

KUOPIO HEALTH OSK

Liiketoimintasuunnitelma

Versio 1.2

9.11.2018

Laatinut: Kasve Oy

Kommentoinut: UEF

Kommentoinut: Savonia

YHTEENVETO

TAUSTA: Kuopio Health OSK Y-tunnus: Microkatu 1 Kuopio www.kuopiohealth.fi Yhteyshenkilö: Etunimi Sukunimi p. 000 000 0000 etunimi.sukunimi@kuopiohealth.fi Liikevaihto (voittoa tavoittelematon) 2019: 150 000 € 2020: 200 000 € 2021: 230 000 € 2022: 250 000 € 2023: 300 000 €	ASIAKASTARVE: Yhteinen tahtotila ja tarve lisätä alueellista elinvoimaisuutta ja hyvinvointia: 1. synnyttämällä haastavia alueellisia, kansallisia ja kansainvälisiä tutkimus- ja tuotekehityshankkeita sekä hallinnoimalla ja yhdistämällä niitä osaksi menestyksellisiä vientiprosesseja 2. kehittämällä menestyksellistä alueellista, kansallista ja kansainvälistä liiketoimintaa: tuloksekas markkinointi, tuotehankinta ja tuoteportfolion hallinta RATKAISU: 1. Vahvan alueellisen, kansallisen ja kansainvälisen yhteistyön synnyttäminen ja siihen tarvittavan toiminnan fasilitoiminen sekä ohjaaminen jäsenten tavoitteiden mukaisesti säännöllistä yhteistoimintaa hyödyntäen 2. Avoimen innovaatioekosysteemin periaatteita kunnioittavan kehitystyön edistäminen ideoimalla yhteisiä hankeaihoita sekä aktiivinen synergiaetujen etsiminen ja yhteinen hyödyntäminen. 3. Tutkimus-, tuotekehitys- sekä innovaatiotoiminnan vaikuttavuuden maksimoiminen 4. Alueellisen yritystoiminnan vahvistaminen 5. Kumppanuusverkostojen aktiivinen luominen sekä edelleen kehittäminen
ASIAKKAAT: Jäsenryhminä esimerkiksi: 1. Startup-yritykset 2. Mikroyritykset 3. PK-yritykset 4. Suuret yritykset 5. Valtion tutkimuslaitokset 6. Julkiset organisaatiot (korkeakoulut, kaupunki, sairaanhoitopiiri, jne) 7. Yhdistys- ja säätiöjäsenet	LIIKETOIMINTAMALLI JA ANSAINTALOGIIKKA: Kuopio Health ansaintalogiikka muodostuu osuuskunnan jäsenten vuosimaksuista: Vuosimaksut jäsenyypeittäin, esimerkiksi: 1. Vuosimaksu 250 EUR/v 2. Vuosimaksu 1 000 EUR/v 3. Vuosimaksu 3 000 EUR/v 4. Vuosimaksu 9 000 EUR/v 5. Vuosimaksu 10 000 EUR/v 6. Vuosimaksu 30 000 EUR/v 7. Vuosimaksu 1 000 EUR/v
MARKKINAT: Globaalin toimintaympäristön muutokset korostavat systeemisen lähestymistavan, osaamisen siirtoon perustuvan yhteistyön ja avoimuuden merkitystä innovaatioiden syntyprosessissa. Kansainvälisesti kilpailukykyisen innovaatiotoiminnan kehittäminen sekä kaupallistamisen mahdollistava selkeä kehityspolku luovat kilpailukykyä globaalisti.	KILPAILUETU: 1. Vahva alueellinen yhteistyö luo kansainvälisesti merkittävän innovaatioekosysteemin, jossa toimijoiden huippuosaamiset yhdistyvät ja synnyttävät menestyksellisen tutkimus- ja kehitystyön 2. Selkeä toimintamalli innovaatioiden kaupallistamisen edistämiseksi. 3. Monitieteisen substanssiosaamisen ja rahoitusosaamisen yhdistäminen 4. Tiivis kumppanuus alueellisesti, kansallisesti sekä kansainvälisesti

