

Kuntayhtymän hallitus

136 §

21.9.2020

178 §

1528/01.01.00.00/2020

Työaikalain vaikutukset ja sen perusteella käsiteltävät vakanssimuutokset

Päätöshistoria

Kuntayhtymän hallitus 21.9.2020 136 §

Valmistelijat: sairaalan johtaja Heikki Miettinen, puh 044 711 3950, heikki.miettinen@kuh.fi, henkilöstö- ja hallintojohtaja Janne Niemeläinen, puh 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi

Uusi työaikalaki astui voimaan 1.1.2020 sen pohjalta neuvoteltu KVTES ja LS astuivat 1.4.2020. Työaikalaki ja virkaehtosopimukset muuttavat oleellisesti lääkäripäivystykseen liittyvän vapaa-ajan määritelmiä ja vaatimuksia.

Keskeiset lainsäädännön ja virkaehtosopimuksen säännökset lääkäripäivystyksen kannalta on lueteltu alla:

- Viranhaltijaa ei saa määrätä päivystämään ilman suostumusta työpaikkapäivystyksenä yli 85 tuntia eikä yli viittä kertaa kuukaudessa eikä vapaamuotoisessa yli 6 kertaa kuukaudessa
- Jokaisen työvuoron alkamista seuraavan 24 tunnin aikana on työntekijälle taattava vähintään 11 tunnin keskeytymätön lepoaika.
- Vuorokausilepo voidaan poikkeuksellisesti suunnitella 11 tuntia lyhyemmäksi seuraavin edellytyksin:
 - o viranhaltijalla on mahdollisuus työrupeaman aikana klo 23- 8 välillä vähintään 3 tunnin keskeytymättömään lepoon tai
 - o kyse on yhteispäivystyksen työpaikkapäivystyksestä tai jaetusta työpaikkapäivystyksestä enintään klo 23 saakka
- Viranhaltijalle on annettava saamatta jäänyt vuorokausilepo korvaavana lepoaikana seuraavan vuorokausilevon yhteydessä.
- Jos se ei ole työn järjestelyistä johtuvista painavista syistä mahdollista, korvaava lepoaika on annettava niin pian kuin se on mahdollista, kuitenkin 14 vuorokauden kuluessa.
- Korvaava lepoaika on annettava yhdenjaksoisena, eikä sitä saa sijoittaa vapaamuotoisen päivystyksen, viikkolevon tai päivittäisen lepotauon ajalle.
- Vapaamuotoinen päivystys on muutettava työpaikkapäivystykseksi silloin, kun päivystyksen aktiivisuusaste vuositasolla ylittää 50 %

KYSissä on selvitetty lääkärin vakanssitarvetta lain vaatiman korvaavan vapaa-ajan mahdollistamiseksi. Selvityksen mukaan tarvitaan kaikkiaan 31 lääkärin vakanssia, joista 13 on erikoistuvan lääkärin vakansseja ja 18 erikoislääkärin vakansseja.

Näiden vakanssien perustamisen kustannusvaikutus on kokonaisuudessaan noin 3,0 milj EUR.

Esitys

Sairaanhoitopiirin johtaja:

Hallitus päättää, että asiaselosteessa kuvattu määrä vakansseja voidaan ottaa käyttöön vapaina olevista vakansseista ja po. vakanssit sijoitetaan ns. vakanssipooliin sairaalan hallintoon, mistä ne voidaan sairaalan johtajan erillisillä päätöksillä sijoittaa tarpeen mukaan yksiköihin. Näiden vakanssien käyttö tulee perustua uuden työaikalain määräyksiin eikä niitä voida käyttää muihin tarkoituksiin.

Päätös

Hallitus hyväksyy sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

Kuntayhtymän hallitus 23.11.2020 178 §

Valmistelijat: sairaalan johtaja Heikki Miettinen, puh 044 711 3950, heikki.miettinen@kuh.fi, henkilöstö- ja hallintojohtaja Janne Niemeläinen, puh 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi

Vapaana olevat vakanssit, joita on tarkoitus käyttää uuden työaikalain määräysten täyttämiseen ovat työsuhteisia. Työsuhteiset vakanssit tulee muuttaa virkasuhteisiksi ennen kuin niitä otetaan käyttöön. Vakansseille tehdään nimikemuutokset henkilöstö- ja hallintojohtajan päätöksellä.

Käyttöön otettavat vakanssit vakanssinumeroineen on listattu oheiseen liitteeseen.

Esitys

Sairaanhoitopiirin johtaja:

Hallitus päättää muuttaa liitteen työsuhteiset vakanssit virkasuhteisiksi.

Päätös

Hallitus hyväksyy sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

Liitteet

27 Muutettavat vakanssit



Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Kuntayhtymän hallitus

Pöytäkirja

23.11.2020

3 (3)

178 §