

56 §

386/00.04.00/2016

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin sitoutuminen työterveyshuollon yhtiöittämiseen

Kuntayhtymän hallitus 23.4.2018 56 §

Valmistelija:

henkilöstö- ja hallintojohtaja Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460

sähköpostiosoite: janne.niemelainen@kuh.fi

Lainsäädäntö asettaa veloitteen kilpailuilla markkinoilla toimivien kunnallisten työterveyshuoltopalveluiden yhtiöittämisestä tai vetäytymisestä kilpailuilla markkinoilta 31.12.2018 mennessä (Kuntalaki 410/2015). Työterveyshuollon osalta kilpailutilanteessa markkinoilla tapahtuvaksi toiminnaksi on laskettu terveydenhuoltolain (1326/2010) 18§:n 3 momentissa mainitut sairaanhoito- ja muut terveyspalvelut. Pohjois-Savon sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen esivalmistelun työryhmä on keväällä 2017 esittänyt yhteenvedossaan, että maakuntaan tulisi muodostaa 2019 mennessä maakunnan omistama In-House osakeyhtiö ja optiona kilpailuilla markkinoilla toimiva tytäryhtiö.

Lainsäädännön veloitteen ja Pohjois-Savon sote-työryhmän suosituksen pohjalta on toteutettu Kuopion kaupungin omistaman Kallaveden Työterveys liikelaitoksen, Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin työterveyshuollon (PSSHP) sekä Varkauden kaupungin ja Siilinjärven kunnan työterveyshuoltojen kesken selvitys yhteisestä työterveyshuollon palveluiden yhtiöittämisestä. Selvityksen tekemisessä asiantuntijana on toiminut Ernst & Young Oy.

Selvityksessä on lähdetty siitä lähtökohdasta, että kaikki nykyiset toiminnot voidaan siirtää sellaisenaan uudelle yhtiölle / uusille yhtiöille. Tällä hetkellä Kallaveden, Varkauden ja Siilinjärven työterveyshuollot tuottavat sekä julkisia työterveyspalveluja että markkinaehtoisia palveluita, jonka vuoksi selvityksessä päädyttiin kahden yhtiön malliin; työterveyshuollon palvelut tarjotaisiin jatkossa in-house yhtiön ja markkinaehtoista toimintaa harjoittavan markkinayhtiön kautta.

Selvityksessä on pidetty tarkoituksenmukaisimpana vaihtoehtona sitä, että selvityksessä mukana olleiden organisaatioiden työterveyshuollon henkilöstö siirtyy liikkeen luovutuksella in-house –yhtiön palvelukseen säilyttäen siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet. Vastaavasti markkinaehtoinen yhtiö vuokraisi in-house-yhtiöstä työvoimansa, sillä säädösten mukaisesti markkinaehtoisessa yhtiössä ei tarvitse työterveyspalvelusta vastaavaa johtajaa lukuun ottamatta olla omaa henkilöstöä (Terveydenhuoltolaki 1326/2010). Tämä tulkinta on vahvistettu korkeimman hallinto-oikeuden ennakkopäätöksessä KHO 2016:138. In-house-yhtiöstä vuokrattavan työvoiman käyttämisestä markkinaehtoisessa yhtiössä on laadittava sopimus yhtiöiden välille.

Selvityksessä mukana olleiden organisaatioiden työterveyshuoltojen henkilöstöä on informoitu yhtiöittämissuunnitelman esiselvityksen etenemisestä. Lisäksi Kallaveden, Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin, Varkauden ja Siilinjär-

ven työterveyshuollon henkilöstölle ja luottamusmiehille on selvitys esitelty yhteisessä tilaisuudessa 11.4.2018. Työterveyshuollon yhtiöittäminen ja henkilöstön siirtyminen on käsitelty yhteistoimintaelimissä sekä erillisessä yhteistoimintamenettelyssä työterveyshuollon henkilöstön kanssa.

Selvityksessä on arvioitu mm. hankkeeseen liittyviä strategisia tekijöitä, rahoitusta ja liiketoiminnan kannattavuutta, jonka perusteella selvityksessä mukana olleiden työterveyshuollon palveluiden yhtiöittäminen on toteuttamiskelpoinen. Yhtiöittämisen eteneminen edellyttää valmistelun jatkamista ja yksityiskohtaista suunnittelua, kuten käytännön organisointia, prosessien ja tietojärjestelmien selvittämistä sekä henkilöstöön, verotukseen ja juridiikkaan liittyvien asioiden tarkentamista.

Kallaveden työterveys liikelaitoksen, Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin, Varkauden ja Siilinjärven työterveyshuollon yhtiöittämisen valmistelun jatkaminen edellyttää kunkin organisaation sitoutumispäätöstä huhtikuun 2018 aikana, sillä yhtiöt on tarkoitettu perustaa kuluvaan vuoteen syksyllä. Sitoutumispäätösten jälkeen tulee laatia eri osapuolten näkemykset huomioiva osakassopimus, jossa sovitaan mm. talouteen, tavoitteisiin ja toimipaikkoihin liittyvistä asioista, sekä kirjataan menettelytapa osapuolten irtaantumisesta yhtiöstä. Lisäksi jatkovalmistelussa tulee laatia osakassopimuksen huomioiva yhtiöjärjestys. Yhtiön pääomittamisen on tarkoitus tapahtua osakepääoman sekä lomapalkkavelkojen suhteessa.

Kallaveden työterveys liikelaitoksen, Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin, Varkauden ja Siilinjärven työterveyshuoltojen yhtiöittämisen toteuttaminen edellyttää myös organisaatioiden päätöstä vuoden 2018 loppuun mennessä liiketoimintojen siirtämisestä perustettaville yhtiöille.

Henkilöstö- ja hallintojohtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää sitoutua hankkeeseen, jossa Varkauden kaupunki, Kuopion kaupunki, Siilinjärven kunta ja Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri yhdessä laativat yksityiskohtaisen työterveyshuollon yhtiöittämisen toteuttamissuunnitelman ja perustavat yhteisen työterveyshuollon yhtiön sekä neuvottelevat osakkaiden keskinäisen osakassopimuksen. Yhtiön perustamisen yhteydessä yhtiöjärjestys ja osakassopimus tuodaan erikseen hallituksen käsiteltäväksi.

Yhtymähallitus esittää edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi liiketoiminnan siirron ja osakkaaksi yhtiöön lähtemisen.

Toteutusvaiheen kulut jaetaan niin, että kuluista 50 % jaetaan osapuolten työterveyshuoltojen vuoden 2017 liikevaihtojen suhteessa ja puolet jaettuna neljään osaan kullekin osapuolelle.

Esitys

Sairaanhoitopiirin johtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy henkilöstö- ja hallintojohtajan esityksen.

Päätös

Hallitus hyväksyy sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.



Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Kuntayhtymän hallitus

KYS

Pöytäkirja

23.04.2018

4/2018

56 §

3 (3)



Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Kuntayhtymän hallitus

Pöytäkirja

23.04.2018

4/2018

56 §

4 (4)