1. TAUSTA JA ASIAKASTARVE

Globaalin toimintaympäristön muutokset korostavat systeemisen lähestymistavan, osaamisen siirtoon perustuvan yhteistyön ja avoimuuden merkitystä innovaatioiden syntyprosessissa, niiden edistämisessä sekä tehokkaassa kaupallistamisessa. Nämä toiminnan periaatteet toteutuvat parhaiten yritysten, tutkimuslaitosten, julkisen sektorin, kuluttajien sekä muiden toimijoiden tiiviissä vuorovaikutuksessa, eli innovaatioekosysteemeissä. Ekosysteemit ovat tiiviitä, dynaamisia ja itseohjautuvia verkostoja, joissa avoimuus, vuorovaikutus ja keskinäisriippuvuus ovat tavanomaisia verkostoja ja klustereita voimakkaampia.

Kuopion kaupunki tulee lähivuosina investoimaan merkittävästi Savilahden alueen kehittämiseen. Yhteistyön periaatetta kunnioittaen alueen toimijat ovat alkaneet luomaan Savilahden avointa terveys-, ravitsemus- ja hyvinvointialan innovaatioekosysteemiä. Mukana työssä ovat olleet alusta saakka alueen korkeakoulut, sairaanhoitopiiri, kaupunki, Pohjois-Savon liitto, yrittäjäjärjestöt sekä yksityiset yritykset. Valmistelussa on otettu huomioon vahvasti myös maakunnalliset kehittämistavoitteet. Kuopio Health-innovaatioekosysteemi tulee koostumaan useiden julkisten sekä yksityisten toimijoiden yhteisestä verkostosta, joka tähtää avoimen innovaatiokulttuurin kehittämiseen sekä osaamisen liikkuvuuteen. Tämä toimintatapa vastaa erinomaisesti kasvussa olevaan asiakastarpeeseen, jossa haetaan vahvaa yhteistyön kautta saatavaa synergiaa terveys-, hyvinvointi- ja ravitsemusalan tuotteiden ja palveluiden edelleen kehittämiseksi ja kaupallistamiseksi.

Pohjois-Savon maakuntastrategiassa alueellisen osaamisen kehittämisessä terveys- ja hyvinvointiala on nostettu yhdeksi kärkiosaamisalaksi ja tähän myös Kuopio Health – kokonaisuus tulee vastaamaan. Alalla nähdään olevan vahva merkitys alueen elinvoiman takaajana sekä vetovoimatekijänä. Terveys-, hyvinvointi- ja ravitsemusalan kehittäminen vaatii vahvaa, globaalin toimintaympäristön muutokset huomioon ottavaa, systemaattista lähestymistapaa, jossa toimijoiden dynaaminen yhteistyö mahdollistaa innovaatiotoiminnan edelleen kehittämisen. Tavoitteen saavuttamiseksi, ja kumppanuusverkoston synnyttämiseksi on parhaaksi vaihtoehdoksi nähty tarkoitusta tukevan osuuskunnan perustaminen. Osuuskunnan tuleekin edistää yhteistyön muodostumista sekä osaamisen siirtoa synergiaetuja pro-aktiivisesti etsien.

2. VISIO JA RATKAISU

Savilahden terveyden- ja hyvinvoinnin alan avoimen innovaatioekosysteemin visio on luoda vahva, kansainvälisesti verkostoitunut toimijoiden yhteinen innovaatioalusta, joka osaltaan luo alueelle yli sata uutta yritystä, 10 000 uutta työpaikkaa sekä viisi uutta pörssiin listautunutta yritystä vuoteen 2030 mennessä.

