



05.09.2016

Kokoustiedot

Aika 05.09.2016 maanantai klo 9:00 - 12:00

Paikka Rakennus 10, 6krs. neuvottelu 1

Läsnä

Markku Rossi, puheenjohtaja
Minna-Reijonen Riikka Pirkkalainen, 1.
varapuheenjohtaja
Pirjo Niemitz
Outi Turunen
Jaakko Kekoni
Jukka Pelkonen

Muut läsnäolijat

Kari Ojala, läsnäolo-oikeutettu
Risto Miettunen, läsnäolo-oikeutettu
Jorma Penttinen, läsnäolo-oikeutettu
Janne Niemeläinen, esittelijä
Kaarina Halonen, sihteeri
Kirsi Leivonen, läsnäolo-oikeutettu

Poissa

Minna Reijonen, 1. varapuheenjohtaja
Merja Miettinen, läsnäolo-oikeutettu

Asiat 5 - 10 §

Allekirjoitukset

Markku Rossi
puheenjohtaja

Kaarina Halonen
sihteeri

**Käsiteltävät asiat**

Nro	§	Otsikko	Liite/Oheismateriaali	Sivu
1	5 §	<u>Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus</u>		3
2	6 §	<u>Määräaikaiset palvelussuhteet ja vakanssit</u>		4
3	7 §	<u>Paikallisneuvottelupyyntö/Määräaikaisten vakinaistaminen Tehy ry</u>		7
4	8 §	<u>Paikallisneuvottelupyyntö: Määräaikaisten työsuhteiden vakinaistaminen Jyty ry</u>		8
5	9 §	<u>Paikallisneuvottelupyyntö määräaikaisten vakinaistaminen/Super</u>		9
6	10 §	<u>Paikallisneuvottelupyyntö: O-kaaren käyttöönotto</u>	1-2	10

Muutoksenhaku



Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Henkilöstötoimikunta

Pöytäkirja

05.09.2016

3 (10)

5 §

5 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Todettiin.

Määräaikaiset palvelussuhteet ja vakanssit**Henkilöstötoimikunta 5.9.2016 6 §**

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@kuh.fi, 0447179460

Esityslistan ERILLISENÄ LIITTEENÄ on listaus määräaikaisista/sijaisista joiden palvelussuhde on tilanteessa 5/2016 kestänyt vähintään kolme vuotta.

Sairaanhoitopiirissä on käytössä vakanssit, joilla tarkoitetaan vakinaisia virka- ja työsuhteisia tehtäviä. Osa vakansseista on S-vakansseja, jotka on tarkoitettu vakinaiselle sijaishenkilöstölle.

Tilanteessa 4/2016 vakinaista henkilöstöä Kysissä oli 3192 ja määräaikaisista henkilöstöä 989. Määräaikaisen henkilöstön osuus on noin 24%. (Hoito- henkilöstön osalta 21% / 2311 vakinaista ja 617 määräaikaisista).

Kysissä on sovittu, että kolme vuotta yhdenjaksoisessa palvelussuhteessa olevien työntekijöiden osalta tarkastellaan mahdollisuutta vakinaistaa heidät vapaana oleville S-vakansseille. Tällä hetkellä yli kolme vuotta määräaikaisessa palvelussuhteessa olevia työntekijöitä on yhteensä noin 150. Vuonna 2015 ja sen jälkeen uusia "S-vakansseja" ei ole kuitenkaan enää perustettu.

Pitkäaikaisissa määräaikaisissa palvelussuhteissa olevia työntekijöitä, joiden palvelussuhteet ovat kestäneet yli 3 vuotta, on vakinaistettu vapautuville "S-vakansseille" ammattijärjestöjen ja henkilöstöjohtoon sekä palvelu- alueylihoitajien kanssa sovitun käytännön mukaisesti.

Listaukset pitkäaikaisista määräaikaisista työntekijöistä on toimitettu touku- kuussa ja marraskuussa ammattijärjestöille sekä asianomaisille palvelu- alueylihoitajille. Käytäntö vakinaistamisessa on ollut, että pitkäaikainen määräaikainen työntekijä on voitu vakinaistaa vapautuvalle "S-vakanssille" ammatillisen osaamisen arvioinnin perusteella.

"S-vakansseja" ei ole vapautunut vuonna 2016 samalla tavalla kuin aikai- semmin ja näin ollen pitkäaikaisten määräaikaisten/sijaisten määrä on kas- vanut.

Nykytilan analyysi ja kehittämistoimenpide-ehdotukset:

Määräaikainen henkilöstö hoitaa Kysissä pääsääntöisesti eri perusteisia si- jaisuuksia. Sinällään määräaikaisuuden peruste on lainmukainen mutta ko- konaisuus huomioiden sijaistarpeen voidaan katsoa olevan muodostunut vakiintuneeksi ja pysyväksi valtaosassa tapauksia.

