

HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

SOPIJAOSAPUOLET

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä
Kuopion kaupunki

SOPIMUKSEN TAUSTAA

Juankosken ja Kuopion kaupunginvaltuustot ovat hyväksyneet yhdistymissopimuksen, millä Juankoski liittyy Kuopion kaupunkiin 1.1.2017.

Kuopion kaupunginvaltuusto on hyväksynyt yhdistymissopimuksen 1.9.2014 ja Juankosken kaupunginvaltuusto 26.8.2014.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän liikelaitos Kysteri tuottaa perusterveydenhuollon palvelut mm. Juankosken kaupungille. Tulevasta kuntaliitoksesta johtuen Juankosken kaupunki on ilmoittanut eroavansa liikelaitos Kysteristä 1.1.2017 lukien.

Tällä sopimuksella sovitaan Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin / liikelaitos Kysterin Juankosken kaupungille palveluita tuottavan henkilöstön siirtymisestä Kuopion kaupungille tässä sopimuksessa määritellyin ehdoin 1.1.2017 alkaen.

"Henkilöstön siirtohetki" on 1.1.2017 klo 00.01.

SOPIMUKSEN EHDOT

Henkilöstön siirtymisen osalta osapuolet ovat sopineet seuraavaa:

- 1) Työsuhteisen henkilöstön siirrossa noudatetaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä olevia liikkeen luovutusta koskevia määräyksiä ja virkasuhteisen henkilöstön siirrossa kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 25 §:ssä olevia liikkeen luovutusta koskevia määräyksiä.

- 2) Liikkeen luovutushetkellä voimassa olleista palvelussuhteista johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle työnantajalle. Palvelussuhteet jatkuvat yhdenjaksoisina ja työntekijät siirtyvät luovutuksensaajalle liikkeen luovutuksena entisin palvelussuhde-eduin.
- 3) Siirtyvällä henkilöstöllä ei ole oikeutta yksipuolisesti vastustaa siirtymistä niin, että voisi halutessaan jäädä luovuttajan palvelukseen. Työntekijällä ja viranhaltijalla on mahdollisuus irtisanoutua lyhyempää irtisanomisaikaa noudattaen. Työntekijällä ja viranhaltijalla on määräaikaisen työ sopimuksen irtisanomismahdollisuus. Tässä tapauksessa palvelussuhde voidaan työntekijän ja viranhaltijan puolelta irtisanoa päättymään siirtohetkeen eli 1.1.2017 alkaen.
- 4) Ellei jäljempänä olevista tämän sopimuksen määräyksistä muuta johdu, määräytyvät siirtyvän henkilöstön palvelussuhteen ehdot voimassa olevien kunnallisten työ- ja virkaehtosopimusten määräysten mukaisesti.
- 5) Kysterin yksipuolisiin päätöksiin perustuvat henkilöstöpalvelut, työaikajärjestelyt, työpaikkaruokailu, työterveyshuolto ja muut vastaavat järjestelyt eivät siirry, vaan niistä päättää Kuopion kaupunki.
- 6) Kuopion kaupunki perustaa siirtyviä viranhaltijoita varten toiminnan kannalta tarpeelliset virat, joissa käytetään julkista valtaa. Henkilöiden siirtäminen virkasuhteeseen ei sisällä varsinaista nimitysharkintaa eikä kyseessä ole virkavaali, vaan viranhaltijoiden siirtyminen rinnastetaan liikkeenluovutukseksi entisin palvelussuhde-ehdoin. Mikäli nykyisessä virassa ei käytetä julkista valtaa, kyseinen viranhaltija siirretään vastaavaan työ sopimussuhteeseen tehtävään entisin palvelussuhde-ehdoin.
- 7) Määräaikainen henkilöstö siirtyy Kuopion kaupungin palvelukseen siksi määräajaksi, mikä on ollut voimassa siirtohetkellä Kysteriin. Määräaikainen henkilöstö säilyttää ne palvelussuhteen ehdot, jotka ovat olleet voimassa siirtohetkellä, määräaikaisen palvelussuhteen päättymiseen saakka.
- 8) Siirtyvän henkilöstön palkat, palkkarakenne ja palvelussuhteen ehdot yhdenmukaistetaan Kuopion kaupungin palkkausjärjestelmien ja palkkarakenteen mukaisiksi. Yhdenmukaistaminen tehdään kolmen vuoden kuluessa siirtohetkestä lukien. Siirtymäkaudesta ja palvelussuhteiden yhdenmukaistamisesta neuvotellaan ao. henkilöstöjärjestöjen kanssa.
- 9) Kuopion kaupungille siirtyvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden palvelussuhteet jatkuvat yhdenjaksoisina liikkeen luovutusta koskevien periaatteiden mukaisesti. Palvelusajat lasketaan ja niiden karttuminen otetaan huomioon luovuttavan työnantajan palvelukseen tulosta lukien niissä etuuksissa, joihin työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan palvelusajan pituus vaikuttaa.