Tavoitteena on luoda yhteistyön alusta, jossa mahdollistetaan avoimen tiedon, avoimen datan sekä avointen innovaatioiden vapaa liikkuvuus. Kuopio Health toiminnan tavoitteiksi on nostettu myös:

1. Yhteisten, isompien sekä vaikuttavampien kehityshankkeiden ideoiminen alueella ja EU-rahoituksen (puiteohjelmat, rakennerahastot) parempi hyödyntäminen ekosysteemitomijoiden organisaatioissa
2. Olla tukena tarvelähtöisen koulutuksen suunnittelussa osaamisen kehittämiseksi ja uusien osaajien houkuttelemiseksi alueelle

3. Toimia aktiivisesti kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa yhteistyökumppaneiden löytämiseksi sekä rahoituksen saamiseksi alueellisiin kehittämishankkeisiin
4. Houkutella ja kutsua alueen avaintoimijat ja yritykset sekä valtakunnalliset veturiyritykset yhteistyöhön
5. Edesauttaa uusien terveys-, hyvinvointi- ja ravitsemusalan yritysten syntymistä
6. Kytkeä tutkimus-, kehittämis- ja yritystoimintaan mukaan eri rahoitusmallit (yksityinen ja julkinen raha)

Tavoitteiden saavuttamiseksi Kuopio Health osuuskunta fasilitoi operaattorina avoimen terveys-, ravitsemus- ja hyvinvointialan innovaatioekosysteemin toimintaa hyödyntäen Business Center -ekosysteemiä toimialojen kaupallistamisen edistäjänä.

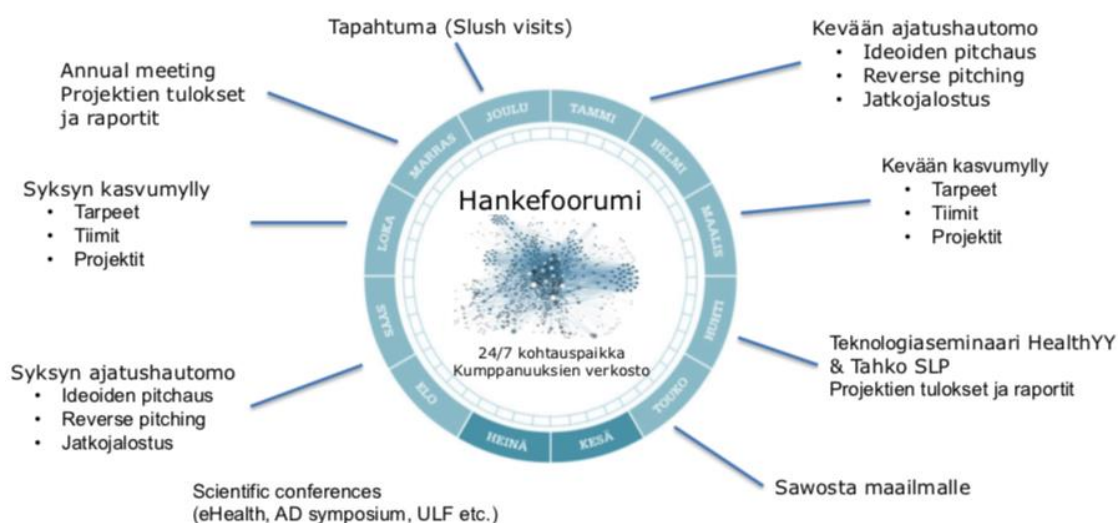
3. TOIMINNAN RESURSSIT SEKÄ TOIMINTAMALLI

Osuuskunnan tavoitteena on toimia yleishyödyllisenä, riippumattomana ja voittoa tavoittelemattomana toimijana työllistään vähintään 2 henkilöä täysipäiväisesti.

Kuopio Health organisoii toimintansa systemaattisiksi, vuosikellon kertomiksi, tapahtumiksi. Toiminta perustuu tiiviiseen yhteistyöhön alueen korkeakoulujen, tutkimuslaitosten, sairaanhoitopiiriin, kaupungin, yritysten sekä yrittäjäjärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa.

