

**SOPIMUS LIIKKEENLUOVUTUKSESTA JA
HENKILÖSTÖN SIIRROSTA**

MONETRA OULU OY

JA

POHJOIS-SAVON SAIRAANHOITOPIIRIN KUNTAYHTYMÄ

[]. päivänä []kuuta 2020

Sopimus monistamon liiketoiminnan ja henkilöstön siirtämisestä
Monetra Oulu Oy:lle

SOPIMUS LIIKKEENLUOVUTUKSESTA JA HENKILÖSTÖN SIIRROSTA

1 SOPIMUKSEN OSAPUOLET

1.1 Luovuttaja

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä
(Y-tunnus 0171495-3)
PL 100
70029 KYS

(jäljempänä "Luovuttaja")

1.2 Luovutuksensaaja

Monetra Oulu Oy
(Y-tunnus 2454638-2)
Nuottasaarentie 5 90400 OULU

(jäljempänä "Luovutuksensaaja")

2 SOPIMUKSEN KOHDE JA TARKOITUS

Liikkeenluovutuksen ja henkilöstön siirron kohteena on Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin monistamon palveluksessa oleva koko henkilökunta ja monistamon Liiketoimintaan liittyvät omaisuuserät tämän sopimuksen liitteissä yksilöidysti.

Tämän Sopimuksen tarkoituksena on sopia ehdoista, joilla Luovuttaja luovuttaa Luovutuksensaajalle tässä Sopimuksessa yksilöidyllä tavalla monistamon Liiketoiminnan.

LIIKETOIMINNAN LUOVUTUSTA KOSKEVAT ASIAT

3 LIIKETOIMINNAN LUOVUTUS

3.1 Luovutuksen kohde

Luovuttaja luovuttaa omistamansa liiketoiminnan Luovutuksensaajalle tämän sopimuksen mukaisin ehdoin sopimuksen siirtohetkellä. Liiketoiminta sisältää seuraavat omaisuuserät ja vastuut:

(i) Monistamon irtaimisto;

(ii) Siirtyviin työsuhteisiin liittyvät oikeudet ja velvoitteet sen mukai-

sesti kuin jäljempänä sovitaan;

- (iii) Luovutettavan liiketoiminnan kannalta tarpeelliset, olemassa olevat Liiketoimintaan kuuluvat asiakirjat, kuitenkin siten, että Luovuttajalle jää oikeus säilyttää kopiot luovutettavista asiakirjoista siinä määrin kuin tämä on tarpeellista Luovuttajan kirjanpidon, verotuksen tai muun Luovuttajaan kohdistuvan velvoitteen tai vastuun kannalta.

Osapuolet toteavat, että Luovuttajan tarkoituksena on luovuttaa sopimuksen kohteena oleva liiketoiminta kokonaisuudessaan Luovutuksensaajalle. Osapuolet toteavat edelleen, ettei liiketoimintaan kuulu, ellei toisin ole sovittu, siihen liittyvät saatavat ja rahoitusomaisuus eivätkä vastaavasti siihen kohdistuvat velat, vastuut ja velvoitteet, jotka tai joiden peruste on syntynyt ennen siirtohetkeä. Selvyyden vuoksi osapuolet toteavat edelleen, etteivät liiketoimintaan kuulu eivätkä Luovutuksensaajalle siirry seuraavat omaisuuserät tai toiminnot eivätkä seuraavat velat, vastuut sekä velvoitteet:

- (iv) Rahat, pankkisaamiset ja muut arvopaperit;
- (v) Pitkäaikaiset velat ja lyhytaikaiset velat rahoitus- ja eläkelaitoksille.

3.2 Liiketoiminnan luovuttaminen

Liiketoiminta sekä siihen kuuluva irtaimisto luovutetaan Luovutuksensaajalle siirtohetkellä vapaina kaikista rasitteista ja muista kolmansien osapuolien oikeuksista.

4 LUOVUTUKSEN VASTIKKEETTOMUUS

Luovutuksensaaja ei ole velvollinen suorittamaan Luovuttajalle liiketoiminnasta eikä muustakaan erillistä kauppahintaa, koska kyse on palvelusopimukseen liittyvästä kokonaisjärjestelystä.

5 LIIKETOIMINNAN SIIRTYMINEN

Omistusoikeus liiketoimintaan ja irtaimistoon siirtyvät Luovuttajalta Luovutuksensaajalle tämän sopimuksen mukaisella siirtohetkellä edellyttäen, että kaikista palvelusopimukseen liittyvistä seikoista on Luovutuksensaajan ja Luovuttajan välisesti sovittu.

Palvelusopimus ja tämä sopimus muodostavat yhden sopimuskokonaisuuden.