Näitä asioita ja etuuksia ovat mm. työkokemuslisä, irtisanomis- ja irtisanoutumisaajan pituus, vuosilomaetuudet, palkallisen sairausloman karenssiajat,

äitiysvapaan palkallisuus, osittainen hoitovapaa, osa-aikalisä, vuorotteluvapaa.

- 10) Myönnetty / vahvistetut siirtoajankohdan yli menevät tai sen jälkeen alkavat keskeytykset (sairauslomat, äitiys- ym. vapaat, koulutusvapaat, vuosiyms. lomat yms.) ovat voimassa ilman erillistä hakemusta ja päätöstä myös uuden työnantajan palveluksessa.

Myös muut työntekijän ja viranhaltijan palvelussuhde-etuutta koskevat yksittäiset päätökset, jotka on tehty ennen siirtoajankohtaa, ovat voimassa ilman uutta päätöstä, vaikka oikeus po. etuuteen alkaisi siirtoajankohtana tai vasta sen jälkeen (esim. oikeus työkokemuksilisään tai muuhun palkkaan).

- 11) Kuopion kaupunki myöntää siirtyvälle henkilöstölle kertyneet ja pitämättä olevat vuosilomat ml. säästövapaat täysimääräisinä sekä maksaa lomarahat myös siirtoajankohtaan mennessä ansaitulta osalta.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä korvaa Kuopion kaupungille em. lomista aiheutuvat loma-ajan palkat, lomakorvaukset ja lomarahat siltä osin kuin po. lomat on ansaittu Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän palveluksessa ml. laskennalliset vuosilomien säästövapaista aiheutuvat kustannukset.

Palkkasivukuluprosenttina käytetään laskennassa 24% (sisältää myös palkkaperusteisen eläkemaksun). Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä toimittaa laskelman ns. lomapalkkavelan suuruudesta Kuopion kaupungille 15.1.2017 mennessä ja maksaa sen Kuopion kaupungin pankkitilille viimeistään 30.6.2017. Muut mahdolliset vapaat (esim. työaikapankkivapaat, työntasausvapaat ja esmi saldokertymät) pidetään nykyisen työnantajan palveluksessa.

- 12) Siirtyvän henkilöstön eläke-etuudet eivät kunnallisten työntekijöiden ja viranhaltijoiden eläkelain mukaisesti muutu siirron yhteydessä.
- 13) Eläkemenoperusteinen eläkevakuutusmaksu jää aiheuttamisperiaatteen mukaisesti luovuttavalle taholle. Tämä tapahtuu automaattisesti eikä vaadi sopijaosapuolilta erillisiä toimenpiteitä.
- 14) Henkilöstön siirtymisestä Kuopion kaupungin palvelukseen on käyty Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän, Kuopion kaupungin ja henkilöstön sekä ammattijärjestöjen väliset neuvottelut 6.6.2016 (työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 5 §:n edellyttämät ja 11 §:n mukaiset neuvottelut).
- 15) Siirtyvän henkilöstön osalta on erillinen nimi ja tehtäväluettelo (Liite 1) sekä palkkausperusteet henkilöittäin (Liite 2) sopimuksen liitteenä.

Kuopiossa _____._____.2016

POHJOIS-SAVON SAIRAANHOITOPIIRIN KUNTAYHTYMÄ

KUOPION KAUPUNKI
