

33 §

548/00.04.00/2017

Pohjois-Savon maakunnan talous- ja henkilöstöhallinnon järjestämisen valmistelu

Kuntayhtymän hallitus 19.2.2018 33 §

Valmistelijat:

talousjohtaja Kari Janhonen, puh. 044 717 2078

sähköpostiosoite: kari.janhonen@kuh.fi

hallintoylilääkäri Martti Kansanen, puh. 044 717 2111

sähköpostiosoite: martti.kansanen@kuh.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460

sähköpostiosoite: janne.niemelainen@kuh.fi

Taustaa

Yhtymähallitus päätti 11.12.2017, että talous- ja henkilöstöhallinnon toimintojen jatkoneuvottelut käydään Monetra Oy:n kanssa, mikäli tulevasta lain-säädännöstä tai valtakunnallisesta ohjeistuksesta ei muuta johdu.

Hallituksen reformi ministerityöryhmä päätti 18.1.2018, että maakunta – ja Sote uudistusta koskevasta hallituksen esityksestä (HE 15/2017) poistetaan Hetli Oy:tä koskeva sääntely ja Hetli Oy puretaan.

Tilannekatsaus yhtiörakenneneuvotteluihin

Neuvotteluja talous- ja henkilöstöhallinnon uudelleen järjestämiseksi Pohjois-Savon maakunnassa on jatkettu yhteistyössä Oulun kaupungin, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin, Pohjois-Pohjanmaan maakuntaliiton, Tampereen kaupungin, Pirkanmaan sairaanhoitopiirin, Jyväskylän kaupungin, Keski-Suomen sairaanhoitopiirin, Kuopion kaupungin, Kuhilas Oy:n, Pohjois-Savon maakuntaliiton ja Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kesken.

Neuvottelujen tavoitteena on ollut muodostaa neljä maakunnallista alueyhtiötä ja yhteinen emoyhtiö. Maakunnalliset alueyhtiöt tulisivat Pohjois-Pohjanmaalle, Pirkanmaalle, Keski-Suomeen ja Pohjois-Savoön. Liitteenä konsernirakenne.

Alueelliset yhtiöt olisi tarkoitus perustaa vuoden 2018 aikana siten että yhtiöiden toiminta voi alkaa vuoden 2019 alusta. Mikäli Sote uudistuksen aikataulu lykkäytyy, voidaan aikataulua tarkastella uudestaan.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin osalta päätösvalta yhtiöittämisestä on yhtymävaltuustolla.

Talous- ja henkilöstöhallinnon ICT-järjestelmät

Pohjois-Savon liitto käynnisti syksyllä 2017 selvityshankkeen, jossa selvitetiin ja kartoitettiin maakunnan talous- ja henkilöstöhallinnon prosesseja ja nykyisiä tietojärjestelmäratkaisuja. Samalla tehtiin alustavaa kartoitusta siitä, miten näiden toimintojen tietojärjestelmät kannattaisi jatkossa ratkaista

Pohjois-Savon maakunnassa. Selvitys toteutettiin valtiovarainministeriön tukirahoituksella. Liitteenä TAHE esiselvitys 18.1..2018 tiivistelmä.

Esiselvityksen kuvattiin Pohjois-Savon maakunnan taloushallinnon ja henkilöstöhallinnon keskeiset prosessit pääpainon ollen Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin sekä Kuhilaksen toiminnoissa sekä listata Pohjois-Savon Maakunnan muiden SOTE-organisaatioiden keskeiset taloushallinnon ja henkilöstöhallinnon järjestelmät.

Maakunnan suurimpien toimijoiden käyttämät järjestelmäparit ovat: Integroidut parit: Fina – Prima sairaanhoitopiirillä sekä Intime – Personec Kuhilaksella. Henkilöstöhallinnon ja talousjärjestelmien välillä on tyypillisesti runsaasti integraatioita, jolloin olemassa olevan parin valinta vähentää muutosriskiä.

Kysin Finan liittymien lukumäärä (37 kpl) on suurempi kuin Intimen (10 kpl). Samoin yhteiset tukijärjestelmät on jo integroitu Finaan. Intimen käyttöönotto vaatisi näin paljon suuremman panostuksen integraation tekemiseen.

Oraclen Fina on maailmanlaajuisesti laajasti käytössä oleva ohjelmisto, jota kehitetään jatkuvasti. Tällä valinnalla voidaan turvata palvelut vuosiksi eteenpäin. Intimen korvaa jatkokehityksessä oleva uusi ohjelmisto Wintime. Intime ylläpito jatkuu toistaiseksi, mutta jatkoa tulisi selvittää, mikäli tämä olisi valinta.

Selvityksen johtopäätökset ovat seuraavat: Nykyisen Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin Fina – Prima järjestelmien muunto Maakunnan käyttöön on kokonaisedullisinta. Toiminnalliset riskit ja työmääräarviot ovat pienemmät Fina – Prima vaihtoehdossa, koska uusittavia liittymiä on merkittävästi vähemmän.

FINA - Prima järjestelmät täyttävät yleiset TAHE-ICT valintojen kriteerit siten, että järjestelmä on skaalautuva ja sen elinkaarta on jäljellä. Teknologia tukee tulevaisuuden digitalisointityötä.

Talous- ja henkilöstöhallinnon ICT-järjestelmät yhtenäistetään Monetra-konsernissa vuosina 2022 – 2026.

Maakunta- ja Sote uudistukseen liittyvä lainsäädäntö saattaa vaikuttaa konsernirakenteeseen ja yhtiöiden inhouse-asemaan.

Esitys

Sairaanhoitopiirin johtaja

Yhtymähallitus päättää, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri jatkaa yhtiöra-kenneneuvotteluja Pohjois-Savo Monetra Oy:n perustamiseksi ja Monetra konsernin muodostamiseksi. Lisäksi yhtymähallitus päättää suositella, että talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmiksi valitaan Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin käyttämät pääjärjestelmät Fina (kirjanpito) ja Prima (henkilöstöhallinto).

Päätös

Hallitus hyväksyy sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.



Minna Reijonen poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Liitteet	2	TaHe esiselvitys tiivistelmä
	3	Monetra konsernirakenne



Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Kuntayhtymän hallitus

Pöytäkirja

19.02.2018

2/2018

33 §

4 (4)