

139 §

209/01.00.01/2016

Talkoovapaakäytännön jatkaminen vuonna 2017

Kuntayhtymän hallitus 14.11.2016 139 §

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Janne Niemeläinen, jan-ne.niemelainen@kuh.fi, p. 044 717 9460

Kuntayhtymässä on ollut tänä vuonna käytössä vapaaehtoiset palkattomat talkoovapaat toukokuusta lähtien. Talkoovapaista on kertynyt henkilöstömenosäästöjä noin 100.000 €. Vuonna 2014 talkoovapaista kertyi säästöä henkilöstömenoissa n. 165.000 €.

Tiukasta taloudellisesta tilanteesta johtuen kuntayhtymässä on perusteltua jatkaa talkoovapaita myös vuonna 2017.

Vuonna 2017 säästötoimenpiteinä voidaan myöntää palkatonta virka-/ työvapaa seuraavin ehdoin:

4 palkatonta vapaata + ei lisäpäivän palkanpidätystä – malli (ei käyttö-rajoitusta)

Virka- / työvapaa palkattomasti säästösyistä voidaan anoa / myöntää neljä (4) yhdenjaksoista työpäivää (ajalla ma-pe), jonka jälkeen viikonlopun lisäpäivänpalkkaa ei pidätetä, kuten normaaleissa harkinnanvaraisissa virka- / työvapaissa. Edellä mainittujen päivien tulee sijoittua samalle kalenteriviikolle.

5 palkatonta vapaata + 1 palkallinen vapaa + ei lisäpäivien palkanpidätystä – malli (korkeintaan 5 kpl/vuosi)

Virka- / työvapaa palkattomasti säästösyistä voidaan anoa / myöntää viisi (5) yhdenjaksoista työpäivää (ajalla ma-pe), jonka jälkeen saa yhden palkallisen virka- / työvapaa päivän, eli bonusvapaan. Edellä mainittujen palkattomien päivien tulee sijoittua samalle kalenteriviikolle, bonusvapaa ajoittuu eri kalenteriviikolle muissa työaikamuodoissa kuin jaksotyöajassa. Jaksotyöajassa bonusvapaa voidaan myöntää myös samalle kalenteriviikolle. Ko. virka-/työvapaassa säästösyistä ei pidätetä viikonlopun palkkaa (la-su).

Palkattomat päivät sekä bonusvapaapäivä tulee anoa samalla virka-/ työvapaa hakemuksella kerralla. Bonusvapaa on pidettävä saman vuoden loppuun mennessä, jolloin palkattomat säästösyistä päivät on pidetty.

Palkallisen bonusvapaan ajalta ei makseta lääkärisopimuksen mukaista päiväpalkankorotusta.

Kaikkien alla olevien ehtojen tulee täyttyä ennen kuin talkoovapaita voidaan myöntää:

- Palkattoman virka- / työvapaan säästösyistä ajalle ei saa palkata sijaista ja yksikön toiminta on oltava turvattu



- Vuosiloman säästövapaapäivät on käytetty eikä säästöön ole siirtymässä uusia päiviä

Lisäksi tulee huomioida annettu työohje vuosilomat sekä säästövapaat ja niiden vahvistaminen / pitäminen

Esitys

Sairaanhoitopiirin johtaja:

Kuntayhtymän hallitus päättää jatkaa talkoovapaakäytäntöä vuonna 2017 asiaselosteessa kuvatuin ehdoin.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.



Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Kuntayhtymän hallitus

Pöytäkirja

14.11.2016

10/2016

139 §

3 (3)