

154 §

1281/00.04.01/2018

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin liittyminen Kuopio Health osuuskuntaan perustajajäsenenä**Kuntayhtymän hallitus 19.11.2018 154 §**

Valmistelija:

johtajaylilääkäri Esko Vanninen, puh. 044 711 3265

sähköpostiosoite: esko.vanninen@kuh.fi

Globaalin toimintaympäristön muutokset korostavat systeemisen lähestymistavan, osaamisen siirtoon perustuvan yhteistyön ja avoimuuden merkitystä innovaatioiden syntyprosessissa, niiden edistämiseksi sekä tehokkaassa kaupallistamisessa. Nämä toiminnan periaatteet toteutuvat parhaiten yritysten, tutkimuslaitosten, julkisen sektorin, kuluttajien sekä muiden toimijoiden tiiviissä vuorovaikutuksessa, eli innovaatioekosysteemeissä. Yhteistyön periaatetta kunnioittaen alueen toimijat ovat alkaneet luomaan Savilahden avointa terveys-, ravitsemus- ja hyvinvointialan innovaatioekosysteemiä. Mukana työssä ovat olleet alusta saakka alueen korkeakoulut, sairaanhoitopiiri, kaupunki, Pohjois-Savon liitto, yrittäjäjärjestöt sekä yksityiset yritykset. Valmistelussa on otettu huomioon vahvasti myös maakunnalliset kehittämistavoitteet. Pohjois-Savon maakuntastrategiassa alueellisen osaamisen kehittämisessä terveys- ja hyvinvointiala on nostettu yhdeksi kärkiosaamisalaksi ja tähän myös Kuopio Health –kokonaisuus tulee vastaamaan. Tavoitteen saavuttamiseksi, ja kumppanuusverkoston synnyttämiseksi on parhaaksi vaihtoehdoksi nähty tarkoitusta tukevan osuuskunnan perustaminen.

Savilahden terveyden- ja hyvinvoinnin alan avoimen innovaatioekosysteemin visio on luoda vahva, kansainvälisesti verkostoitunut toimijoiden yhteinen innovaatioalusta, joka osaltaan luo alueelle yli sata uutta yritystä, 10 000 uutta työpaikkaa sekä viisi uutta pörssiin listautunutta yritystä vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteena on luoda yhteistyön alusta, jossa mahdollistetaan avoimen tiedon, avoimen datan sekä avointen innovaatioiden vapaa liikkuvuus. Kuopio Health toiminnan tavoitteiksi on nostettu myös:

1. Yhteisten, isompien sekä vaikuttavampien kehityshankkeiden ideoiminen alueella ja EU-rahoituksen (puiteohjelmat, rakennerahastot) parempi hyödyntäminen ekosysteemitomijoiden organisaatioissa
2. Olla tukena tarvelähtöisen koulutuksen suunnittelussa osaamisen kehittämiseksi ja uusien osaajien houkuttelemiseksi alueelle
3. Toimia aktiivisesti kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa yhteistyökumppaneiden löytämiseksi sekä rahoituksen saamiseksi alueellisiin kehittämishankeisiin
4. Houkutella ja kutsua alueen avaintoimijat ja yritykset sekä valtakunnalliset veturiyritykset yhteistyöhön
5. Edesauttaa uusien terveys-, hyvinvointi- ja ravitsemusalan yritysten syntymistä

6. Kytkeä tutkimus-, kehittämis- ja yritystoimintaan mukaan eri rahoitusmallit (yksityinen ja julkinen raha)

Kuopion yliopistollisen sairaalan visio on olla Suomen vetovoimaisin yliopistollinen sairaala. Keskeisinä tekijöinä tämän tavoitteen saavuttamisessa ovat laadukkaan ja vaikuttavan hoidon tarjoaminen kilpailukykyisesti, huippuosaamisen edistäminen ja potilaslähtöinen toimintatapa kaikessa toiminnassamme. Kuopio Health innovaatioekosysteemi tukee erityisesti tavoitettua huippuosaamisen edistämisestä, ja vahva terveydenhuollon kehittäminen yhdessä Itä-Suomen yliopiston ja Savonia ammattikorkeakoulun kanssa on keskeinen strateginen toimintatapa. Näkemyksemme on, että Kuopio Health tukee tavoitteitamme oman toimintamme ja osaamisen kehittämisessä. Tavoitteenamme on tarjota potilaillemme Suomen laadukkaimmat erikoissairaanhoidon palvelut.