Nykyinen henkilöstörakenne johtuu suurelta osin sijaisuuksien hoitamisesta määräaikaisella henkilöstöllä pl. hoitopalveluyksikön toiminta. PA10:n osal-

ta tehty muutos sijaistoinnin keskittämisestä hoitotyön palveluysikköön, on edesauttanut ja edesauttaa henkilöstörakenteen oikaisemisessa. Toimintamallin laajentaminen myös PA20:lle on edellä olevat perusteet huomioiden tarkoituksenmukaista ja myös välttämätöntä.

Henkilöstörakenteen oikaisemiseksi tulisi laskea koko sijaistarve vuoden ajalta vuosilomien, sairauspoissaolojen ja muiden poissaolojen perusteella ja vakinaistaa em. pitkäaikaisia määräaikaisia työntekijöitä vakinaisiin sijaisen tehtäviin siten, että sijaistarpeesta saadaan tyydytettyä noin 70%. Tässä tarkastelussa huomioidaan hoitopalveluysikön nykyinen resursointi. Koska sijaistarve vaihtelee ajankohdittain, hoidetaan ruuhkauioppujen sijaistaminen määräaikaisella henkilöstöllä, jonka rekrytointi hoidetaan keskitetysti hoitopalveluysiköstä.

Vakansseista tulisi luopua kokonaan siten, että henkilöstövoimavaroja voidaan johtaa tarkoituksenmukaisella tavalla perustuen todelliseen palvelutarpeeseen eikä vakansseihin. Henkilöstövoimavarojen johtaminen tulisi tältä osin myös joustavoitumaan. Erityisiä perusteita vakanssien säilyttämiseksi ei ole. Vakanssimuutokset olisi mahdollista toteuttaa 1.1.2017.

Edellä esitetyt muutokset ovat kustannusneutraaleja, koska määräaikaisesta henkilöstöstä aiheutuu tällä hetkellä samat palkkauskustannukset kuin vakinaisesta henkilöstöstä. Määräaikainen henkilöstö aiheuttaa merkittävästi ylimääräistä hallinnollista työtä mm. työsopimusten tekemisen, käyttö-oikeuksien hakemisen ja lakkauttamisen osalta. Tämä vapautuva työaika on mahdollista kohdentaa esimiestyöhön.

Vakansseista luopuminen edellyttää selvitystyötä Priman osalta. Jatkossa määräaikaisten työntekijöiden osalta tulee selvittää, kuinka heidän sijaisuuspohjansa saadaan myöhemmin todennettua.

Vakinaisten palvelussuhteiden tarjoaminen määräaikaisten palvelussuhteiden sijaan toteuttaa myös henkilöstöstrategian tavoitetta vetovoimaisesta ja turvallisesta Kysistä. Vakinaisella ja hyvin perehdytetyllä henkilöstöllä sijaisuuksien hoitaminen parantaa myös potilasturvallisuutta.

Esitys

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstötoimikunta päättää, että:

1) määräaikaisen henkilöstön osalta käynnistetään selvitys, jonka pohjalta määräaikaisen henkilöstön vakinaistamisen viedään tarpeellisilta osin kuntayhtymän hallituksen päätettäväksi

2) vakanssien poistamisen osalta käynnistetään selvitys, jonka pohjalta asia viedään kuntayhtymän hallituksen päätettäväksi.

Päätös

Henkilöstöjohtajan esitys hyväksyttiin. Käynnistetään selvitystyö lisättävästä henkilöstömäärästä hoitamaan vakituisesti sijaistuksia. Selvitystyössä



otetta huomioon tuottavuusohjelman mukainen kustannuslaskenta sekä
posote yhteensopivuus. Ammattijärjestöt otetaan mukaan selvitystyöhön.



7 §

304/01.00.01/2016

Paikallisneuvottelupyyntö/Määräaikaisten vakinaistaminen Tehy ry

Henkilöstötoimikunta 5.9.2016 7 §

ERILLISENÄ LIITTEENÄ on Tehy ry:n paikallisneuvottelupyyntö koskien määräaikaisten vakinaistamista.

Erillisen liitteen lisäksi Tehy ry esittää lähihoitaja Henna-Riitta Jääskeläinen vakinaistamista, Henna-Riitta työskentelee Akuuttiosastolla.

Esitys

Henkilöstöjohtaja:
Paikallisneuvottelu käydään ja siitä laaditaan erillinen paikallisneuvottelupöytäkirja.

