

## HENKILÖSTÖSIIRTOSOPIMUS

### 1 SOPIJAPUOLET

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä  
y-tunnus: 0171495-3  
Puijonlaaksontie 2  
70210 Kuopio

jäljempänä "Luovuttaja"

ja

Monetra Pohjois-Savo Oy  
y-tunnus: 2054342-4  
Tulliportinkatu 37 F  
Kuopio

jäljempänä "Yhtiö" / "Vastaanottaja"

Luovuttaja ja Yhtiö / Vastaanottaja jäljempänä yhdessä "Sopijapuolet".

### 2 TAUSTA JA TARKOITUS

Tämä henkilöstösiirtosopimus (jäljempänä "Sopimus") perustuu Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän valtuuston tekemään päätökseen 11.6.2018 § 12, jolla valtuusto on päättänyt ulkoistaa henkilöstö- ja taloushallinnon palvelunsa Yhtiölle ja hankkia nämä jatkossa ostopalveluna Yhtiöltä. Tämän Sopimuksen tarkoituksena on sopia edellä mainittuun ulkoistettuun toimintaan kuuluvan henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella Luovuttajan palveluksesta Vastaanottajan palvelukseen.

### 3 LIIKKEEN LUOVUTUKSEN KOHDE JA PALVELUSSUHTEIDEN KÄSITTELY

Sopijapuolet toteavat yhdessä, että kyseessä on työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä ja lain kunnallisesta viranhaltijasta 25 §:ssä tarkoitettu liikkeen luovutus ja että ulkoistettuun henkilöstö- ja taloushallintopalveluihin liittyvä tässä Sopimuksessa määritelty henkilöstö ("Siirtyvä henkilöstö") siirtyy 1.1.2019 alkaen (jäljempänä "Luovutuspäivä") liikkeen luovutuksen periaattein Vastaanottajan palvelukseen nk. vanhoina työntekijöinä Siirtyvä henkilöstö siirtyy Vastaanottajan palvelukseen entisin työ- ja virkasuhteen ("Palvelussuhde") mukaisin ehdoin.

Siirtyvälle henkilöstölle laaditaan uudet työsopimukset, mikäli näin työntekijän ja työnantajan välillä sovitaan. Luovuttaja toimittaa Siirtyvän henkilöstön palvelusuhteeseen liittyvät tiedot ja asiakirjat Vastaanottajalle 30.11.2018 mennessä.

Mikäli myöhemmin ilmenee Luovuttajalta Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteen ehtojen osalta Vastaanottajan maksuvelvollisuutta lisääviä seikkoja, jotka eivät ilmene tästä Sopimuksesta ja jotka kohdistuvat aikaan ennen Luovutuspäivää, vastaa Luovuttaja niistä kokonaisuudessaan Vastaanottajalle.

### 3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu Sopimuksen liitteessä 5.1. Vastaanottajalle siirtyy 27 henkilöä, joista 3 on määräaikaisessa ja 24 toistaiseksi voimassaolevassa Palvelussuhteessa.

Liikkeen luovutuksen periaatteet koskevat myös määräaikaisia palvelussuhteita, jotka ovat voimassa siirtohetkellä. Määräaikaiset palvelussuhteet jatkuvat sovitun määräajan loppuun.

## 4 SIIRTYVÄÄN HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT VASTUUT

### 4.1 Luovuttajan yleinen vastuu

Luovuttaja vastaa omalta osaltaan kaikista Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, vaatimuksista ja kustannuksista, jotka kohdistuvat aikaan ennen Luovutuspäivää.

Luovuttaja sitoutuu siihen, ettei se muuta ilman Vastaanottajan kirjallista suostumusta Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteen ehtoja tämän Sopimuksen allekirjoittamisen ja Luovutushetken välisenä aikana.

### 4.2. Vuosiloma-ajan palkat

Luovuttaja suorittaa Vastaanottajalle korvauksen Siirtyvän henkilöstön ajalta 1.4.2018 - 31.12.2018 ansaitseman, mutta tuolla hetkellä pitämättä olevia vuosilomia vastaavasta vuosilomapalkasta ja lomarahasta sekä mahdollisista säästövapaista aiheutuvista loma-ajan palkoista sivukuluineen 25.01.2019 mennessä KVTES:n määräysten mukaisesti. Luovuttaja vastaa kuitenkin edellä määriteltyjen lomarahojen korvaamisesta Vastaanottajalle täysimääräisesti eli siten, että lomarahoja ei leikata KVTES:n määräyksistä poiketen. Luovuttaja laatii laskelman edellä mainittujen erien osalta ja luovuttaa sen Vastaanottajalle 15.01.2019 mennessä.

