

Kuntayhtymän hallitus	21 §	18.2.2019
Kuntayhtymän hallitus	30 §	25.3.2019
Kuntayhtymän hallitus	94 §	16.9.2019
Yhteistyötoimikunta	53 §	2.12.2019

149 §

485/01.04.00.01/2019

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen Kuopion yliopistollisessa sairaalassa ja Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin hallintokeskuksessa

Päätöshistoria

Kuntayhtymän hallitus 18.2.2019 21 §

Valmistelija:

sairaanhoitopiirin johtaja Risto Miettunen, puh. 044 711 3588

sähköpostiosoite: risto.miettunen@kuh.fi

Vuoden 2018 tuloslaskelma on muodostumassa 9,9 miljoonaa euroa alijäämäiseksi. Syynä ovat paitsi ulkokuntamyynnin jääminen jälkeen talousarvion tavoitteesta, myös merkittävimpiä menoja kasvattavina tekijöinä os-topalvelujen ja tietyssä määrin materiaalihankintojen nousu, potilasvakuumastavastuiden lisääntyminen, valtakunnallinen tuloksellisuuslisä, sekä lomapalkkavelan kasvu.

Syntyneessä taloustilanteessa erityisesti vuodelle 2019 varatut henkilöstökulut ja palvelujen ostoihin varatut varat ovat jäämässä alle vuoden 2018 toteutuman.

Lisäksi vuodelle 2019 sovitut valtakunnalliset työmarkkinaratkaisut tulevat nostamaan henkilöstökuluja yleiskorotuksen sekä paikallisen järjestelyvaraerän kautta. Edelleen kilpailukyky sopimuksen loppuminen lisää lomarahojen maksatusta merkittävästi jatkossa.

Edellä olevista aiheutuu henkilöstökulujen sopeuttamistarve kuluvalle vuodelle, joka on suuruusluokaltaan noin 7 miljoonaa euroa. Sen lisäksi tulee palvelujen ja materiaalien ostoissa saavuttaa noin 3 miljoonan euron säästöt. Näillä toimilla on tarkoitus pysyä taloussuunnitelman mukaisissa tavoitteissa eli talouden tasapainossa.

Syntyneiden alijäämien kattamisesta esitellään tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä erillinen suunnitelma.

Esitys

Sairaanhoitopiirin johtaja:

Hallitus päättää käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 4 §:n 1,2 ja 4 kohtia koskevat neuvottelut henkilöstön edustajien kanssa talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden sopimiseksi kuluvalle vuodelle Kuopion yliopistollisessa sairaalassa ja sairaanhoitopiirin hallintokeskuksessa (päättös ei koske Kysteri

liikelaitosta). Hallitus velvoittaa johdon neuvottelemaan ulkoisten palveluntuottajien kanssa ostopalvelujen sopeuttamisesta yllä olevan mukaisesti.

Todetaan, että asia on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 11.2.2019.

Päätös

Sairaanhoitopiirin johtaja teki kokouksessa muutetun päätösesityksen:

Hallitus päättää käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 4 §:n 1-4 kohtien mukaiset neuvottelut henkilöstön edustajien kanssa talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden sopimiseksi kuluvalle vuodelle Kuopion yliopistollisessa sairaalassa ja sairaanhoitopiirin hallintokeskuksessa (päätös ei koske Kysteri liikelaitosta).

Hallitus velvoittaa johdon neuvottelemaan ulkoisten palveluntuottajien kanssa ostopalvelujen sopeuttamisesta yllä olevan mukaisesti.

Neuvotteluiden lopputulos tuodaan hallitukselle erikseen päätettäväksi.

Hallitus hyväksyy sairaanhoitopiirin johtajan muutetun esityksen.

Kuntayhtymän hallitus 25.3.2019 30 §

Valmistelija: Henkilöstö- ja hallintojohtaja Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@kuh.fi, 044 7179460

Työnantajan ja ammattijärjestöjen kanssa on käyty yhteistoimintaneuvottelut ajalla 25.2.-13.3.2018. Neuvottelut on keskeytetty ja niitä jatketaan 21.5.2019.

Yhteistoimintaneuvotteluissa on päädytty esittämään kaksivaiheista talouden sopeuttamisohjelmaa.

Sopeuttamisohjelman ensi vaiheessa katsotaan, kuinka paljon henkilöstökuluja saadaan hillittyä työajan joustavalla ja osittain vapaaehtoisella säätelyllä. Jos ensimmäisen vaiheen tavanomaiset sopeuttamiskeinot eivät riitä, joudutaan tarkastelemaan mahdollista lisäsopeuttamistarvetta toukuun puolen välin jälkeen.