Vuosittain tehtävä tulevan vuoden resursointi tehdään vahvassa yhteistyössä osuuskunnan operatiivisen johdon sekä kulloinkin valitun hallituksen kanssa. Resursoinnissa otetaan huomioon myös jäsenten mahdollisuus osallistua toiminnan kehittämiseen omilla panoksillaan. Valmistelussa otetaan huomioon myös esimerkiksi Kauppakamarin valiokuntien toiminta sekä alueella alkavat ja käynnissä olevat kehittämishankkeet.

Toiminnan viitekehityksenä toimii vuosikello, jonka valmistelusta vastaa operatiivinen johto. Vuosikello suunnitellaan osana seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaa.



Kuva 1. Esimerkkinä hanketoiminnan vuosikello. Vuosikello tulee luoda yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa ja sitä tulee päivittää vuosittain.

KuopioHealth –toiminta rakentuu erilaisista foorumeista, joissa yhteisön jäsenillä on mahdollista päästä mukaan aktiivisesti toiminnan jatkuvaan kehittämiseen. Nimetyt foorumit toimivat seuraavien pääotsikoiden alla. Kokonaisuuksien alla esitellyt yksityiskohtaiset tavoitteet eivät kaikki edusta osuuskunnan omaa tarjontaa, vaan osuuskunnan jäsenten palveluita ja osaamista (esim. koulutukset), joita ekosysteemin piirissä tarjotaan.

1. Yhteistyöfoorumi (Tavoitteellinen hanke- ja TKI-toiminta)

Tarjoaa avoimen alustan kehitysideoiden esittelyyn niin hankkeille kuin uusille yritysaihioillekin. Toiminnan tavoitteena mm:

- Yhteinen tarvelähtöinen hankesuunnittelu yritysten, tutkijoiden ja muiden toimijoiden kanssa
- Yhteinen arvionluonti laajemmalla tarjoamalla
- Pitching (ratkaisuja), reverse-pitching (tarpeita)
- Vuoropuhelun ja yhteistyön lisääminen
- Uusien yhteistyömallien ja projektien synnyttäminen
- Hankkeiden tilanneraportit, yhteenvedot ja vertaisarvioinnit
- Toteutuneet/käynnissä olevat hankkeet jakavat tietoa ja tuloksia muiden hankkeiden ja kehityskohteiden tueksi
- Kutsua rahoittajien edustajat tiiviimmin mukaan hankesuunnitteluun
- Hanketoimijat, yritykset, rahoittajat ja muut sidosryhmät yhdessä suunnittelevat ja arvioivat toimintaa, jotta hankkeiden vaikuttavuus olisi mahdollisimman suuri.
- Kuopio Health käy läpi ja kommentoi kokonaisuuteen liittyvät jäsenten yhteiset kehityshankkeet ennen niiden viemistä rahoittajalle, jotta voidaan varmistua eri hankkeiden tavoitteiden yhdenmukaisuudesta ja niiden paremmasta vaikuttavuudesta.

2. Koulutusfoorumi (Oppimisympäristöt ja koulutustoiminta)

Toimijoiden koulutustarjonnan esitleminen, tarpeiden tunnistus ja kehittäminen erityisen, tarvelähtöisen osaamisen kehittämiseksi alueella.

- Yhteiset temaattiset koulutuskokonaisuudet
- Koulutustarpeiden ennakointi, esiin tuominen ja uusien avauksien esiin nostaminen
- Työelämlähtöiset koulutuskokonaisuudet (esim. laatu, regulaatiot, ICT)
- Yhteiset oppimisympäristöt
- Yritysten/yhteisöjen asiantuntijoiden osallistuminen koulutukseen
- Toimijoiden väliset vertaiskoulutusverkostot (esim. yritysten laatupäälliköiden säännölliset tapaamiset)
- Opinnäytetöiden ja yrityksissä tapahtuvan harjoittelun edistäminen mm. opinnäytetyö- ja harjoittelutarpeita ja mahdollisuuksia kartoittamalla.
- Säännöllinen vuorovaikutusalusta ja tietojen vaihto oppilaitosten ja yritysten välillä

