



Yhteistyötoimikunta

76 §

28.11.2016

17 §

454/01.00.00/2016

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Päätöshistoria

Yhteistyötoimikunta 28.11.2016 76 §

Vuoden 2015 alussa voimaantulleiden uudistettujen yhdenvertaisuuslain sekä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain mukaiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat tulee organisaatioiden laatia 1.1.2017 mennessä.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin uusi suunnitelma on tehty tasa-arvotyöryhmässä yhdessä henkilöstön edustajien kanssa. Suunnitelma perustuu taustalla olevien lakien lisäksi syksyllä 2015 tehdyn tasa-arvokyselyn tuloksiin. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista arvioidaan, tarkistetaan ja päivitetään joka toinen vuosi tehtävän palkkakartoituksen ja tasa-arvokyselyn yhteydessä.

Suunnitelma menee yhteistyötoimikunnan käsittelyn jälkeen hallituksen hyväksyttäväksi.

Esitys

Henkilöstöjohtaja:

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun suunnitelmasta ja merkitsee sen tietoonsa saatetuksi / antaa asiasta tarvittaessa lausuntonsa.

Päätös

Käytiin periaatteellinen keskustelu siitä, että luottamusmiehiin pitää tarvittaessa voida ottaa yhteyttä.

Yhteistyötoimikunta suhtautui myönteisesti tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan ja hyväksyi sen vietäväksi hallitukseen.

Kuntayhtymän hallitus 23.1.2017 17 §

Esitys



Sairaanhoitopiirin johtaja:

Hallitus hyväksyy Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

- 6 OHJE Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 25.11.2016
- 7 OHJE Liite 1 Palkka tasa-arvo



Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Kuntayhtymän hallitus

KYS

Pöytäkirja

23.01.2017

1/2017

17 §

3 (3)