Neuvotteluissa on saavutettu yhteinen näkemys alla olevista sopeuttamiskeinoista ja niiden arvioidusta säästöpotentiaalista:

Koulutusmäärärahoista leikataan 50%	1.100.000 €
Lisä- ja ylityötä leikataan 50%	600.000 €
Osa-aikaisuudet mahdollistetaan 80% => 50%, lyhennetty työaika	200.000 €

Vuosilomaohjeistuksen tiukka noudattaminen ja säästölomien pois pitäminen	300.000 €
Työaikapankkisopimuksen muutos	280.000 €
Joustavan työajan sopimus KVTES+LS	850.000 €
Lomarahan vaihtosopimus ja talkoovapaat (tilalle ei saa palkata sijaista)	1.400.000 €
Hoitotyön lähiesimiehet (noin 50 henk.) ja kaikki ylihoitajat sijaistavat toisiaan (oto) 4 viikkoa kesälo-makaudella	250.000 €
Erityis-, asiantuntija, tutkimus- ja kehittämistehtä-vissä toimivat (n.50 henk.) työntekijät siirtyvät kesälo-makaudella koulutuksensa mukaiseen perustyöhön vsl-sijaisuuksiin 4 vk:n ajaksi. Tämä vähentää kesäsijaisten rekryointitarvetta ja ylläpitää/lisää em.henkilöiden ammatillista osaamista.	160.000 €
Yhteensä säästöä	5.140.000 €

Edellä olevien henkilöstömenosäästöjen lisäksi tarvitaan vielä lisää sopeut-tamista 1.860.000 €. Jos tätä summaa voidaan pienentää mm. materiaali- ja palveluhankintojen sopeuttamisella, vähentää se vastaavasti henkilöstö-menojen lisäsopeuttamistarvetta.

Henkilöstömenojen ja muiden menojen sopeuttamistoimenpiteiden vaiheis-tus:

Palvelukeskukset ilmoittavat 15.4. mennessä sitovat ja kohdennettavissa olevat materiaali- ja palveluhankintoihin sekä sovelluspankkiin kohdistuvat leikkaukset KYSin osalta sairaalan johtajalle ja hallintokeskuksen osalta sairaanhoitopiirin johtajalle. Näin saadaan selville muut säästömahdolli-suudet.

Työntekijät hakevat lomarahan vaihtamista ja talkoovapaata HR-työpöydällä 15.5. mennessä. Näin saadaan selville vapaaehtoisten toimen-piteiden vaikutus ja sen myötä lisäsopeuttamisen tarve.

Henkilöstö- ja hallintojohtajan päätösesitys:
Hallitus hyväksyy neuvottelutuloksen ja edellä kuvatun sopeuttamisohjel-man. Asia tuodaan uudestaan hallituksen käsittelyyn toukokuun kokouk-seen, jolloin päätetään mahdollisista muista sopeuttamiskeinoista.

Esitys

Sairaanhoitopiirin johtaja:

Hallitus hyväksyy henkilöstö- ja hallintojohtajan päätösesityksen.

Päätös

Minna Reijonen teki esityksen, että lisä- ja ylitöiden leikkaaminen tulee poistaa säästötoimenpiteistä.

Kukaan ei kannattanut esitystä, joten se raukesi kannattamattomana.

Hallitus hyväksyy sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

Kuntayhtymän hallitus 16.9.2019 94 §

Valmistelija:

sairaanhoitopiirin johtaja Risto Miettunen, puh. 044 711 3588

sähköpostiosoite: risto.miettunen@kuh.fi

Yhteistoimintaneuvotteluissa sovitut sopeuttamistoimenpiteet eivät tule olemaan riittäviä talouden tasapainottamiseksi.

Edellä olevasta johtuen työnantajan tulisi tehdä uusi neuvotteluesitys 250 henkilön työpanoksen vähentämisestä vuoden 2020 loppuun mennessä.

Esitys

Sairaanhoitopiirin johtaja:

Hallitus päättää, että yhteistoimintaneuvotteluihin annetaan neuvotteluesitys, joka käsittää 250 henkilön työpanoksen vähentämisen vuoden 2020 loppuun mennessä. Sairaanhoitopiirin johtaja valtuutetaan valmistelemaan ja antamaan neuvotteluesitys ammattijärjestöille.

Päätös

Hallitus hyväksyy sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

Yhteistyötoimikunta 2.12.2019 53 §

Valmistelija:

henkilöstö- ja hallintojohtaja Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460

sähköpostiosoite: janne.niemelainen@kuh.fi

Työnantaja on antanut 17.9.2019 neuvotteluesityksen ammattijärjestöille 250 henkilön työpanoksen vähentämiseksi. Yhteistoimintaneuvotteluita on käyty asiasta 30.9, 1.11, 13.11, 21.11 ja tullaan vielä käymään 29.11, jolloin yhteistoimintaneuvottelut päättyvät.

Neuvottelutulos, joka saavutetaan viimeisessä neuvottelussa 29.11 esitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

Sairaanhoitopiirin hallitus käsittelee neuvottelutuloksen 9.12. kokouksessaan.

Esitys

Henkilöstö- ja hallintojohtaja:

Yhteistyötoimikunta merkitsee neuvottelutuloksen tietoonsa saatetuksi ja antaa lausuntonsa asiasta.

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsee neuvottelutuloksen tietoon saatetuksi ja so-
vittiin, että ammattijärjestöt toimittavat erilliset kannanotot hallituksen ko-
koukseen.