Vastuu mahdollisista liiketoimintaan kuuluvista ajan kulumisen perusteella määräytyvistä maksuista jakautuu edellä olevan mukaisesti siirtohetken perusteella, ellei toisin kirjallisesti sovita. Selvyyden vuoksi osapuolet toteavat, että ellei toisin kirjallisesti sovita, Luovuttaja vastaa kaikista liiketoimintaa koske-

vista ennen siirtohetkeä syntyneistä velvoitteista ja vastuista poislukien jäljempänä mainitut työntekijöiden palkkasaatavat, jotka erääntyvät siirtohetken jälkeen.

Vaaranvastuu irtaimistosta siirtyy Luovuttajalta Luovutuksensaajalle siirtohetkellä.

6 LUOVUTUKSEN TOTEUTTAMINEN

6.1 Siirtohetki

Siirtohetki on, jolleivät osapuolet muuta sovi, 1.9.2020 klo 00:00.

7 LIIKETOIMINNAN SOPIMUSTEN JA SITOUMUSTEN SIIRTÄMINEN

Luovuttaja sitoutuu parhaan kykynsä mukaan myötävaikuttamaan siihen, että liiketoiminnan siirto Luovutuksensaajalle voi tapahtua onnistuneesti.

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT ASIAT

8 LIIKKEEN LUOVUTUKSEN KOHDE JA PALVELUSSUHTEIDEN KÄSITTELY

Sopijapuolet toteavat yhdessä, että kyseessä on työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä ja lain kunnallisesta viranhaltijasta 25 §:ssä tarkoitettu liikkeen luovutus ja että ulkoistettuun monistus- ja tulostuspalveluihin liittyvä tässä Sopimuksessa määritelty henkilöstö ("Siirtyvä henkilöstö") siirtyy 1.9.2020 alkaen (jäljempänä "Luovutuspäivä") liikkeen luovutuksen periaattein Luovutuksensaajan palvelukseen nk. vanhoina työntekijöinä Siirtyvä henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen entisin työ- ja virkasuhteen ("Palvelussuhde") mukaisin ehdoin.

Siirtyvälle henkilöstölle laaditaan uudet työsopimukset, mikäli näin työntekijän ja työnantajan välillä sovitaan. Luovuttaja toimittaa Siirtyvän henkilöstön palvelusuhteeseen liittyvät tiedot ja asiakirjat Luovutuksensaajalle 15.8.2020 mennessä.

Mikäli myöhemmin ilmenee Luovuttajalta Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteen ehtojen osalta Luovutuksensaajan maksuvelvollisuutta lisääviä seikkoja, jotka eivät ilmene tästä Sopimuksesta ja jotka kohdistuvat aikaan ennen Luovutuspäivää, vastaa Luovuttaja niistä kokonaisuudessaan Luovutuksensaajalle.

8.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu Sopimuksen liitteessä 1. Luovutuksensaajalle siirtyy 1 henkilöä, joista kaikki on toistaiseksi voimassaolevassa Palvelussuhteessa.

9 SIIRTYVÄÄN HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT VASTUUT

9.1 Luovuttajan yleinen vastuu

Luovuttaja vastaa omalta osaltaan kaikista Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, vaatimuksista ja kustannuksista, jotka kohdistuvat aikaan ennen Luovutuspäivää.

Luovuttaja sitoutuu siihen, ettei se muuta ilman Luovutuksensaajan kirjallista suostumusta Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteen ehtoja tämän Sopimuksen allekirjoittamisen ja Luovutushetken välisenä aikana.

9.2. Vuosiloma-ajan palkat

Luovuttaja suorittaa Luovutuksensaajalle korvauksen Siirtyvän henkilöstön 31.8.2020 ansaitseman, mutta tuolla hetkellä pitämättä olevia vuosilomia vastaavasta vuosilomapalkasta ja lomarahasta sekä mahdollisista säästövapaista aiheutuvista loma-ajan palkoista sivukuluineen 30.9.2020 mennessä KVTES:n määräysten mukaisesti. Luovuttaja laatii laskelman edellä mainittujen erien osalta ja luovuttaa sen Luovutuksensaajalle 30.9.2020 mennessä.

Luovutuksensaaja vastaa vuosilomapalkkojen ja lomarahojen maksamisesta Siirtyvälle henkilöstölle KVTES:in määräysten mukaisesti.

10 SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

10.1 Työehtosopimus

Luovutuksensaaja soveltaa Siirtyvään henkilöstöön 1.9.2020 alkaen KVTES:ä sen sopimuskauden loppuun.

10.2 Palkkaus

Siirtyvän henkilöstön palkka säilyy ennallaan eikä kokonaispalkka liikkeen luovutuksen seurauksena alene.

