

HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

1 OSAPUOLET

Tämän henkilöstön siirtosopimuksen ("**Sopimus**") osapuolina ovat:

1.1. Luovuttaja

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin
kuntayhtymä
y-tunnus 0171495-3
PL 100, 70029 KYS
(jäljempänä "**Luovuttaja**")

1.2. Luovutuksensaaja

Järviseudun Työterveys Oy
y-tunnus 2951894-6
Viestikatu 7 B, 70600 Kuopio
(jäljempänä "**Luovutuksensaaja**" tai "**Yhtiö**")

Luovuttaja ja Yhtiö/Luovutuksensaaja erikseen "**Osapuoli**" ja yhdessä "**Osapuolet**".

2 TAUSTA JA TARKOITUS

Lainsäädäntö asettaa velvoitteen kilpailuilla markkinoilla toimivien kunnallisten työterveyshuoltopalveluiden yhtiöittämisestä tai vetäytymisestä kilpailuilta markkinoilta 31.12.2018 mennessä (Kuntalaki 410/2015). Tämä Sopimus perustuu Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän päätökseen 17.9.2018 § 117 perustaa yhdessä Kuopion kaupungin, Varkauden kaupungin ja Siilinjärven kunnan kanssa kaksi työterveyshuollon palveluita tuottavaa yhtiötä ja siirtää Luovuttajan työterveyshuollon palveluliiketoiminta perustettaville yhtiöille. Yhtiöt Järviseudun Työterveys Oy (ns. In-house – yhtiö) ja Kallaveden Työterveys Oy (ns. markkinayhtiö) on perustettu 25.10.2018.

Yhtiön tuottaa omistajiensa henkilöstön työterveyshuollon sekä lakisääteisen kuntien velvollisuudeksi säädetyn työterveyshuollon, joka mahdollisesti myöhemmin siirtyy maakuntien vastuulle. Kallaveden Työterveys Oy:öön siirtyy ne ulkopuoliset asiakkaat (muun muassa yritys- ja yrittäjäasiakkaat), joille tuotetaan kokonaisvaltaisen työterveyshuollon palvelut.

Luovuttajan henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksessa perustetun Yhtiön palvelukseen. Siirtoon sovelletaan liikkeenluovutuksen periaatteita. Yhtiön palvelukseen siirtyvää henkilöstöä on tiedotettu valmistelussa olevista muutoksista kevästä 2017 lähtien säännöllisesti. Yhteistoimintamenettelyä jatketaan edelleen.

Kallaveden Työterveys Oy hankkii Yhtiöltä tarvitsemansa henkilöstön erillisen ja samaan aikaan allekirjoitettavan kustannustenjakosopimuksen mukaisesti, jolla sovitaan tarkemmin henkilöstön käyttämisestä Kallaveden Työterveys Oy:n toimintaan ja henkilöstöön liittyvien kustannusten korvaamisesta.

Tämän Sopimuksen tarkoituksena on sopia edellä mainittuun yhtiöitettyyn toimintaan kuuluvan henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen.

3 LIIKKEEN LUOVUTUKSEN KOHDE JA PALVELUSSUHTEIDEN KÄSITTELY

Osapuolet toteavat yhdessä, että kyseessä on työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä ja lain kunnallisesta viranhaltijasta 25 §:ssä tarkoitettu liikkeen luovutus ja että liiketoimintaan kuuluva tässä Sopimuksessa määritelty henkilöstö ("Siirtyvä henkilöstö") siirtyy 1.1.2019 alkaen (jäljempänä "Luovutuspäivä") liikkeen luovutuksen periaattein Luovutuksensaajan palvelukseen niin kutsuttuina vanhoina työntekijöinä. Siirtyvä henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen entisin työ- ja virkasuhteen ("Palvelussuhde") mukaisin ehdoin. Virkasuhteisen Siirtyvän henkilöstön palvelussuhde muuttuu Luovutuspäivänä työsuhteeksi ja Luovutuksensaaja tekee Siirtyvän henkilöstön kanssa uudet työsopimukset, joiden ehdot pysyvät ennallaan. Työsuhteisten työntekijöiden kanssa ei ole välttämätöntä tehdä uutta työsopimusta. Luovuttaja toimittaa Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteisiin liittyvät tiedot ja asiakirjat Luovutuksensaajalle 15.12.2018 mennessä.

3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu Sopimuksen liitteessä 1.

Määräaikaisessa Palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen Palvelussuhteen määräajan päättymiseen saakka.

4 SIIRTYVÄÄN HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT VASTUUT

4.1 Luovuttajan yleinen vastuu

Luovuttaja vastaa omalta osaltaan kaikista Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, vaatimuksista ja kustannuksista, jotka kohdistuvat aikaan ennen Luovutuspäivää. Näin ollen Luovuttaja vastaa Luovutuspäivään mennessä kertyneistä vuosilomapalkoista, työajan lyhennysvapaista, lomakorvauksista, lomarahoista, työaikakorvauksista sekä erilaisista työnantajamaksuista, kuten esim. työttömyys-, tapaturma- ja eläkevakuusmaksuista.