Merkitään pöytäkirjaan, että jatkossa työsuojelun osallistuminen toivottaisiin
huomioitavan paremmin YT-neuvotteluissa.

Kuntayhtymän hallitus 9.12.2019 149 §

Valmistelija:

henkilöstö- ja hallintojohtaja Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460

sähköpostiosoite: janne.niemelainen@kuh.fi

Työvoiman käytön vähentämistä koskevia yhteistoimintaneuvotteluita on käyty viidessä kokouksessa ajalla 30.9 - 29.11.2019. Neuvotteluissa on käyty läpi hyvin laajasti erilaisia mahdollisuuksia työvoiman käytön vähentämiseksi. Neuvotteluiden lopussa työnantaja on tehnyt esityksen, jonka mukaisesti työvoiman käyttöä vähennettäisiin seuraavasti:

Työpanoksia vähennetään yhteensä 175 vuoden 2020 aikana joista:

- 1) 110 vähennetään neuvotteluiden aikana sovituilla toiminnan muutoksilla, tehtäväjärjestelyillä, määräaikaisia tehtäviä vähentämällä, eläköitymisten, muun luonnollisen poistuman ja vaihtuvuuden kautta vapautuvia tehtäviä täyttämättä jättämällä (vähennyksistä kohdistuu 95 sairaalaan ja 15 hallintokeskukseen).
- 2) työnantajan tekemän kohdentamisen perusteella 40 vapautuvaa tehtävää jätetään täyttämättä ja vähennetään sopeuttamissuunnitelmiin sisältyvien täyttämättä jättämisten lisäksi eläköitymisten, muun luonnollisen poistuman ja vaihtuvuuden kautta vapautuvia tehtäviä täyttämättä

jättämällä, tehtäväjärjestelyillä, toiminnan muutoksilla sekä määräaikaista tehtäviä vähentämällä.

- 3) enintään 25 irtisanotaan. Mikäli muilla vapaaehtoisilla henkilöstömenosäästöillä sekä muilla toiminnasta saatavilla säästöillä saavutetaan 1 ja 2 kohtien lisäksi säästöjä, pienentää se irtisanottavien määrää.

Ammattijärjestöt eivät ole hyväksyneet työnantajan esitystä ja yhteistoimintaneuvottelut ovat jääneet erimielisiksi.

Kokouksessa esitellään yhteistoimintaneuvotteluissa neuvotellut asiakokonaisuudet koskien työvoiman käytön vähentämistä.

Esitys

Sairaanhoitopiirin johtaja:

Hallitus päättää hyväksyä ja vahvistaa neuvottelutuloksen työnantajan edustajien esittämällä tavalla ja päättää, että:

Työpanoksia vähennetään yhteensä 175 vuoden 2020 aikana joista:

1) 110 vähennetään neuvotteluiden aikana sovituilla toiminnan muutoksilla, tehtäväjärjestelyillä, määräaikaista tehtäviä vähentämällä, eläköitymisten, muun luonnollisen poistuman ja vaihtuvuuden kautta vapautuvia tehtäviä täyttämättä jättämällä (vähennyksistä kohdistuu 95 sairaalaan ja 15 hallintokeskukseen).

2) työnantajan tekemän kohdentamisen perusteella 40 vapautuvaa tehtävää jätetään täyttämättä ja vähennetään sopeuttamissuunnitelmiin sisältyvien täyttämättä jättämisten lisäksi eläköitymisten, muun luonnollisen poistuman ja vaihtuvuuden kautta vapautuvia tehtäviä täyttämättä jättämällä, tehtäväjärjestelyillä, toiminnan muutoksilla sekä määräaikaista tehtäviä vähentämällä.

3) enintään 25 irtisanotaan. Mikäli muilla vapaaehtoisilla henkilöstömenosäästöillä sekä muilla toiminnasta saatavilla säästöillä saavutetaan 1 ja 2 kohtien lisäksi säästöjä, pienentää se irtisanottavien määrää.

Päätös

Puheenjohtaja teki kokouksessa seuraavan esityksen:

Hallitus hyväksyy sairaanhoitopiirin johtajan esityksen täydennettynä seuraavasti:

Hallitus edellyttää yhteistoimintaneuvottelutuloksen tarkastelua niin, että hyvää hoitoa ja potilasturvallisuutta ei vaaranneta missään tilanteessa ja Kysin palvelut turvataan jatkossakin.

Hallitus hyväksyy yksimielisesti puheenjohtajan esityksen.



- 1 Tehyn kannanotto KYSin yt-neuvotteluihin.docx
- 2 JHL 124 kannanotto .pdf
- 3 kannanotto 2.12.19 yt.docx
- 4 Lääkäriliiton_kannanotto.pdf
- 5 Kuopion seudun Jytyn kannanotto yhteistoimintalain mukaisiin erimielisyyteen päätyneisiin neuvotteluihin.pdf



Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Kuntayhtymän hallitus

Pöytäkirja

09.12.2019

12

149 §

8 (8)