

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin hallitus

Kuntayhtymän johtoryhmä

Kannanotto

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirissä on käyty yhteistoimintalain mukaisia neuvotteluita helmikuusta 2019 alkaen. Työnantaja esitti pääasiassa henkilöstövähennyksiä säästökeinoiksi neuvotteluissa. Neuvottelut päättyivät 29.11.2019 erimielisyyteen.

Työnantajan esitys neuvottelutulokseksi oli:

Työpanoksia vähennetään yhteensä 175 vuoden 2020 aikana joista:

1) 110 vähennetään neuvotteluiden aikana sovituilla toiminnan muutoksilla, tehtäväjärjestelyillä, määräaikaista tehtäviä vähentämällä, eläköitymisten, muun luonnollisen poistuman ja vaihtuvuuden kautta vapautuvia tehtäviä täyttämättä jättämällä (vähennyksistä kohdistuu 95 sairaalaan ja 15 hallintokeskukseen).

2) työnantajan tekemän kohdentamisen perusteella 40 vapautuvaa tehtävää jätetään täyttämättä ja vähennetään sopeuttamissuunnitelmiin sisältyvien täyttämättä jättämisten lisäksi eläköitymisten, muun luonnollisen poistuman ja vaihtuvuuden kautta vapautuvia tehtäviä täyttämättä jättämällä, tehtäväjärjestelyillä, toiminnan muutoksilla sekä määräaikaista tehtäviä vähentämällä.

3) enintään 25 irtisanotaan. Mikäli muilla vapaaehtoisilla henkilöstömenosäästöillä sekä muilla toiminnasta saatavilla säästöillä saavutetaan 1 ja 2 kohtien lisäksi säästöjä, pienentää se irtisanottavien määrää.

Tehyn Pohjois-Savon shp:n ammattiosaston tietoon on tullut, että ylihoitaja Auli Luostarisen poissaolon sijaiseksi on kutsuttu Heli Tunturi-Kemppainen 20.1.2020 alkaen.

Sijaisuuteen ei ole tietojemme mukaan ollut lainkaan hakumenettelyä. Mikäli sijaisuus olisi ollut sisäisessä haussa, olisi tehtäväjärjestelyiden avulla todennäköisesti välttytty jonkun määräaikaisen työsuhteen päättymiseltä. Työnantajan menettely yllä mainitussa rekrytoinnissa ei ole mielestämme yhteistoiminta neuvottelujen hengen mukainen.

Rekrytoinnin avulla rakennetaan työnantajakuva, joten rekrytoinnin tulee olla rehellistä, avointa ja läpinäkyvää. Mielikuva sairaanhoitopiiristämme työnantajana on yhteistoimintaneuvotteluiden vuoksi jo kärsinyt. Tehyn Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin ammattiosaston mielestä rekrytointi organisaation ulkopuolelta välittömästi yhteistoimintaneuvottelujen päätyttyä on kyseenalaista. Henkilöstölle tällainen päätöksenteko antaa huonon kuvan työnantajan toiminnasta.

Kuopio 13.1.2020

Tehyn Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin ammattiosasto

