

8 §

139/01.00.01/2018

**Palkkaerimielisyyden ratkaiseminen koskien Pohjois-Savon Sairaanhoitopiirin (Kysteri) kuntayhtymää****Kysterin johtokunta 20.2.2018 8 §**

Valmistelija: johtava hoitaja Eija Peltonen, puh. 044 7171 211, sähköposti: [eija.peltonen@kuh.fi](mailto:eija.peltonen@kuh.fi).

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen edustajat ja Kunta-alan koulutettu hoitohenkilöstö KoHo ry:n edustajat (Tehy ry) ovat päätyneet vuoden 2017 alussa ratkaisuun vuonna 2015 vireille tulleessa keskusneuvottelupyynnössä. Neuvotteluissa käsiteltiin Kysterissä vuonna 2013 hoitohenkilöstön harmonisoituja palkkoja ja niiden eroja.

KT:n ja Tehyn neuvotteluissa päädyttiin esittämään työnantajalle, että työnantaja maksaa palkkaerimielisyyden ratkaisemiseksi takautuvan maksun aikaväliltä 1.1.2014–30.11.2017. Tämä maksu maksetaan määritellyille työntekijöille kertakorvauksena. Edellä kerrotut kertakorvaukset ovat maksussa 31.1.2018. Samalla päätettiin uusien muodostuneiden hoitohenkilöstön palkkatasojen käyttöönotto. Palkkarakenteeseen on tehty palkkatasojen mukainen muutos 1.12.2017 alkaen niille työntekijöille, jotka toimivat edelleen palkkatason mukaisissa tehtävissä Kysterissä. 16.1.2018 maksussa ovat takautuvat palkat alkaen 1.12.2017 ja 1.1.2018 voimaan tulevat palkat.

Palkkauspäätöksissä noudatetaan jatkossa Kysterissä [hallinnollista ohjetta \(OHJE-2017-00475\) Palkkaukselliset periaatteet KYSissä ja Kysterissä, KVTES, LS ja TS](#), jonka liitteenä on hoitohenkilöstön palkkaustasot.

**Esitys**

Toimitusjohtaja:

Johtokunta merkitsee neuvottelutuloksen tiedokseen.

**Päätös**

Johtokunta merkitsi neuvottelutuloksen tiedokseen.

**Liitteet**

- 3 keskusneuvottelu15047hs-kirje-KYSTERI (3).pdf
- 4 Paikallisesti Kysterissä linjatut palkkaustasot eri ammattiryhmissä\_nimikkeissä.docx



**Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri**

Kysterin johtokunta

**Pöytäkirja**

20.02.2018

2/2018

8 §

2 (2)