Avoin innovaatioekosysteemi lisää sairaalamme houkuttelevuutta sekä terveydenhuollon ammattilaisten, että terveysteknologiayritysten keskuudessa. Aktiivinen innovaatioekosysteemi lisää yliopiston houkuttelevuutta opiskelijoiden ja tutkijoiden keskuudessa, mutta myös yliopistollisen sairaalan houkuttelevuutta työnantajana. Ammattitaitoinen henkilökunta on ehdoton onnistumisen edellytys erikoissairaanhoidon kilpailun kiristyessä. Sairaalan rooli Kuopio Health ekosysteemissä on tarjota alusta terveysteknologian kehittämiseen ja huomattava innovaatiopotentiaali ammattitaitoisen henkilökuntamme kautta. Henkilökuntamme suhtautuu tutkimukseen ja tuotekehitykseen erittäin myönteisesti. Sairaalan yhteydessä toimiva Kuopio LivingLab toimii aitona toimintaympäristönä yrityksille, jotka haluavat tutkia ja testata tuotteitansa aidossa sairaalaympäristössä. Mikrokirurgia-keskus tarjoaa kehitysyhteistyölle mahdollisuuden mm. tuotteiden prekliiniseen arvioon ja translationaaliseen kliiniseen tutkimukseen. Lisäksi kansallisesti ainutlaatuinen yksikkö tarjoaa huomattavat mahdollisuudet yrityksille mm. koulutusyhteistyön kehittämiseen.

Kuopio Health osuuskunnan perustajiin sekä avainorganisaatioihin lukeutuvat alkuvaiheessa Kuopion kaupunki, Savonia ammattikorkeakoulu, Itä-Suomen yliopisto, Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri, Kuopion alueen Kaupakamari sekä Savon Yrittäjät. Yrityksistä mukana perustamisvaiheessa ovat XX, XX ja XX. Osuuskunnan ansaintalogiikka muodostuu osuuskunnan jäsenten maksamista vuosimaksuista, jotka määräytyvät jäsenlajin mukaan. Vuosimaksuilla kompensoidaan osuuskunnan henkilöstön palkkakustannukset, matkakustannukset, mahdolliset toimitilakustannukset sekä muut juoksevat kustannukset. Itse osuuskunnan pyörittämiseen tarvittavat kiinteät kustannukset pyritään pitämään mahdollisimman pieninä. Hallinto pidetään matalana ja ulkoistettuja palveluita käytetään, mikäli se on toiminnan jouhevan etenemisen kannalta järkevää. Julkisten organisaatioiden vuosimaksu on perustamisvaiheessa 30000 €. Osuuskunnan perustamisasiakirjat ovat liitteenä.

Esitys

Johtajaylilääkäri:

Hallitus päättää esittää sairaanhoitopiirin valtuustolle liittymistä perustajajäsenenä Kuopio Health osuuskuntaan.

Päätös

Erkki Virtanen, Jukka Pelkonen ja Jussi Kauhanen poistuivat esteellisinä kokouksesta ennen asian käsittelyä.
Johtajaylilääkäri teki kokouksessa muutetun päätösesityksen siten, että hallitus päättää hyväksyä esityksen seuraavilla muutoksilla:

1) Jäsen sopimuksen kohdan 4.1. kaksi ensimmäistä kappaletta korvataan seuraavilla kappaleilla:

Osuuskunnalla on hallitus, jonka osuuskunnan kokous valitsee. Osuuskunnan hallitukseen kuuluu vähintään yhdeksän (9) ja enintään kaksitoista (12) jäsentä. Osuuskunnan kokous valitsee myös osuuskunnan hallituksen puheenjohtajan.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirillä, Kuopion kaupungilla, Itä-Suomen yliopistolla ja Savonia ammattikorkeakoulu oy:llä on kullakin oikeus esittää osuuskunnan kokoukselle nimettäväksi yksi hallituksen jäsen. Vähintään viiden (5) hallituksen jäsenen (ml. puheenjohtaja) valinta tulee perustua jäsenenä olevien yritysten esityksiin. Mikäli kyseiset organisaatiot eivät ole osuuskunnan jäseniä hallitusta valittaessa tai kyseiset organisaatiot eivät nimeä hallituksen jäseniä, valitsee osuuskunnan kokous hallituksen jäsenet. Jäsenet sitoutuvat äänestämään osuuskunnan kokouksessa siten, että paikakako hallituksessa toteutuu tässä sovitun mukaisesti.

2) Osuuskunnan sääntöjen kohtaa § 14 muutetaan seuraavasti:

Osuuskunnan hallitukseen kuuluu vähintään yhdeksän (9) ja enintään kaksitoista (12) jäsentä.

Hallitus hyväksyy johtajaylilääkärin kokouksessa tekemän muutetun päätösesityksen.

Liitteet

- 7 KuopioHealth liiketoimintasuunnitelma
- 8 V13_Ehdotus osuuskunnan sääntöiksi
- 9 V9_Ehdotus osuuskunnan jäsen sopimukseksi



Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Kuntayhtymän hallitus

Pöytäkirja

19.11.2018

11/2018

154 §

4 (4)