

119 §

251/01.01.01.00/2016

Henkilöstöpalveluiden palveluyksikön tehtäväjärjestelyt**Kuntayhtymän hallitus 10.10.2016 119 §**

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@kuh.fi, 044 717 9460

Henkilöstötoimiston toimistopäällikkö Anna-Liisa Kinnunen jää eläkkeelle 1.1.2017 ja tosiasiallisesti pois 3.11.2016 pitämään vuosilomia. Toimistopäällikön tehtävät tulee järjestellä uudestaan 1.1.2017 lukien.

Koulutuspalveluissa ei ole täytetty koulutus- ja kehittämispäällikön virkaa vakituisesti koulutus- ja kehittämispäällikön eläköidyttyä helmikuussa 2016 vaan po. virkaa on hoitanut väliaikaisesti koulutusasiantuntija Eeva-Maria Ruuskanen ja hän hoitaa sitä 31.12.2016 saakka. Ruuskanen koulutusasiantuntijan tehtävää hoitaa määräaikaisessa työsuhteessa 31.12.2016 saakka Riikka Tähtinen.

Ottaen huomioon maakuntauudistuksen, Posote valmistelun yhteydessä sovitun linjauksen avaintehtävien täyttämättä jättämisestä ja sairaanhoitopiirin taloustilanteen, ei edellä olevia virkoja ole tarkoituksenmukaista täyttää ulkoisella haulla.

Rekrytointipäällikön tehtäväkuvaa on mahdollista laajentaa ja muuttaa siten, että hän ottaa vastattavakseen myös henkilöstötoimiston sekä koulutus- ja kehittämispalveluiden esimiestehtävät. Muutos vaatii myös muita tehtäväkuvien tarkastamisia.

Muutoksessa rekrytointipäällikön tehtäväkuva muuttuu niin merkittävästi, että kyseessä on uusi virka. Muutoksesta johtuen tulisi perustaa uusi henkilöstön kehittämispäällikön virka ja lakkauttaa samalla rekrytointipäällikön ja henkilöstötoimiston toimistopäällikön virat.

Koulutuspalveluissa esimiestehtävien lisäksi koulutus- ja kehittämispäällikkö on vastannut myös koulutusasiantuntijan työstä. Tehtävissä muutoksissa koulutus- ja kehittämispäällikön virka tulisi muuttaa työsuhteiseksi koulutusasiantuntijan tehtäväksi. Uuden strategian valmistelun yhteydessä tehdyssä arvokyselyssä ammattitaito, potilaslähtöisyys ja työhyvinvointi nousivat tärkeimmiksi arvoiksi. Ammattitaitoon ja työhyvinvointiin voidaan vaikuttaa merkittävästi henkilöstön koulutuksen avulla ja koulutuspalveluiden rooli tulee jatkossa olemaan erittäin tärkeä.

Rekrytointipäällikkö Marja Hietämäki tulisi siirtää kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:n mukaisesti uuteen henkilöstön kehittämispäällikön virkaan suostumuksensa mukaisesti.

Laki kunnallisesta viranhaltijasta 24 §:

"Viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen

asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa”.

Uusilla järjestelyillä saadaan yhtenäistettyä esimiestyötä ja joustavoitettua henkilöstön yhteiskäyttöä henkilöstöpalveluiden palveluyksikön sisällä ja varaudutaan tulevaan maakuntaudistukseen. Muutos on Posote yhteensopiva ja tuottavuusohjelman mukainen.

Esitys

Sairaanhoitopiirin johtaja:

Hallitus päättää:

- 1) lakkauttaa rekrytointipäällikön ja henkilöstötoimiston toimistopäällikön virat 1.1.2017 lukien
- 2) perustaa henkilöstön kehittämisspäällikön viran 1.1.2017 lukien
- 3) siirtää suostumuksensa mukaisesti Marja Hietamäen henkilöstön kehittämisspäällikön virkaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:n mukaisesti 1.1.2017 lukien
- 4) muuttaa koulutus- ja kehittämisspäällikön viran koulutusasiantuntijan työsuhteiseksi tehtäväksi

Päätös

Esitys hyväksyttiin.



Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Kuntayhtymän hallitus

Pöytäkirja

10.10.2016

9/2016

119 §

3 (3)