3. Kehitys- ja testausfoorumi (Testus- ja pilotointi-toiminta / Living Lab -palvelut)

Kuopion alueella olevat vahvat yksityiset ja julkiset testaus- ja pilotointiympäristöt, ja niihin liittyvät infrat ja laitteistot tunnistetaan ja kootaan yhden palvelukanavan alle. Organisaatiokohtaisilla sopimuksilla pyritään varmistamaan niiden yhteiskäyttömahdollisuus. Tällaisia ympäristöjä ovat mm:

- Kaupungin ja sairaanhoitopiirin Living lab -toiminta
- Savonia amk:n Health Lab ja muu laitekanta
- Yliopiston tutkimuspalvelut ja - laiteinfra
- Myös yritysten laiteinfra osaksi palvelutarjoamaa

Foorumissa suunnitellaan testaus-/pilotointipalvelujen kehittämistä vastaamaan ekosysteemitöimijöiden tarpeita.

4. Strategia- / osaamisfoorumi (Strateginen kehittäminen)

Savilahden alueen teknologisen- ja sovellusosaamisen kehitystrendien suunnittelua sekä niitä tukevat selkeät palvelupolut.

- Kuopio Health innovaatioekosysteemin strateginen kehittäminen
- Alueen teknologisen ja sovellusosaamisen kehittäminen ja tunnetuksi tekeminen
- Terveys-, ravitsemus- ja hyvinvointialan kehittämistarpeiden ja osaamisvajen tunnistaminen Savilahden tiedelaaksossa
- Organisaatiöiden henkilöstön kehittäminen myös innovaatioekosysteemin tarpeet huomiöiden
- Spinoffien ja startupien tukeminen mentoröinnin ja kiihdyttämöpalveluiden avulla, huomiöiden esimerkiksi BusinessCenteriin rakentuvat kaupallistamispalvelut.

4. VIESTINTÄ

Täydennetään workshopin jälkeen

5. MARKKINA

Terveys, hyvinvointi ja ravitsemus ovat kansainvälisesti ja alueellisesti vahvasti kasvavia toimialoja, jöiden markkinapotentiaali kasvaa tulevaisuudessa. Suomen maine sekä asema alalla ovat erinomaisia korkean osaajaprofiiliin sekä tasokkaan koulutuksen ansiosta.

Pohjois-Savossa kasvun esteiksi ovat muodostuneet mm. osaavan työvoiman saatavuus sekä rekrytoinnin vaikeus alueen yrityksiin. Osaamisen taso alueella on vahvaa ja osaaminen tulisikin jo nykyisellään saada entistä voimakkaammin yhteiseen käyttöön. Korkea osaaminen mahdollistaa ideöinnin sekä keksinnöt yrityksissä, tutkimuslaitoksissa ja korkeakouluissa. Näiden keksintöjen kaupallistamisen polkua tulee merkittävästi helpottaa niin, että ideöistä ja keksinnöistä saadaan kaupallistettua innovaatioita ja täten myös uusia yrityksiä alueelle kasvamaan.

Kansainvälisesti kilpailukykyisen, alueella jo olevan osaamisen hyödyntämistä alueellisen kehityksen tueksi on vahvistettava. Alueella on useita organisaatioita sekä toimijoita, joilla on kansainvälisesti merkittävää osaamista ja verkostoja. Jotta näitä jo olemassa olevia verkostoja sekä osaamista voitaisiin käyttää vahvemmin yhteiseksi hyödyksi, on jo olemassa olevat sekä mahdollisesti syntyvät synergiaedut kyettävä löytämään järjestelmällisesti sekä luotava toimiva malli yhteistyön edistämiseksi.

Globaalin markkinan lisäksi alueellisen yhteistyön ajurina toimii julkisen tutkimusrahoituksen leikkaukset ja kasvanut vaatimus tutkimuksen vaikuttavuudesta. Tämä kehitys pakottaa luontaisesti hakemaan toimintamalleja, jotka helpottavat yhteistyön muodostumista. Kuopion alueella on aidosti erinomaiset edellytykset luoda kansainvälinen toimintamalli, huomioiden opetuksen ja tutkimuksen painopisteet, sekä yritysten kansainväliset kilpailuedellytykset. Kuopio Health osuuskunnan tarkoituksena on mahdollistaa osaamisen järjestelmällisempi jakaminen ja yhteistyö sekä ajaa pro-aktiivisesti innovaatiokulttuurin muutosta avoimempaan suuntaan.