Vastaanottaja vastaa vuosilomapalkkojen ja lomarahojen maksamisesta Siirtyvälle henkilöstölle KVTES:in määräysten mukaisesti, lukuun ottamatta erillisellä määräaikaisella virka- ja työehtosopimuksella sovittua lomarahan leikkausta. Eli lomaraha maksetaan henkilöstölle täysimääräisenä. Todetaan selvyuden vuoksi, että kyseinen lomarahan leikkaus ei koske Avainta:n jäsenyhteisöjä.

#### 4.3. Työ- ja virkaehtosopimus tuloksellisuuteen perustuvasta kertaerästä

KVTES 2018-2019 mukaisesti työntekijälle/viranhaltijalle, jonka palvelussuhde kuntaan/kuntayhtymään on alkanut viimeistään maanantaina 3.9.2018 ja jatkunut keskeytymättä vähintään sunnuntaihin 18.11.2018 saakka maksetaan tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä erillinen kertaerä. Luovuttaja laatii laskelman edellä mainitun erän osalta ja luovuttaa sen sekä suorittaa laskelman mukaisen korvauksen Vastaanottajalle 25.01.2019 mennessä. Vastaanottaja vastaa kertaerän maksamisesta Siirtyvälle henkilöstölle KVTES:in määräysten mukaisesti tammikuun palkanmaksun yhteydessä.

### 5 SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN PALVELUSSUHTEN EHDOT

#### 5.1 Työehtosopimus

Vastaanottaja soveltaa Siirtyvään henkilöstöön (liite 5.1) Kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta ("KVTES") nykyisen KVTES:n voimassaoloajan loppuun eli 31.3.2020 asti, ellei jonkin yksittäisen seikan osalta muuta ole sovittu. Tämän jälkeen Vastaanottaja soveltaa Siirtyvään henkilöstöön AVAINTES:ta.

#### 5.2 Palkkaus

Siirtyvän henkilöstön palkka säilyy ennallaan eikä kokonaispalkka liikkeen luovutuksen seurauksena alene. Siirtyvän henkilöstön palkkauksen osat sovitetaan AVAINTES:n mukaisiksi 1.4.2020 lukien.

#### 5.3 Eläkevastuu, lisäeläkkeet

Siirtyvän henkilöstön eläkejärjestelmä säilyy kunnallisen eläkelain (KuEL) piirissä ja eläketurva on järjestetty Kevan kautta. Liikkeen luovutus ei vaikuta Siirtyvän henkilöstön eläketurvaan.

**Varhaiseläkemenoperusteinen** maksu jakautuu työnantajille tulevan ajan eläkkeen perusteena olevan työansion suhteessa (KuEL 53 §).

Varhaiseläkemenoperusteista maksua sovelletaan kulloinkin voimassaolevien säädösten mukaisesti.

##### Lisäeläkkeet

Sopijapuolet toteavat, että siirtyvillä henkilöillä ei ole lakisääteisestä poikkeavaa lisäeläketurvaa.

## 5.4 Työtilat

Tavoitteena on, että siirtyvä henkilöstö siirtyy Vastaanottajan toimipisteeseen vuoden 2019 loppuun mennessä.

## 6 TYÖEHTOSOPIMUKSESTA POIKKEVAT KÄYTÄNNÖT

Luovuttaja tiedottaa siirtyvää henkilöstöä siitä, että aikaisemmat Luovuttajan sopimat paikalliset virka- ja työehtosopimukset eivät sido Vastaanottajaa ja näin ollen niitä ei sovelleta siirtyvään henkilöstön osalta 01.01.2019 lukien.

Monetra Pohjois-Savo Oy on sopinut seuraavista työehtosopimuksesta poikkeavista käytännöistä, joita noudatetaan siihen saakka, kunnes yhtiö tai Monetra-konserni sopii niistä muuta:

Kuukausipalkkaisten työntekijöiden lomaraha maksetaan kulloinkin kuluvan vuoden kesäkuun palkanmaksun yhteydessä. Lomaraha lasketaan kesäkuun varsinaisesta kuukausipalkasta.

Vakituisessa työsuhteessa olevien kuukausipalkkaisten työntekijöiden palkanmaksupäivä on kulloinkin kuluvan kuukauden 15. päivä ja määräaikaisten työntekijöiden kuluvan kuukauden viimeinen päivä.

## 7 MUUT HENKILÖSTÖ- JA PALVELUSSUHDE-ETUUDET

### 7.1 Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuuDET

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde-etuuDET ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä, vaan Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 01.01.2019 alkaen Vastaanottajan toimintaperiaatteita. Tällaisia ovat muun muassa työterveyshuoltoa, työpaikkaruokailua ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuuDET.

### 7.2 Palvelusaikojen laskeminen

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia Palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä Palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään sitä päivää, jolloin yhdenjaksoinen Palvelussuhde alkoi Luovuttajan palveluksessa.