Luovuttaja sitoutuu siihen, ettei se muuta ilman Luovutuksensaajan kirjallista suostumusta Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteen ehtoja tämän Sopimuksen allekirjoittamisen ja Luovutushetken välisenä aikana.

4.2 Vuosiloma-ajan palkat

Luovuttaja suorittaa Luovutuksensaajalle korvauksen Siirtyvän henkilöstön 31.12.2018 mennessä ansaitseman, mutta tuolla hetkellä pitämättä olevia vuosilomia vastaavasta vuosilomapalkasta ja lomarahasta sekä mahdollisista säästövapaista aiheutuvista vuosilomajan palkoista sivukuluineen 30.1.2019 mennessä Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ("KVTES") ja Kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen ("LS") määräysten mukaisesti. Luovuttaja vastaa kuitenkin edellä määriteltyjen lomarahojen korvaamisesta Luovutuksensaajalle täysimääräisesti eli siten, että lomarahoja ei leikata KVTES:n ja LS:n määräyksistä poiketen. Luovuttaja laatii laskelman edellä mainittujen erien osalta ja luovuttaa sen Luovutuksensaajalle 30.1.2019 mennessä.

Luovutuksensaaja vastaa vuosilomapalkkojen ja lomarahojen maksamisesta Siirtyvälle henkilöstölle KVTES:in ja LS:n määräysten mukaisesti, lukuun ottamatta erillisellä määräaikaisella virka- ja työehtosopimuksella sovittua lomarahan leikkausta. Todettiin selvytyksen vuoksi, että kyseinen lomarahan leikkaus ei koske Avaintyöntekijät Avainta ry:n jäseniä eikä Siirtyvää henkilöstöä.

4.3 Työ- ja virkaehtosopimus tuloksellisuuteen perustuvasta kertaerästä

KVTES 2018-2019 mukaan työntekijälle/ viranhaltijalle, jonka palvelussuhde kuntaan/ kuntayhtymään on alkanut viimeistään maanantaina 3.9.2018 ja jatkunut keskeytyksittä vähintään sunnuntaihin 18.11.2018 saakka maksetaan tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä erillinen kertaerä. Luovuttaja laatii laskelman edellä mainitun erän osalta 30.1.2019

mennessä ja luovuttaa sen ja suorittaa laskelman mukaisen korvauksen Luovutuksensaajalle 30.1.2019 mennessä. Luovutuksensaaja vastaa kertaerän maksamisesta Siirtyvälle henkilöstölle KVTES:n määräysten mukaisesti tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä.

4.4 Työ- ja virkaehtosopimus paikallisesta järjestelyerästä

Paikallisen järjestelyerän osalta toimitaan Kuntatyönantajien 3.10.2018 antaman ohjeen ”Työnantajamuutokset 1.1.2019 ja samaan aikaan tulevat sopimuskorotukset” mukaisesti.

5 SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

5.1 Työehtosopimus

Luovutuksensaaja soveltaa Siirtyvään henkilöstöön KVTES:ta ja LS:ta voimassaoloaikojen loppuun eli 31.3.2020 asti. Tämän jälkeen Luovutuksensaaja soveltaa Siirtyvään henkilöstöön AVAINTES:ta.

5.2 Palkkaus

Siirtyvä henkilöstön palkka säilyy ennallaan eikä kokonaispalkka liikkeen luovutuksen seurauksena alene. Siirtyvän henkilöstön palkkauksen osat sovitetaan AVAINTES:n mukaisiksi 1.4.2020 lukien. Lääkäreiden palkat määritetään erillisen liitteen mukaan.

5.3 Eläkevastuu, lisäeläkkeet

Siirtyvän henkilöstön eläkejärjestelmä säilyy kunnallisen eläkelain ja julkisten alojen eläkelain (KuEL, JuEL) piirissä ja eläketurva on järjestetty Kevan kautta. Liikkeen luovutus ei vaikuta Siirtyvän henkilöstön eläketurvaan eikä entiseen mahdolliseen lisäeläketurvaan, koska eläketurva järjestetään edelleen Kevan kautta.

Lisäeläkkeet

Osapuolet toteavat, että Siirtyvällä henkilöstöllä ei ole muita lisäeläketurvia.

5.4 Työtilat

Siirtyvä henkilöstö jatkaa Luovutuspäivänä Luovuttajan nykyisissä toimitiloissa.

6 TYÖEHTOSOPIMUKSESTA POIKKEVAT KÄYTÄNNÖT

Luovuttajalla ei ole Siirtyvän henkilöstön kanssa muita paikallisia sopimuksia kuin sopimus joustavasta työajasta, mikä päättyy 31.12.2018.

