

34 §

336/01.04.02.00/2016

**Työterveyshuollon järjestämismvastuu****Kysterin johtokunta 25.8.2016 34 §**

Terveydenhuoltolain 18 §:n mukaan kunnalla on työterveyshuollon järjestämismvastuu. Kunnan on järjestettävä alueellaan sijaitsevilla työpaikoilla työskenteleville työntekijöille työterveyshuoltolain (1383/2001) 12 §:ssä ja muualla laissa säädetty työterveyshuoltopalvelut (työterveyshuollon lakisääteiset palvelut).

Kunnan on järjestettävä alueellaan toimiville yrittäjille ja muille omaa työtään tekeville soveltuvin osin työterveyshuoltolain 12 §:ssä ja sen nojalla annetuissa säädöksissä tarkoitettua työterveyshuoltoa. (mm. työterveyshuollon sairastuvuuden vastaanotto). Kaikilla työnantajilla on työterveyshuoltolain (21.12.2001/1383) mukainen velvollisuus järjestää kustannuksellaan työterveyshuolto työstä ja työolosuhteista johtuvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisemiseksi ja torjumiseksi sekä työntekijöiden turvallisuuden, työkyvyn ja terveyden suojelemiseksi ja edistämiseksi. Työterveyshuolto tulee järjestää ja toteuttaa siinä laajuudessa kuin työstä, työjärjestelyistä, henkilöstöstä, työpaikan olosuhteista ja niiden muutoksista johtuva tarve edellyttää, siten kuin työterveyshuoltolaissa (21.12.2001/1383) säädetään. Vähimmillään tämä tarkoittaa lakisääteisen työterveyshuollon järjestämistä.

Perusterveydenhuolto liikelaitos Kysterin kunnat ja kuntayhtymät ovat siirtäneet terveydenhuoltolain mukaisen työterveyshuollon tuottamisvastuun Soisal on Työterveysliikelaitokselle 1.1.2012 alkaen. Kuntien ja kuntayhtymien työterveyshuollon sopimukset ovat siirtyneet ns. liikkeenluovutuksina Kysterille. Kysterin ja Soisal on Työterveysliikelaitoksen välisessä sopimuksessa kunnat sopivat luovuttavansa työterveyshuoltoa koskevat tehtävät isäntäkuntana toimivan Varkauden kaupungin tehtäväksi. Soisal on Työterveysliikelaitos on Varkauden kaupungin alainen liikelaitos.

**Lainsäädännön muutokset**

Kuntalain muutoksessa 1.9.2013 todetaan: *"Mikäli työterveyshuolto toimii kilpailuilla markkinoilla, työterveyshuollon sairaanhoito tulee yhtiöittää viimeistään 1.1.2015 mennessä"*

Kuntalain 1.5.2015 (410/2015) siirtymäsäännöksessä 150 § todetaan: *"Kuntien on yhtiötettävä työterveyshuollon sairaanhoitopalvelut viimeistään vuoden 2016 loppuun mennessä."*

Soisal on Työterveysliikelaitos toimii kilpailutilanteessa markkinoilla ja toiminta ei voi em. kuntalain kohtien perusteella jatkua liikelaitoksena nykyisessä muodossaan 1.1.2017 lähtien.

Sosiaali- ja terveysministeriö ja Kuntaliitto ovat esittäneet, että yhtiöittämiselle myönnettäisiin vielä lisää aikaa Sote- uudistuksen johdosta. Tämän esityksen kohtalo on vielä epävarma ja sen käsittely on kesken.

## Soisalon Työterveysliikelaitos

Soisalon Työterveysliikelaitos on Varkauden kaupungin hallinnoima liikelaitos, joka tuottaa työterveyshuollon palveluita 13 kunnan alueella. Soisalon Työterveysliikelaitos tuottaa laajasti työterveyshuollon sairaanhoitopalveluita, joita yhtiöittämisvelvoite koskee. Soisalon Työterveysliikelaitoksen johtokunta ja liikelaitosjohtaja ohjaavat ja valvovat Soisalon Työterveysliikelaitoksen toiminnan suunnittelua ja toteutumista Varkauden kaupunginvaltuuston vahvistamien strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden mukaisesti sekä konsernijohdon ohjeita ja määräyksiä noudattaen.

Liikelaitoksen johtokunta on suositellut liikelaitoksen yhtiöittämistä, mutta Varkauden kaupunki ei ole tehnyt päätöstä liikelaitoksen yhtiöittämisestä.