Päätös

Pykälät 3,4 ja 5 käsiteltiin yhdessä. Paikallisneuvottelua ei käyty. Ammattijärjestöjen kanssa käydystä keskustelusta kirjattiin erillinen muistio (LIITE).



8 §

304/01.00.01/2016

Paikallisneuvottelupyyntö: Määräaikaisten työsuhteiden vakinaistaminen Jyty ry

Henkilöstötoimikunta 5.9.2016 8 §

ERILLISENÄ LIITTEENÄ on Jyty ry:n paikallisneuvottelupyyntö koskien määräaikaisten vakinaistamista.

Eesitys

Henkilöstöjohtaja:

Paikallisneuvottelu käydään ja siitä laaditaan erillinen paikallisneuvottelupöytäkirja.

Päätös

Pykälät 3,4 ja 5 käsiteltiin yhdessä. Paikallisneuvottelua ei käyty. Ammattijärjestöjen kanssa käydystä keskustelusta kirjattiin erillinen muistio (LIITE).



9 §

304/01.00.01/2016

Paikallisneuvottelupyyntö määräaikaisten vakinaistaminen/Super

Henkilöstötoimikunta 5.9.2016 9 §

ERILLISENÄ LIITTEENÄ on Super ry:n paikallisneuvottelupyyntö koskien määräaikaisten vakinaistamista.

Esitys

Henkilöstöjohtaja:
Paikallisneuvottelu käydään ja siitä laaditaan erillinen paikallisneuvottelupöytäkirja.

Päätös

Pykälät 3,4 ja 5 käsiteltiin yhdessä. Paikallisneuvottelua ei käyty. Ammattijärjestöjen kanssa käydystä keskustelusta kirjattiin erillinen muistio (LIITE).



10 §

183/01.00.01/2016

Paikallisneuvottelupyyntö: O-kaaren käyttöönotto

Henkilöstötoimikunta 5.9.2016 10 §

LIITTEENÄ on Tehy ry:n ja Jyty ry:n paikallisneuvottelupyyntö koskien lääkintävahtimestareiden työnvaativuuden lisääntymistä O-kaaren käyttöönoton vuoksi.

Paikallisneuvottelupyyntönä Tehy ry ja Jyty ry esittävät lääkintävahtimestareiden tehtäväkohtaiseen palkkaan 6% korotusta takautuvasti helmikuusta 2015 lukien.

Esitys

Henkilöstöjohtaja:
Paikallisneuvottelu käydään ja siitä laaditaan erillinen paikallisneuvottelupöytäkirja

Päätös

Paikallisneuvottelu käytiin, neuvottelupöytäkirja LIITTEENÄ. Asia palautettiin välittömään neuvotteluun. Paikallisneuvottelusta ei kirjattu ratkaisua.

Liitteet

- 1 paikallisneuvottelupyyntö O-kaarien käyttöönotto
- 2 lisäselvitys paikallisneuvottelupyyntöön O-kaari

Henkilöstötoimikunta 5.9.2016



PÖYTÄKIRJAN LIITTEET



LIITE 1

Neuvottelumuistio/Määräaikaisten vakinaistettavat Tehy ry, Super ry, Jyty ry

Aika 5.9.2016

Paikka KYS, rak. 10,6 krs. neuvottelu 1.

Osallistujat
Markku Rossi
Riikka Pirkkalainen
Pirjo Niemitz
Outi Turunen
Jaakko Kekoni
Jukka Pelkonen
Kari Ojala
Risto Miettunen
Jorma Penttinen
Kirsi Leivonen
Janne Niemeläinen
Kaarina HalonenRiitta Antikainen-Lappveteläinen, Jyty ry
Sinikka Venäläinen, Jyty ry
Kaija Rätty, Super ry
Hilkka Kontiainen, Tehy ry
Sirpa Humaloja, Tehy ry
Kristiina Kokkonen, Tehy ry

Ammattijärjestöt Tehy ry, Super ry ja Jyty ry ovat pyytäneet paikallisneuvottelua koskien pitkäaikaisten sijaisten/määräaikaisten vakinaistamista (paikallisneuvottelupyynnöt heton esityslistan erillisenä liitteinä).

Puheenjohtaja Markku Rossi taustoitti tilannetta, henkilöstötoimikunnassa käsitellyn pykälän 2 mukaan. Todetaan, ettei paikallisneuvottelua käydä, vaan edetään paikallisneuvottelupyynnöiden suhteen pykälässä 2 päätetyllä tavalla.

