

31 §

512/00.01.01.01/2017

Talkoovapaakäytännön jatkaminen vuosina 2018 ja 2019

Kuntayhtymän hallitus 11.12.2017 31 §

Valmistelija:

henkilöstöjohtaja Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460

sähköpostiosoite: janne.niemelainen@kuh.fi

Kuntayhtymässä on ollut vuosina 2016 ja 2017 käytössä vapaaehtoiset palkattomat talkoovapaat. Talkoovapaista on kertynyt henkilöstömenosäästöjä noin 100.000 € vuonna 2017.

Tiukasta taloudellisesta tilanteesta johtuen talkoovapaa käytäntöä on perusteltua jatkaa myös vuosina 2018 ja 2019.

Vuosina 2018 ja 2019 säästötoimenpiteinä voidaan myöntää palkatonta virka-/ työvapaata seuraavin ehdoin:

4 palkatonta vapaata + ei lisäpäivän palkanpidätystä – malli (ei käyttö-rajoitusta)

Virka- / työvapaata palkattomasti säästösyistä voidaan anoa / myöntää neljä (4) yhdenjaksoista työpäivää (ajalla ma-pe), jonka jälkeen viikonlopun lisäpäivänpalkkaa ei pidätetä, kuten normaaleissa harkinnanvaraisissa virka- / työvapaissa. Edellä mainittujen päivien tulee sijoittua samalle kalenteriviikolle.

5 palkatonta vapaata + 1 palkallinen vapaa + ei lisäpäivien palkanpidätystä – malli (korkeintaan 5 kpl/vuosi)

Virka- / työvapaata palkattomasti säästösyistä voidaan anoa / myöntää viisi (5) yhdenjaksoista työpäivää (ajalla ma-pe), jonka jälkeen saa yhden palkallisen virka- / työvapaa päivän, eli bonusvapaan. Edellä mainittujen palkattomien päivien tulee sijoittua samalle kalenteriviikolle, bonusvapaa ajoittuu eri kalenteriviikolle muissa työaikamuodoissa kuin jaksotyöajassa. Jaksotyöajassa bonusvapaa voidaan myöntää myös samalle kalenteriviikolle. Ko. virka-/työvapaassa säästösyistä ei pidätetä viikonlopun palkkaa (la-su).

Palkattomat päivät sekä bonusvapaapäivä tulee anoa samalla virka-/ työvapaa hakemuksella kerralla. Bonusvapaa on pidettävä saman vuoden loppuun mennessä, jolloin palkattomat säästösyistä päivät on pidetty.

Palkallisen bonusvapaan ajalta ei makseta lääkärisopimuksen mukaista päiväpalkankorotusta.

Kaikkien alla olevien ehtojen tulee täyttyä ennen kuin talkoovapaita voidaan myöntää:

- Palkattoman virka- / työvapaan säästösyistä ajalle ei saa palkata sijaista ja yksikön toiminta on oltava turvattu
- Vuosiloman säästövapaapäivät on käytetty eikä säästöön ole siirtymässä uusia päiviä

Lisäksi tulee huomioida annettu työohje vuosilomat sekä säästövapaat ja niiden vahvistaminen / pitäminen

Henkilöstöjohtajan esitys:

Hallitus päättää jatkaa talkoovapaakäytäntöä vuosina 2018 ja 2019 asiaselosteessa kuvatuin ehdoin.

Esitys

Sairaanhoitopiirin johtaja:

Hallitus päättää jatkaa talkoovapaakäytäntöä vuosina 2018 ja 2019 asiaselosteessa kuvatuin ehdoin.

Päätös

Hallitus hyväksyy sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.



Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Kuntayhtymän hallitus

Pöytäkirja

11.12.2017

12/2017

31 §

3 (3)