6. LIKETOIMINTAMALLI JA ANSAINTALOGIIKKA

Kuopio Health:n liiketoimintamalliksi on valikoitunut osuuskunta, jolla on nimetty toimitusjohtaja. Osuuskunnan ansaintalogiikka muodostuu osuuskunnan jäsenten maksamista vuosimaksuista, jotka määräytyvät jäsenlajin mukaan. Vuosimaksuilla kompensoidaan osuuskunnan henkilöstön palkkakustannukset, matkakustannukset, mahdolliset toimitilakustannukset sekä muut juoksevat kustannukset. Itse osuuskunnan pyörittämiseen tarvittavat kiinteät kustannukset pyritään pitämään mahdollisimman pieninä. Hallinto pidetään matalana ja ulkoistettuja palveluita käytetään, mikäli se on toiminnan jouhevan etenemisen kannalta järkevää.

Osuuskunnan vuosimaksut määräytyvät jäsenlajin mukaan seuraavasti:

1. Startup-yritykset	Vuosimaksu 250 EUR/v
2. Mikroyritykset:	Vuosimaksu 1 000 EUR/v
3. Pk-yritykset:	Vuosimaksu 3 000 EUR/v
4. Suuret yritykset:	Vuosimaksu 9 000 EUR/v
5. Valtion tutkimuslaitokset:	Vuosimaksu 10 000 EUR/v
6. Julkiset organisaatiot:	Vuosimaksu 30 000 EUR/v
7. Yhdistykset ja säätiöt:	Vuosimaksu 1 000 EUR/v

Kullakin jäsenen omistamalla osuudella on osuuskunnan kokouksessa yksi ääni ja kunkin jäsenen on merkittävä vähintään yksi osuus. Hallitus voi osuuskunnan kokouksen valtuuttamana päättää maksullisesta osuusannista, jossa jäsenelle voidaan antaa useampia osuuksia jäsenen viimeksi vahvistetun tilinpäätöksen osoittaman liikevaihdon mukaan seuraavasti:

<u>Liikevaihto (euroa)</u>	<u>Osuuksien enimmäismäärä</u>
Yli 2 000 000 ja alle 50 000 000	2
Yli 50 000 000	3

Merkintä tapahtuu kulloinkin voimassa olevalla osuuskunnan kokouksen vahvistamalla merkintähinnalla. Alkuvaiheessa osuuden merkintähinta on 1000 EUR/osuus.

Tällä pyritään mahdollistamaan se, että ne jäsenet, jotka merkittävästi rahoittavat toimintaa, voivat lisäosuuksia hankkimalla saada myös suhteellisesti suuremman äänivallan osuuskunnan asioissa. Toisaalta, tästä skaalasta ei haluta tehdä liian suurta, sillä osuuskunta pitää ensiarvoisen tärkeänä sitä, että kullakin jäsenellä on aito mahdollisuus vaikuttaa osuuskunnan asioihin.

7. KILPAILUTILANNE

Kilpailutilanne terveys-, hyvinvointi ja ravitsemusaloilla on erinomainen, sillä toimialat kehittyvät jatkuvasti. Tämä jatkuvan kehittymisen trendi luo runsaasti markkinamahdollisuuksia sekä uusia lähtöjä. Yritykset toimialalla ovat lähtökohtaisesti born global –tyylisiä toimijoita, joiden liiketoiminta on skaalattavissa kansainvälisille markkinoille. Useimmiten tavoitteet ovatkin kansainvälisissä markkinoissa heti perustamishetkestä lähtien.