Sairaanhoitopiirissä tehdään selvitys hoitohenkilöstön pitkien poissaolojen sijaistamistarpeesta ja lisätävistä resurssimäärästä eli ns. sisäisistä sijaisista, ottaen huomioon nykyiset sisäiset sijaiset sekä varahenkilöstö ja mahdolliset resurssisiirrot sisäisistä sijaisista perusmiehitykseen. Resurssitarpeen pohjalta esitetään vakinaistettavaksi uusia sisäisiä sijaisia pitkään määräaikaistena toimineista henkilöistä osaaminen ja pätevyys sekä työnantajan resurssitarve huomioiden. Selvitystyö tehdään yhteistyössä ammattijärjestöjen kanssa.

Selvitystyö ja menettelytapa liittyvät sairaanhoitopiirin strategia työhön, vetovoimainen ja turvallinen KYS, jossa huomioidaan ammatillinen osaaminen ja työhyvinvointi.

Selvitystyö esitellään hallitukselle, jonka myöntämin päätöksin suunnitelmassa edetään.

Super ry piti asiaa hyvänä. Tehy ry peräsi työnantajan lupausta listoilla olevien henkilöiden vakinaistamisesta.



Tähän työnantajan osapuoli ei voinut antaa lupautta, selvitystyö tehdään osaaminen, pätevyys ja resurssitarve huomioiden. Tehy ry piti kuitenkin hyvänä, että asia etenee ja selvitystyö tehdään. Jyty ry toi esiin huolen ja tarpeen selvittää myös osastosihteereiden sekä muun toimistohenkilökunnan pitkäaikaiset määräaikaiset/sijaiset ja heidän resurssitarpeen. Kaikki ammattijärjestöt toivat keskustelussa esille, että toivovat voivansa olla mukana keskustelussa linjauksista ennen kuin asia esitellään hallitukselle.

Palvelualueylihoitaja Kirsi Leivonen toi neuvottelussa esiin, että 19.9.2016 tulee auki hoitohenkilöstön toimia, joihin pitkään työskennelleiden sijaisten toivotaan hakevan.

Henkilöstöjohtaja totesi strategiasta, että vakituisella sisäisen sijaisen henkilöstöllä on tarkoitus hoitaa noin 70% sijaistarpeesta, mutta ruuhkahuiput ja äkilliset tarpeet tullaan edelleen hoitamaan määräaikaisilla/sijaisilla.

Keskustelussa tuotiin myös esille työntekijöiden liikkuvuus eri yksiköiden välillä.

Muistion kirjasi

Kaarina Halonen
henkilöstötoimikunnan sihteeri

Muistion tarkastajat:

Sirpa Humaloja
Tehy ry

Pirjo Niemitz
henkilöstötoimikunnan jäsen

**Paikallisneuvottelupöytäkirja/O-kaari Tehy ry, Jyty ry**

Aika 5.9.2016

Paikka KYS, rak. 10, 6 krs.neuvottelu 1.

Osallistujat

Markku Rossi
Riikka Pirkkalainen
Pirjo Niemitz
Outi Turunen
Jaakko Kekoni
Jukka Pelkonen
Kari Ojala
Risto Miettunen
Jorma Penttinen
Kirsi Leivonen
Janne Niemeläinen
Kaarina Halonen

Riitta Antikainen-Lappveteläinen, Jyty ry
Sirpa Humaloja, Tehy ry
Kristiina Kokkonen, Tehy ry

Ammattijärjestöt Tehy ry ja Jyty ry ovat pyytäneet paikallisneuvottelua koskien lääkintävahtimestareiden palkkausta O-kaari-toiminnoissa (paikallisneuvottelupyyntö heton esityslistan liitteenä).

Paikallisneuvottelupyynnönä Tehy ry ja Jyty ry esittävät lääkintävahtimestareiden tehtäväkohtaiseen palkkaan 6% korotusta takautuvasti helmikuusta 2015 lukien.

Asiasta on käyty välitön neuvonpito helmikuussa 2016, työnantaja osapuoli pysyy kannassa. Perusteita tehtäväkohtaisen palkan korottamiselle ei ole aikaisemman selvityksen mukaisesti.

Tehy ry on toimittanut liitteenä olevan selostuksen O-kaaren käytöstä.

Näiden selvitysten jälkeen henkilöstötoimikunta palauttaa asian uudelleen selvittelyyn välittömään neuvonpitoon. Asiasta tulee tehdä tuottavuusohjelman mukainen arviointi vuoden 2016 aikana.

Neuvottelu tulosta ei synny, mutta sovitaan, että selvitystyö tehdään.

Muistion kirjasi

Kaarina Halonen
palvelussuhdepäällikkö

Sirpa Humaloja
Tehy ry

Pirjo Niemitz
henkilöstötoimikunnan jäsen