7 MUUT HENKILÖSTÖ- JA PALVELUSSUHDE-ETUUKSET

7.1 Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde-etuuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä, vaan Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 1.1.2019 alkaen Luovutuksensaajan toimintaperiaatteita. Tällaisia ovat muun muassa työterveyshuolto, työpaikkaruokailua ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuuudet.

7.2 Palvelusaikojen laskeminen

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia Palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä Palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään sitä päivää, jolloin yhdenjaksoinen Palvelussuhde alkoi Luovuttajan palveluksessa.

7.3 Luovuttajan myöntämät vapaat ja Palvelussuhdetta koskevat yksittäiset päätökset

Luovuttajan ennen Luovutuspäivää Siirtyvälle henkilöstölle myöntämät sairauslomat, perhe-, koulutus-, säästövapaat ja muut vastaavat Palvelussuhteen keskeytykset ovat voimassa Luovutuspäivän jälkeen ilman erillistä hakemusta Luovutuksensaajan palveluksessa.

7.4 Liukuvan työajan ja lisä- sekä ylityösaldot

Mahdolliset liukuvan työajan saldot ja mahdolliset pitämättömät lisä- ja ylityösaldot sekä työaikapankkisaldot pyritään tasoittamaan Luovuttajan toimesta ennen Luovutuspäivää. Mikäli edellä mainittuja saldoja ei saada tasoitettua ennen Luovutuspäivää, korvaa Luovuttaja työaikasaldot Siirtyvälle henkilöstölle 31.12.2018.

8 YHTEISTOIMINTA

Liikkeen luovutuksen valmistelussa on noudatettu työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) ja yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (334/2007) määräyksiä. Osapuolet vastaavat kumpikin omalta osaltaan tarvittavien yhteistoimintaneuvotteluiden käymisestä ja muista yhteistoimintavelvoitteista.

9 LIIKKEEN LUOVUTUKSEEN KUULUMATTOMAT ERÄT

Selvyyden vuoksi todetaan, että tällä Sopimuksella sovitaan ainoastaan Osapuolten välisestä liikkeen luovutuksesta. Tällä Sopimuksella ei siirry mitään muuta, kuten esimerkiksi käyttö- tai vaihto-omaisuutta tai sopimuksia.

10 LUOVUTTAJAN VAKUUTUKSET

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

- a) se on tehnyt kaikki lain edellyttämät kyseessä olevaan toimintaan liittyvät ilmoitukset viranomaisille ja noudattanut toiminnassaan voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä;
- b) Siirtyvän henkilöstön kanssa ei ole sovittu laeista ja työehtosopimuksesta poikkeavista Palvelussuhteen ehdoista, eläke-eduista tai irtisanomisajoista;
- c) sen tietojen mukaan ei ole vireillä sellaisia Siirtyvää henkilöstöä koskevia työkyvyttömyys-, osa-aika- tai varhaiseläkehakemuksia, joista Luovutuksensaajalle ei ole annettu tietoja;
- d) Siirtyvän henkilöstön osalta ei ole vireillä mitään riita- tai erimielisyysasiaa tai oikeudenkäyntiä eikä mitään muutakaan viranomaismenettelyä; ja
- e) se on antanut Luovutuksensaajalle kaikki olennaiset, Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteisiin, palkkaan ja henkilötietoihin liittyvät tiedot sellaisena kuin ne Luovuttajan tiedossa ovat.

11 MUUT EHDOT

11.1 Muutosten tekeminen

Muutokset tähän Sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja Osapuolten on ne hyväksyttävä.

11.2 Sopimuksen siirtäminen

Tämä Sopimus ja siinä mainitut Osapuolten oikeudet ja velvollisuudet ovat Osapuolia sitovia eikä niitä voida siirtää kolmannelle osapuolelle.

11.3 Sovellettava laki ja riitojen ratkaisu

Tähän Sopimukseen ja sen mukaiseen liikkeen luovutukseen sovelletaan Suomen lakia. Tähän Sopimukseen, sen tulkintaan ja sen mukaiseen liikkeen luovutukseen liittyvät mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti Osapuolten välisissä neuvotteluissa. Erimielisyydet, joista Osapuolet eivät ole päässeet sovintoon, ratkaistaan ensiasteena Pohjois-Savon käräjäoikeudessa.

12 SOPIMUSKAPPALEET

Tämä Sopimus on laadittu kahtena (2) samansanaisena kappaleena, yksi (1) Luovuttajalle ja yksi (1) Luovutuksensaajalle.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

**JÄRVISEUDUN
TYÖTERVEYS OY**

Aika .12.2018

Aika .12.2018

Paikka **Kuopio**

Paikka **Kuopio**

Janne Niemeläinen
Henkilöstö- ja hallintojohtaja

Anne Juntunen
Toimitusjohtaja

Risto Miettunen
Sairaanhoitopiirin johtaja

LIITTEET

Liite 1

Siirtyvä henkilöstö