Kuopio Health osuuskunta vastaa kilpailutilanteeseen pyrkimällä edistämään terveys-, hyvinvointi ja ravitsemusalueen elinvoimaa sekä osaajien sitouttamista alueeseen toiminnallaan. Erilaisen osaamisen tehokas yhdistyminen sekä näkyväksi tekeminen yhteistyöhankkeiden kautta luo alueen yrityksille hyvät edellytykset innovaatiotoiminnan kehittämiseksi. Avoimeen innovaatiotoimintaan suhtaudutaan kansainvälisesti positiivisesti, ja EU hakee konkreettisia esimerkkejä toteutuksista. Tässä kehityksessä Kuopio Health on edelläkävijä luoden näin alueen yrityksille kilpailuedun maailmanmarkkinoilla.

8. LIIKETOIMINNAN KEHITTÄMINEN SEKÄ VUOSIKELLO

Kuopio Health toiminnan kehittäminen vuoteen 2024 saakka on jaettu erilaisiin kehitysvaiheisiin, jotka on esitetty taulukossa 1. Esitetyt kehitysvaiheet ovat alustava suunnitelma, yksityiskohtainen kasvupolku taulukossa 1 mainittujen kehitysvaiheiden toteuttamiseksi tullaan laatimaan toiminnan käynnistyttyä kevään 2019 aikana.

Taulukko 1. Kuopio Health kehityssuunnitelma

	Vaihe 1 2019-2020	Vaihe 2 2021-2022	Vaihe 3 2023-2024
GANT	Toiminnan vakiinnuttaminen alueellisesti ja valtakunnallisesti		
		Toiminnan kansainvälistyminen ja erottautuminen	
			Jatkuvan kehittämisen vaihe
Teema	Rakennetaan pohjat vaikuttavalle toiminnalle ELY-rahoituksen turvin (ensimmäiset 2 vuotta): Vakiinnutetaan toimintakonsepti, luodaan	Luodaan edellytykset kasvulle sekä jatkuvan kehittämisen periaatteelle, monistetaan liiketoimintamallia	Keskitytään kansainvälisesti merkittävien trendien seuraamiseen sekä ennakoimiseen, kilpailutilanteen

	verkostoja sekä kansallisesti että kansainvälisesti	kansainvälisesti, kirkastetaan konseptia.	hahmottamiseen sekä tämän tiedon jalkauttamiseen käytäntöön
Ydintoiminta	Kehitetään avoimen innovaation ja osaamisen jakamisen konseptia dynaamisen vuorovaikutuksen ja vastavuoroisuuden periaatetta kunnioittaen. Suunnitellaan foorumikohtaisten vuosikellojen sisältöä. Kehitetään palvelutuotteita. Laajennetaan jäsenmäärää ja fokusoidaan toimintaa kysynnän perusteella.	Otetaan voimakas rooli osaamisen kehittämisestä. Monimutkaisempien ja laajempien projektien fasilitointi. Hanketoiminnan systemaattinen seuranta Kansainvälisen tunnettuuden aktiivinen nostaminen ja verkostojen kehittäminen.	Jatkuva jäsenhankinta, toiminnan kehittäminen sekä kansainvälisen vaikuttavuuden lisääminen alueen innovaatiotoiminnan tavoitteena. Yhä useampien kansainvälisten projektien fasilitointi.
Liiketoiminta-konseptin kehittyminen ja toiminta-alue	Kuopio Health ekosysteemin kehittäminen ja käytännön toiminnan vakiinnuttaminen.	Kuopio Health konsepti kansainvälistyy.	Konseptin monistaminen sekä pro-aktiivisen toiminnan kehittäminen
Tavoitteet:	Jäsenmäärän lisääminen, innovaatiotoimintojen jäsentyminen sekä vertaisverkot ja jäsenten aktiivisuuden lisääminen. Kansallisesti vakiintunut ja tunnustettu asema.	Lisäksi: Kansainvälisen näkyvyyden lisääminen, kansainvälisesti merkittävien yhteistyökuvioiden saaminen alueelle. Kansainvälisesti tunnustettu osaamiskeskittymä.	Lisäksi: Aktiivisten jäsenten määrä vakio ja kasvamaan päin, alueen asema innovaatiotoiminnan edelläkävijänä vahvistuu ja osaajien sitouttaminen alueelle vahvistuu.