10.3 Eläkevastuu, lisäeläkkeet

Siirtyvän henkilöstön eläkejärjestelmä säilyy kunnallisen eläkelain ja julkisten alojen eläkelain (KuEL, JuEL:n piirissä ja eläketurva on järjestetty Kevan kautta. Liikkeen luovutus ei vaikuta siirtyvän henkilöstön eläketurvaan eikä mahdolliseen lisäeläketurvaan, koska eläketurva järjestetään edelleen Kevan kautta.

Eläkemenoperusteiset maksut siirtyvästä toiminnosta kohdistuvat KEVAN näistä maksuista tekemien päätösten mukaisesti siirtoa edeltäneelle ja siirron jälkeiselle työnantajalle. Työkyvyttömyyseläkkeistä aiheutuvat kustannukset määräytyvät luovuttajan ja luovutuksensaajan kesken KEVA:n eläkemaksuvakuutusrakenteen mukaisesti.

Eläkemenoperusteisia maksuja sovelletaan kulloinkin voimassaolevien säädösten mukaisesti.

10.4 Työtilat

Siirtyvä henkilöstö työskentelee Kuopion kaupungin alueella sijaitsevilla tiloilla.

11 TYÖEHTOSOPIMUKSESTA POIKKEVAT KÄYTÄNNÖT

Sopijapuolet vastaavat kumpikin omalta osaltaan tarvittavien yhteistoimintaneuvotteluiden käymisestä ja muista yhteistoimintavelvoitteista. Siirtyvän henkilöstön osalta on sovittu tämän ehdon mukaisista sovellettavasta työehtosopimuksesta poikkeavista käytännöistä.

Monetra Oulu Oy on sopinut seuraavista työehtosopimuksesta poikkeavista käytännöistä:

Kuukausipalkkaisten työntekijöiden lomaraha maksetaan kulloinkin kuluvan vuoden kesäkuun palkanmaksun yhteydessä. Lomaraha lasketaan kesäkuun varsinaisesta kuukausipalkasta.

Kuukausipalkkaisten työntekijöiden palkanmaksupäivä on kulloinkin kuluvan kuukauden 15. päivä.

12 MUUT HENKILÖSTÖ- JA PALVELUSSUHDE-ETUUKSET

12.1 Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä, vaan Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 1.9.2020 alkaen Luovutuksensaajan toimintaperiaatteita. Tällaisia ovat muun muassa työterveyshuoltoa, työpaikkaruokailua ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuudet.

12.2 Palvelusaikojen laskeminen

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia Palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä Palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään sitä päivää, jolloin yhdenjaksoinen Palvelussuhde alkoi Luovuttajan palveluksessa.

12.3 Luovuttajan myöntämät vapaat ja Palvelussuhdetta koskevat yksittäiset päätökset

Luovuttajan ennen Luovutuspäivää Siirtyvälle henkilöstölle myöntämät sairauslomat, perhe-, koulutus-, säästövapaat ja muut vastaavat Palvelussuhteen keskeytykset ovat voimassa Luovutuspäivän jälkeen ilman erillistä hakemusta Luovutuksensaajan palveluksessa.

12.4 Liukuvan työajan ja lisä- sekä ylityösaldot

Mahdolliset liukuvan työajan saldot ja mahdolliset pitämättömät lisä- ja ylityösaldot sekä työaikapankkisaldot pyritään tasoittamaan Luovuttajan toimesta ennen Luovutuspäivää. Mikäli ko. saldoja ei saada tasoitettua ennen Luovutuspäivää, korvaa Luovuttaja työaikasaldot siirtyvälle henkilöstölle 16.9.2020 mennessä.

13 YHTEISTOIMINTA JA HENKILÖSTÖN EDUSTUKSEN JÄRJESTÄMINEN

Liikkeen luovutuksen valmistelussa on noudatettu työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) ja yhteistoiminnasta yrityksissä annetun

lain (334/2007) määräyksiä. Sopijapuolet sitoutuvat tiedottamaan henkilöstöä liikkeen luovutuksesta edellä mainittujen yhteistoimintalakien edellyttämällä tavalla.

Henkilöstön edustaminen on järjestetty Luovutuksensaajan toimesta sovittujen käytäntöjen ja sovellettavan työehtosopimuksen mukaan.

14 HENKILÖSTÖPOLITIikka

Luovutuksensaaja noudattaa toiminnassaan Monetra Oulu Oy:n henkilöstöpoliittisia linjauksia sekä konserniohjeita.

