

Avoimen vakanssin täyttölupaesitys Kuntayhtymän johtoryhmälle

Esitys	Palveluyksikkö / työyksikkö <i>PA10 / PY160 / 14410</i>
	Nimike ja vakanssinumero
	ravitsemusterapeutti (45650-S001)
	Kustannusvaikutus
	Ei vaikutusta, koska kyseisessä tehtävässä yli 10 vuotta on ollut S-vakanssilla työntekijä, joka on nyt siirtynyt muihin töihin.
Perustelut: ennen viran ja toimen täyttämistä on selvitetty	Mitä osaamista tarvitaan (onko tarkoituksenmukaista täyttää vapautuva virka / toimi samalla osaamisella) Tarvitaan ravitsemusterapeutin klinisen työn kokemusta ja erityisesti syömiskäyttäytymiseen liittyvää osaamista. Tämä tarve syntyy siitä, että aiemman S-vakanssin haltijan siirtyessä pois tälle ravitsemusterapian osa-alueelle (lihavuuden ja syömishäiriöiden hoito) syntyy yksikössä selvä osaamisvaje. Muut erityisalueet saadaan tällä hetkellä katettua olemassaolevien työntekijöiden osaamisella.
	Tehtävien uudelleen järjestelyiden mahdollisuus Tehtäviä tullaan järjestämään uudelleen mm. lisäämällä entisestään ryhmävastaanottojen määrää. Tämä ei kuitenkaan poista työtehtävien määrästä seuraavaa tarvetta rahan vakanssiin (1 kolmesta vakanssipohjasta yksikössä, ollut aiemmin 800-1000 vastaanottokäyntiä/vuosi). Tehtäviä ei siis voida uudelleenjärjestellä merkittävästi yksikön tai KYS:n sisällä. Koska kyse on yliopistosairaالاتasoisesta erityisosaamisesta, uudelleenjärjestely alueellisesti ei myöskään ole mahdollista.
	Henkilöstön yhteiskäyttö Ravitsemusterapeutin työtehtävää ei voi hoitaa muu ammattiryhmä (terveydenhuollon laillistettu ammattihenkilö). Lastentautien (1 ravitsemusterapeutti) ja psykiatrian klinikan (1 ravitsemusterapeutti) henkilöresurssit ovat täysimääräisesti käytössä ja suuntautuvat eri potilasryhmiin. Yhteiskäyttö näiden yksiköiden kanssa ei siis ratkaise tilannetta.
	Yksiköiden yhdistämisen mahdollisuus Viitataan edelliseen kohtaan. Yksiköiden yhdistäminen ei siis tehosta merkittävästi toimintaa, koska klininen ravitsemusyksikkö on ainoa klinisestä ravitsemuksesta vastaava yksikkö KYS:ssä.
	Yhteistyö jäsenkuntien kanssa Koska kyse on yliopistosairaالاتasoisesta erityisosaamisesta, uudelleenjärjestely alueellisesti ei myöskään ole ratkaisu, vaikka alueellinen hoitovastuu ravitsemushoidosta muuten olisikin järkevää keskittää SOTE alueella yhden organisaation alle.
	Mitä haittaa aiheutuu jos tehtävää ei täytetä lainkaan Klinisen ravitsemusyksikön toiminnan kannalta tämä tehtävä, jonka aiemmalla haltijalla on ollut erityisesti syömiskäyttäytymiseen liittyvää osaamista, on välttämätön sekä a) työtehtävien määrän takia (1 kolmesta vakanssipohjasta yksikössä, ollut aiemmin 800-

KYS 82022-0M 06.16

	1000 vastaanottokäyntiä/vuosi) että b) erityisosaamisen (syömiskäyttäytyminen) takia. Mikäli tehtävää ei täydetä, joudumme merkittävästi vähentämään ydintehtäväämme liittyvää toimintaa vaikean lihavuuden (lihavuuden hoitokeskus) ja syömishäiriöiden hoidossa.
	Rekrytoiva esimies on tehnyt yllä olevan selvityksen 21/6/2016  Jussi P. Mäkelä 14410 M. Mäkelä 1 20
Esittäjän allekirjoitus	Nimen selvennys

Ohjeistus:

Sairaanhoitopiirin johtosäännön 12 §:ssä on määräykset virkojen ja toimien täyttämisestä sekä määräykset koeajasta ja palkasta alla olevan mukaisesti.

- Valtuusto ottaa sairaanhoitopiirin johtajan, johtajaylilääkärin ja hallintoylihoitajan.
- Hallitus ottaa talusjohtajan, hallintoylilääkärin, henkilöstöjohtajan, palvelualuejohtajat, palvelualueylihoitajat, reviisorin sekä muut vastaavassa asemassa olevat viranhaltijat.
- Sairaanhoitopiirin johtaja ottaa hallintokeskuksen henkilöstön, lukuun ottamatta 1. ja 2. momenteissa mainittua henkilöstöä.
- Palvelualuejohtaja ottaa ylihoitajat, lääkärit ja muun alaisensa henkilöstön lukuun ottamatta 2. ja 5. momenteissa mainittua henkilöstöä.
- Palveluysikköjohtaja ottaa alaisensa henkilöstön lukuun ottamatta 4. momentissa mainittua henkilöstöä.
- Työsuhteeseen ottaa henkilön se viranomainen, joka on oikeutettu täyttämään sitä vastaavan viran.

Muut määräykset koeajasta, palkasta ja viran / toimen täyttämisestä on kirjattu johtosääntöön seuraavasti.

- Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteen.
- Uuden viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaisen palkan päättää se viranomainen, joka ottaa palvelukseen noudattaen kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä sekä hallituksen antamia ohjeita.
- Ennen kuin virka täytetään tai toistaiseksi voimassa oleva työsopimus tehdään, on virkaan tai työsuhteeseen valittavan välittömälle esimiehelle, asianomaiselle palvelualuejohtajalle hänen niin halutessaan ja asiantuntijaesimiehelle varattava tilaisuus antaa asiasta lausuntonsa.

- 1) Rekrytoiva esimies on tehnyt asiaselosteessa mainitun selvityksen ja se tuodaan KUJOn käsittelyyn
- 2) KUJO myöntää täyttöluvan selvityksen perusteella