimintasuunnitelman toteutumista
6. vastaa organisaation muusta työhyvinvointi- ja työkykytoiminnasta

7. analysoi ja raportoi henkilöstön tilasta henkilöstöjohtajalle (mm. kuntayhtymän sairauspoissaolot, eri kuntoutuspäätösten ja varhemaksujen määrä ja kehitys) ja tekee toimenpide-esityksiä analyysien perusteella
8. vastaa henkilöstöstrategian työkykyyn / työhyvinvointiin vaikuttavien tavoitteiden ja linjausten eteenpäin viemisestä palvelualue- / palveluyksikötasolle
9. vastaa työnohjauksen keskitetystä koordinoinnista
10. muut esimiehen määräämät tehtävät

Koska työhyvinvointikoordinaattorin tehtävä on uusi, tulee sille vahvistaa myös kelpoisuusehto. Kelpoisuusehtona on: Soveltuva korkeakoulu-, tai ammattikorkeakoulututkinto ja riittävä kokemus työkyky- ja työhyvinvointiasioiden hoitamisesta.

Tehtävä sijoittuu hinnoittelemattomien tehtävien hinnoittelutunnukseen 99999.

Uusi tehtävä on tuottavuusohjelman mukainen ja vastaa erittäin hyvin Posoten haasteisiin jatkossa. Henkilöstöpäällikön virkaan on varattu määräraha, joten muutos ei aiheuta kustannusvaikutuksia.

Henkilöstöjohtajan päätösesitys

Hallitus päättää:

- 1) muuttaa palveluyksikkö PY070:llä olevan henkilöstöpäällikön vakanssin (virka no 12069–0002) työhyvinvointikoordinaattorin toimeksi 1.8.2016 alkaen
- 2) vahvistaa työhyvinvointikoordinaattorin kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulu- tai ammattikorkeakoulututkinnon ja riittävän kokemuksen työkyky- ja työhyvinvointiasioiden hoitamisesta
- 3) vahvistaa työhyvinvointikoordinaattorin tehtäväkohtaiseksi palkaksi 3.600 €/kk

Esitys

Sairaanhoitopiirin johtaja:

Hallitus hyväksyy henkilöstöjohtajan esityksen toimeenpantavaksi 1.8.2016 alkaen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.



Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Kuntayhtymän hallitus

Pöytäkirja

18.04.2016

4/2016

47 §

3 (3)