### 7.3 Luovuttajan myöntämät vapaat ja Palvelussuhdetta koskevat yksittäiset päätökset

Luovuttajan ennen Luovutuspäivää Siirtyvälle henkilöstölle myöntämät sairauslomat, perhe-, koulutus-, säästövapaat ja muut vastaavat Palvelussuhteen keskeytykset ovat voimassa Luovutuspäivän jälkeen ilman erillistä hakemusta Vastaanottajan palveluksessa.

#### 7.4 Liukuvan työajan ja lisä- sekä ylityösaldot

Mahdolliset liukuvan työajan saldot ja mahdolliset pitämättömät lisä- ja ylityösaldot sekä työaikapankkisaldot pyritään tasoittamaan Luovuttajan toimesta ennen Luovutuspäivää. Mikäli ko. saldoja ei saada tasoitettua ennen Luovutuspäivää, sovitaan Vastaanottajalle siirtyvistä työaikasaldojen korvauksista erikseen.

### 8 YHTEISTOIMINTA JA HENKILÖSTÖN EDUSTUKSEN JÄRJESTÄMINEN

Monetra Pohjois-Savo Oy järjestää henkilöstön edustamisen sovittujen käytäntöjen ja sovellettavan työehtosopimuksen mukaan. Todetaan selvyyden vuoksi, että henkilöstön edustaminen järjestetään alueyhtiössä paikallisesti.

### 9 HENKILÖSTÖPOLITIIKKA

Vastaanottaja noudattaa toiminnassaan Monetra-konsernin henkilöstöpoliittisia linjauksia sekä konserniohjeita.

### 10 LIIKKEEN LUOVUTUKSEEN KUULUMATTOMAT ERÄT

Tämä sopimus on Sopijapuolten välisen apporttiomaisuuden luovutuskirjan liite. Selvyyden vuoksi todetaan, että tällä Sopimuksella sovitaan ainoastaan Sopijapuolten välisestä liikkeen luovutukseen liittyvästä henkilöstön siirrosta. Tällä Sopimuksella ei siirry mitään muuta, kuten esimerkiksi käyttö- tai vaihto-omaisuutta tai sopimuksia.

### 11 LUOVUTTAJAN VAKUUTUKSET

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

a) se on tehnyt kaikki lain edellyttämät ko. toimintaan liittyvät ilmoitukset viranomaisille ja noudattanut toiminnassaan voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä;

b) Siirtyvän henkilöstön kanssa ei ole sovittu laeista ja työehtosopimuksesta poikkeavista Palvelussuhteen ehdoista, eläke-eduista tai irtisanomisajoista;

c) Siirtyvä henkilöstö on työkykyistä eikä sen tietojen mukaan ole vireillä sellaisia Siirtyvää henkilöstöä koskevia työkyvyttömyys-, osa-aika- tai varhaiseläkehakemuksia, joista Vastaanottajalle ei ole annettu tietoja;

d) sillä ei ole tiedossaan, että siirtyvän henkilöstön kanssa olisi vireillä mitään riita-, tai erimielisyysasiaa tai oikeudenkäyntiä eikä mitään muutakaan viranomaismenettelyä, josta voisi aiheutua negatiivisia vaikutuksia Vastaanottajalle. Luovuttajan tiedossa ei ole myöskään, että oikeudenkäyntiä tai muu viranomaisprosessi olisi myöhemmin tulossa vireille; ja

e) se on antanut Vastaanottajalle kaikki olennaiset, Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteisiin, palkkaan ja henkilötietoihin liittyvät tiedot sellaisena kuin ne Luovuttajan tiedossa ovat.

## 12 MUUT EHDOT

### 12.1 Koko sopimus

Tämä Sopimus liitteineen käsittää Sopijapuolten väliseen liikkeen luovutukseen liittyvän henkilöstön siirtoa koskevan sopimuksen ja yhteisymmärryksen kokonaisuudessaan ja se menee aiempien Sopijapuolten välisten sopimusten sekä muiden kirjallisten tai suullisten luovutuksen kohdetta koskevien välipuheiden edelle.

### 12.2 Muutosten tekeminen

Muutokset tähän Sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja Sopijapuolten on ne hyväksyttävä.

### 12.3 Sopimuksen siirtäminen

Tämä Sopimus ja siinä mainitut Sopijapuolten oikeudet ja velvollisuudet ovat Sopimuksen osapuolia sitovia eikä niitä voida siirtää kolmannelle osapuolelle.

## 13 SOPIMUSKAPPALEET

Tämä Sopimus on laadittu kahtena (2) samansanaisena kappaleena, yksi (1) Luovuttajalle ja yksi (1) Vastaanottajalle.

[ ] \_\_ päivänä \_\_\_\_\_ kuuta 2018

Monetra Pohjois-Savo Oy

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin  
kuntayhtymä

\_\_\_\_\_  
Päivi Pitkänen  
Hallituksen puheenjohtaja

\_\_\_\_\_  
Risto Miettunen  
Sairaanhoitopiirin johtaja

## LIITTEET

Liite 5.1. Siirtyvä henkilöstö