15 LIIKKEEN LUOVUTUKSEEN KUULUMATTOMAT ERÄT

Selvyyden vuoksi todetaan, että tällä Sopimuksella sovitaan ainoastaan Sopijapuolten välisestä liikkeen luovutuksesta. Tällä Sopimuksella ei siirry mitään muuta, kuten esimerkiksi käyttö- tai vaihto-omaisuutta tai sopimuksia.

16 LUOVUTTAJAN VAKUUTUKSET

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

a) se on tehnyt kaikki lain edellyttämät ko. toimintaan liittyvät ilmoitukset viranomaisille ja noudattanut toiminnassaan voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä;

b) Siirtyvän henkilöstön kanssa ei ole sovittu laeista ja työehtosopimuksesta poikkeavista Palvelussuhteen ehdoista, eläke-eduista tai irtisanomisajoista;

c) Siirtyvä henkilöstö on työkykyistä eikä sen tietojen mukaan ole vireillä sellaisia Siirtyvää henkilöstöä koskevia työkyvyttömyys-, osa-aika- tai varhaiseläkehakemuksia, joista Luovutuksensaajalle ei ole annettu tietoja;

d) sillä ei ole tiedossaan, että siirtyvän henkilöstön kanssa olisi vireillä mitään riita-, tai erimielisyysasiaa tai oikeudenkäyntiä eikä mitään muutakaan viranomaismenettelyä, josta voisi aiheutua negatiivisia vaikutuksia Luovutuksensaajalle. Luovuttajan tiedossa ei ole myöskään, että oikeudenkäyntiä tai muu viranomaisprosessi olisi myöhemmin tulossa vireille; ja

e) se on antanut Luovutuksensaajalle kaikki olennaiset, Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteisiin, palkkaan ja henkilötietoihin liittyvät tiedot sellaisena kuin ne Luovuttajan tiedossa ovat.

17 MUUT EHDOT

17.1 Salassapito ja tiedottaminen

Luovutuksensaaja on tietoinen tämän sopimuksen julkisuudesta johtuen Luovuttajan julkisoikeudellisesta asemasta ja ensisijaisesta velvollisuudesta noudattaa julkisuuslakia.

17.2 Kulut

Kumpikin osapuoli vastaa itse tämän sopimuksen neuvotteluista ja muusta liiketoiminnan kaupan valmistelusta johtuvista omista kustannuksistaan.

17.3. Sopimuksen liitteet

Tämä sopimus ja sen liitteet käsittävät sopijapuolten välisen liiketoimintaa koskevan sopimuksen ja yhteisymmärryksen kokonaisuudessaan. Mikäli sopimuksen ja liitteiden välillä on ristiriita, sovelletaan seuraavaa järjestystä:

1. Palvelusopimus
2. Palvelusopimuksen liitteet numerojärjestyksessä
3. Liiketoimintaa ja henkilöstösiirtoa koskeva sopimus
4. Liiketoimintaa ja henkilöstösiirtoa koskevan sopimuksen liitteet numerojärjestyksessä

17.4 Siirtokielto

Tätä sopimusta ei saa siirtää kolmannelle osapuolelle ilman molempien sopijapuolten kirjallista suostumusta.

17.5 Sopimuksen osittainen pätemättömyys tai mitättömyys

Mikäli tämä sopimus tai sopimuksella toteutettava järjestely katsotaan osittain tai kokonaisuudessaan pätemättömäksi tai mitättömäksi, on sopimus muilta osiltaan yhä voimassa, ellei sopimuksen pätemättömyys tai mitättömyys johda koko sopimusta ajatellen niin merkittävään muutokseen, että sopimuksen soveltaminen sen johdosta olisi kohtuutonta.

17.6 Muutokset

Kaikki muutokset tähän sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja vahvistettava Luovuttajan ja Luovutuksensaajan allekirjoituksin. Suulliset muutokset ovat mitättömiä.

17.7 Muita ehtoja

Tämä sopimus tulee molempia osapuolia sitovasti voimaan, kun se on kumpainkin osapuolen toimesta allekirjoitettu.

Tämä sopimus on tehty kahtena (2) samanasaisena kappaleena, yksi (1) Luovuttajalle ja yksi (1) Luovutuksensaajalle.

18 SOVELLETTAVA LAKI JA ERI MIELISYYKSIEN RATKAISU

Tähän Sopimukseen sovelletaan Suomen lakia.

Tästä Sopimuksesta aiheutuvat riitaisuudet ratkaistaan ensisijaisesti neuvottelemalla. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, ratkaistaan riitaisuudet Oulu käräjäoikeudessa.

Kuopiossa/Oulussa päivänä [X]kuuta 2020,

LIITTEET

Liite 1 Siirtyvä henkilöstö

Liite 2 Siirtyvä kalusto ja muu omaisuus