Varkauden kaupunginhallitus on kokouksessaan 15.5.2016 päättänyt: *”Kaupunginhallitus päättää esittää Pohjois-Savon liitolle, että maakunnallisen työterveyspalveluja tuottavan yhtiön/toimijan perustamisedellytykset selvitetään osana PoSoTe valmistelua. Samalla kaupunki/johtokunta käynnistää pikaisesti sen selvittämisen, miten Soisalon Työterveysliikelaitoksen nykyisin tarjoamat työterveyspalvelut voidaan turvata yhteistyössä Ylä-Savoon perusteilla olevan työterveyspalveluita tuottavan yhtiön kanssa.”*

Tilanne 15.8.2016

Virallista (Varkauden kaupunginhallitus) päätöstä Soisalon Työterveysliikelaitoksen lopettamisesta ei ole vielä tehty, mutta Varkauden kaupunki on käynnistämässä yhteistoimintamenettelyn joka kohdistuu liikelaitoksen henkilöstöön. Yhteistoimintamenettelyn aikana linjataan myös liikelaitoksen juridinen lopettaminen. Soisalon Työterveysliikelaitos siis lopettaa nykyisen palveluntuotantonsa 31.12.2016 ja ei voi olla tuottamassa työterveyshuollon palveluita Kysterille 1.1.2017 alkaen.

## Terveyspalvelu Verso Oy

Ylä-Savon SOTE kuntayhtymä on perustanut työterveyshuollon yrityksen, jolle Ylä-Savon SOTEN työterveyshuolto siirtyy liikkeenluovutuksena 1.1.2017. Ylä-Savon SOTE kuntayhtymän yritys, Terveyspalvelu Verso Oy ja Soisalon Työterveysliikelaitos ovat neuvotelleet työterveyshuollon palveluiden turvaamisesta liikelaitoksen alueella.

Terveyspalvelu Verso Oy on kunnallisesti omistettu yritys, joka pystyy 1.1.2017 tuottamaan työterveyshuollon palvelut/järjestämisvastuun alaiset tehtävät myös muiden kuin Ylä-Savon SOTE:n kuntien alueella.

Terveyspalvelu Verso Oy voi jatkaa Soisalon Työterveysliikelaitoksen toiminnan loputtua Kysteri- kuntien alueella työterveyshuollon palveluiden tuottamista.

## Sopimusjuridiikka

Työterveyshuollon palveluiden jatkuminen vaatii, että Terveyspalvelu Verso Oy ja Kysteri liikelaitos sopivat terveydenhuoltolain mukaisen työterveyshuollon tuottamisvastuun siirtymisen Terveyspalvelu Verso Oy:lle.

Terveyspalvelu Verso Oy voi tuottaa työterveyshuollon palvelut samassa laajuudessa, samoilla toimipisteillä ja samalla hinnoittelurakenteella kuin Soisalon Työterveysliikelaitos. Pyrkimyksenä on että henkilöasiakkaat – ja yritysasiakkaat kunnissa saavat saman palvelun kuin aikaisemmin.

**Palveluiden hankinta**

Varkauden kaupunki ei ole juridisesti vielä päättänyt lopettaa Soisalon Työterveysliikelaitosta. Liikelaitoksen toiminta kuitenkin loppuu 31.12.2016 ja liikelaitos ei voi tuottaa työterveyshuollon palveluita Kysteri kuntien alueella. Kysteri- liikelaitoksella ei ole edellytyksiä tuottaa työterveyshuollon järjestämistä vastuun mukaista palvelua itse. Soisalon Työterveysliikelaitoksen johtokunta on esittänyt liikelaitoksen yhtiöittämistä (liikelaitoksen johtokunnassa on mukana Kysterin edustus), mutta Varkauden kaupunginhallitus ei ole päättänyt yhtiöittää eikä myöskään ole päättänyt olla yhtiöittämättä. Työterveyshuollon palveluiden aloittaminen 1.1.2017 on aikataulullisesti erittäin lähellä ja palveluiden turvaamiseksi (lainsäädännön mukaiset palvelut) työterveyshuollon järjestämistä vastuun tuottaja tulee sopia heti. Hankinnalla on äärimmäinen kiire, jotta palveluiden tuotanto voidaan turvata tässä laajuudessaan kaikkien mukana olevien kuntien alueella. Kysteri- kuntien alueella ei ole työterveyshuollon palveluita tuottavia yrityksiä vaan Soisalon Työterveysliikelaitos on ollut ainoa palveluntuottaja alueella. Hankinnalla tulee turvata työterveyshuollon palvelut aikavälille 1.1.2017 - 31.12.2018. 1.1.2019 alkaen työterveyshuollon järjestämistä vastuu siirtyy SOTE- uudistuksen myötä maakunnalle.

## Esitys

Toimitusjohtaja:

Johtokunta päättää valtuuttaa toimitusjohtajan laatimaan määräaikaisen sopimuksen Terveyspalvelu Verso Oy:n kanssa.

## Päätös

Johtokunta päätti valtuuttaa toimitusjohtajan laatimaan määräaikaisen sopimuksen Terveyspalvelu Verso Oy:n kanssa. Tämä sopimus ei koske Leppävirran kuntaa.



**Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri**

Kysterin johtokunta

**Pöytäkirja**

25.08.2016

4/2016

34 §

4 (4)