

10 §

1343/00.01.01.01/2018

KYSin toimintaohjeen päivittäminen**Kuntayhtymän hallitus 25.1.2021 10 §**

Valmistelija: henkilöstö- ja hallintojohtaja Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460, sähköpostiosoite: janne.niemelainen@kuh.fi

Hallintosäännön mukaan hallitus päättää sairaanhoitopiirin johtajan esityksen perusteella toimintamallista ja johtavien viranhaltijoiden tehtävistä sekä vahvistaa näihin liittyvän toimintaohjeen. Toimintaohjeessa on kuvattu sairaanhoitopiirin organisaatio sekä viranhaltijoiden tehtävät ja ratkaisuvälit.

Hallitus on hyväksynyt toimintaohjeen 11.9.2017 § 118, 10.12.2018 § 169 ja 23.11.2020 § 180.

Toimintaohjetta on tarve päivittää johtajaylilääkäriltä puutuvan tehtävän ja vastuun (uudet kalliit lääkkeet) selkeyttämisen johdosta. Johtajaylilääkärin tehtäviin tulee lisätä:

”Johtajaylilääkäri päättää uusien kalliiden lääkkeiden käyttöönotosta tai jo käytössä olevan lääkkeen käyttöaiheen laajentamisesta”.

Lääke on kallis, kun hoidon kustannukset ylittävät 30 000 € /vuosi. Menettely noudattaa yliopistosairaaloitten johtajaylilääkäreiden tekemää kalliiden lääkkeiden käyttöönotto suositusta

(<https://www.laakarilehti.fi/ajassa/nakokulmat/kalliiden-laakkeiden-kayttoonotosta-suositus/?public=fffa2e115636414a6cb72c261ae573f6>).

Toimintaohjetta on tarpeen päivittää myös palkkaukseen liittyvän toimivallan osalta koskien rutiiniluontoisia ja ennalta ohjeistettuja määräaikaista tehtäväkohtaisia lisiä, henkilökohtaisia harkinnanvaraisia lisiä ja kertapalkkioita. Nykyiset määräykset toimivallasta ovat liian kankeat ja toimivallasta on tarkoituksenmukaista tuoda alemmalle tasolle.

Toimintaohjeen kohtaan 4.4. palkkaukseen liittyvä ratkaisuvälit tulisi tehdä alla tummennetulla tehdyt täydennykset (alla muutoin nykyiset määräykset toimintaohjeesta):

”Palkkauksesta päättää palvelusuhteen alkaessa se, joka ottaa palvelusuhteeseen kuntayhtymässä sovittujen palkkausperusteiden ja palkkausohjeiden mukaisesti pl. alla olevat poikkeukset.

Ellei palkkausperusteita jonkin tehtävän osalta ole sovittu, päättää palkasta henkilöstö- ja hallintojohtaja. Virkasuhteeseen perustuvan palkan kuittamisesta päättää henkilöstö- ja hallintojohtaja.

Palkkauksen muuttamisesta palvelusuhteen kestäessä, harkinnanvaraisesta henkilökohtaisesta lisästä, rekrytointilisästä ja kertapalkkiosta päättää sairaanhoitopiirin johtaja, sairaalan johtaja ja hoitotyön johtaja kukin alai-

sensa toiminnan osalta. Kertapalkkiosta, joka koskee useampaa ammattiryhmää sairaalassa, tekee päätöksen sairaalan johtaja.

Edellä olevasta huolimatta määräaikaisesta tehtäväkohtaisesta palkan korotuksesta ja henkilökohtaisesta harkinnanvaraisesta lisästä päättää palvelukeskusjohtajat, ylihoitajat ja hallintokeskuksen esimiehet alaisensa toiminnan osalta siltä osin mitä on säädetty palkkaukselliset periaatteet ohjeessa euromääräisistä samoilla periaatteilla maksuun tulevista lisistä.

Lisäksi usein toistuvista kertapalkkioista samaan päätökseen perustuen, jotka sairaanhoitopiirin johtaja, sairaalan johtaja tai hoitotyönjohtaja on päättänyt, toistuvasta maksatukseen hyväksymisestä päättää osaamiskeskusjohtajat, ylihoitajat ja hallintokeskuksen esimiehet alaisensa henkilöstön osalta.

Työkokemuslisistä, palkkaennakoista, palkan takaisinperinnästä ja suomi.fi valtuuksista päättää palvelussuhdepäällikkö.

Kirjanpitoapäällikkö päättää palkkojen maksuun hyväksymisestä Monetralta tulevan ilmoituksen perusteella”.

Esitys

Sairaanhoitopiirin johtaja:

Hallitus päättää hyväksyä toimintaohjeeseen asiaselosteessa kuvutut muutokset.

Muutokset tulevat voimaan 1.2.2021 lukien.

Päätös

Hallitus hyväksyy sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.



Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Kuntayhtymän hallitus

Pöytäkirja

25.01.2021

3 (3)

10 §