



Kysterin johtokunta

99 §

15.12.2020

Kysterin johtokunta

15 §

25.3.2021

47 §

2121/00.01.01.01/2020

## Strategian päivitys

### Päätöshistoria

#### Kysterin johtokunta 15.12.2020 99 §

Valmistelija: toimitusjohtaja Ritva Vitri, puh. 044 717 1210, [ritva.vitri@kuh.fi](mailto:ritva.vitri@kuh.fi).

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirillä on palvelujen tuottamisen järjestämisvastuu. Kysterin palvelutuotantoa ohjaa valtuustokausittain laadittava järjestämissuunnitelma, jonka pohjalta laaditaan Kysterin strategia. Järjestämissuunnitelmasta vastuu on tilaajatoimikunnalla ja strategian laadinnasta johtokunnalla. Järjestämissuunnitelma ja strategia tulee päivittää vuosille 2021–2025.

Päätöksenteon tausta kuvataan kokouksessa.

### Esitys

Toimitusjohtaja:

Johtokunta päättää Kysterin strategian päivityksen toteutuksesta ja aikataulusta.

### Päätös

Johtokunta päätti, että Kysterin strategian päivittämiseen palataan johtokunnassa keväällä 2021, kun järjestämissuunnitelman valmistumisaikataulu on tiedossa.

#### Kysterin johtokunta 25.3.2021 15 §

Valmistelija: toimitusjohtaja Ritva Vitri, puh. 044 717 1210, [ritva.vitri@kuh.fi](mailto:ritva.vitri@kuh.fi).

15.12.2020 johtokunta päätti palata Kysterin strategian päivittämiseen keväällä 2021, kun järjestämissuunnitelman valmistumisaikataulu on tiedossa. Strategia ohjaa järjestämissuunnitelmassa esitettyjen linjausten ja tavoitteiden saavuttamista sekä liikelaitoksen toimintaa, sen toteutumista, arviointia ja kehittämistyötä. Alustava järjestämissuunnitelma on tilaajatoimikunnan käsittelyssä 7.4.2021 ja etenee sen jälkeen kuntien ja sairaanhoito-

piirin hallituksen ja valtuuston käsittelyyn. Todennäköinen aikataulu järjestämissuunnitelman hyväksymiselle on kesäkuu 2021. Johtokunnan tehtäväalueeseen kuuluu strategian päivittämisen valmistelutyö yhteistyössä Kysterin johtoryhmän kanssa.

#### Esitys

Toimitusjohtaja:

Johtokunta linjaa, miten strategiatyössä edetään toteutuksen ja aikataulun suhteen.

#### Päätös

Johtokunta päätti, että Kysterin johtoryhmä tekee strategian pohjatyön, jonka jälkeen kesäkuussa 2021 pidetään johtokunnan ja johtoryhmän yhteinen strategiatyöpaja.

#### Kysterin johtokunta 20.9.2021 47 §

Strategia oli suunnitelmassa uusia valtuustokaudelle 2022-2025, mutta uuden strategian luominen pelkästään vuodelle 2022 ei ole järkevää, koska päätös palvelujen siirtymisestä hyvinvointialueen tuotettavaksi 1.1.2023 alkaen on jo tehty.

#### Esitys

Toimitusjohtaja:

Johtokunta päättää, ettei pelkästään vuodelle 2022 lähdetä laatimaan uutta strategiaa Kysterille vaan jatketaan vuosille 2017-2020 laaditulla strategialla.

#### Päätös

Johtokunta päätti, ettei pelkästään vuodelle 2022 lähdetä laatimaan uutta strategiaa Kysterille vaan jatketaan vuosille 2017-2020 laaditulla strategialla.



**Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri**

Kysterin johtokunta

**Pöytäkirja**

20.09.2021

6/2021

47 §

3 (3)