9. RAHOITUS

Kuopio Health OSK pyrkii toimimaan omarahoituksen varassa kahden (2) vuoden siirtymäajan jälkeen. Ensimmäisille toimintavuosille haetaan avustusta ELY-keskukselta.

Taulukossa 1 esitetty vaihe 1 luo hyvät edellytykset siirtyä käytännössä vaiheen 2 toteutukseen omarahoituksella. Rahoitus saadaan jäsenten suorittamista vuosimaksuista sekä erinäisistä toimintaa tukevista maksuista, kuten messuosallistumiset, tarjotut koulutukset sekä muut mahdolliset tapahtumat sekä fasilitoidut tapaamiset. Osuuskunta voi myös hakea lahjoituksia.

10. TIIMI

Kuopio Health toimii matalan kynnyksen periaatteen mukaisesti, ulkoistettua osaamista mahdollisimman pitkälle hyödyntäen. Kuopio Health –ydintiimi tulee koostumaan alkuvaiheessa kahdesta avainhenkilöstä: toimitusjohtajasta sekä projektipäälliköstä.

Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluu yleisesti alueen ja sen osaamisen tunnetuksi tekeminen, alueen infrastruktuurin ja osaamisen markkinoiminen sidosryhmille sekä uusien jäsenten mukaan houkutteleva. Toimitusjohtaja on vastuussa alueellisista, kansallisista ja kansainvälisistä verkostoista ja niiden hallinnasta ja kehittämisestä. Toimitusjohtaja vastaa on myös taloudellisesta vastuusta toiminnasta ja toimii kiinteässä yhteistyössä osuuskunnan hallituksen kanssa.

Projektipäällikkö on vastuussa strategian ja toimintasuunnitelman mukaisesta käytännön toiminnan pyörittämisestä ja siten vahvasti kiinni verkostoissa sekä yritysrajoitusten. Molempien henkilöiden tarkoituksena on kaikilla toimillaan edistää alueellisen avoimen innovaatiotoiminnan edelleen kehittymistä sekä alueellisen osaamisen mahdollisimman mutkatonta jakamista. Erityisen tärkeää tämä on vaiheessa 1. On huomattavan tärkeää löytää toimintaa vetämään oikeat henkilöt, joilla on jo olemassa olevaa jalansijaa alueen toimintatapojen ymmärryksestä sekä kykyä viedä asioita eteenpäin käytännön teoin.

Osuuskunnan hallitus vastaa strategian suunnittelusta sekä sen toteutumisen seurannasta, jäsenten hyväksymisestä sekä asioiden valmistelusta osuuskunnan kokoukseen. Toimitusjohtaja toimii tiiviissä yhteistyössä hallituksen kanssa ja on hallituksen esittelijä.

Avainorganisaatiot ja omistajat

Kuopio Health osuuskunnan perustajiin sekä avainorganisaatioihin lukeutuvat alkuvaiheessa Kuopion kaupunki, Savonia ammattikorkeakoulu, Itä-Suomen yliopisto, Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri, Kuopion alueen Kauppakamari sekä Savon Yrittäjät. Yrityksistä mukana perustamisvaiheessa ovat XX, XX ja XX.

Kaikki perustajajäsenet ovat olleet mukana aktiivisesti Kuopio Health osuuskunnan perustamista edeltäneissä keskusteluissa sekä antaneet panoksensa yhteistyön mallin luomiseksi. Jokainen organisaatio on sisäistänyt avoimen innovaatiotoiminnan periaatteet ja on valmis noudattamaan niitä alueen vetovoiman parantamiseksi sekä omaa toimintaansa tehostaaksensa.

LIITTEET

1. Osuuskunnan säännöt
2. Osuuskunnan jäsensopimus