

Johtajasopimus

1. Sopijaosapuolet

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä
Jan Tollet, sairaanhoitopiirin johtaja

2. Sairaanhoitopiirin johtajan tehtävät

Sairaanhoitopiirin johtaja johtaa kuntayhtymän toimintaa hallintosäännön 4 luvun 2 §:n mukaisesti. Sairaanhoitopiirin johtaja toimii hallituksen esittelijänä.

Sairaanhoitopiirin johtaja käyttää puhevaltaa hallituksen puolesta ja edustaa sairaanhoitopiiriä ja hoitaa sen suhteita yhteistyötahoihin.

Sellaisiin toimiin, jotka ovat toiminnan laatu ja laajuus huomioon ottaen epätavallisia tai laajakantoisia, sairaanhoitopiirin johtaja saa ryhtyä vain, mikäli hallitus on hänet tähän erikseen valtuuttanut.

Sairaanhoitopiirin johtaja on velvollinen säännöllisesti ja oma-aloitteisesti raportoimaan hallitukselle kuntayhtymän toimintaan liittyvistä merkityksellisistä asioista ja tapahtumista.

Sairaanhoitopiirin johtajan toiminnan painopistealueet sekä tavoitteet määräytyvät kuntayhtymän strategian sekä talous- ja toimintasuunnitelman mukaisesti.

3. Työn edellytykset

Sairaanhoitopiirin johtajan toimivaltuudet määräytyvät hallintosäännön ja toimintaohjeen mukaan.

Sairaanhoitopiirin johtajalla on oikeus osallistua tehtävänsä vaatimaan koulutukseen ja opiskeluun.

Sairaanhoitopiirin johtajalla on oikeus osallistua varattujen määrärahojen puitteissa sellaisen yhteisön matkalle, josta voidaan katsoa olevan hyötyä sairaanhoitopiirille. Sairaanhoitopiirin johtajan puolison matkakustannukset kuuluvat matkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös hänelle. Sairaanhoitopiirin johtajalla on oikeus käyttää virkamatoillaan omaa autoa.

Sairaanhoitopiirin johtajan koulutukseen osallistumisen, matkat ja näistä aiheutuvat kustannukset hyväksyy hallituksen puheenjohtaja. Sairaanhoitopiirin johtajan tulee informoida hallituksen puheenjohtajaa etukäteen ulkomaille suuntautuvista matkoista sekä laaja-alaisesta koulutuksesta. Sairaanhoitopiirin johtajan edustaessa sairaanhoitopiiriä maksetaan tästä johtuvat kulut edustustilaisuudesta tehtävää laskua vastaan.

Hallituksen puheenjohtaja arvioi vuosittain sairaanhoitopiirin johtajan toimintaa sekä tavoitteiden toteutumista kehityskeskustelun yhteydessä. Kehityskeskustelut ovat luottamuksellisia.

4. Palvelussuhteen ehdot

Virkasuhteen kesto aika

Virkasuhte on voimassa toistaiseksi 1.10.2021 alkaen.

Palkkaus

Sairaanhoitopiirin johtajan sopimuspalkka 13.500 euroa kuukaudessa + vapaa autoetu enintään 900 euroa kuukaudessa (verotusarvo). Palkka maksetaan kuukausittain kunkin kuukauden 16. päivään mennessä sairaanhoitopiirin johtajan ilmoittamalle pankkitilille.

Sairaanhoitopiirin johtajan palkkaa tarkistetaan vähintään KVTES sopimuksen mukaisilla yleiskorotuksilla. Muutoin palkkauksen taso arvioidaan vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä. Sairaanhoitopiiri sitoutuu huolehtimaan siitä, että palkkaus säilyy kilpailukykyisenä.

Luontoisetuina sairaanhoitopiirin johtajalla on sopimuspalkan lisäksi parkkihallipaikka, matkajuhelinetu sekä tarvittavat tietotekniset välineet ja yhteydet kotona.

5. Muut palvelussuhteen ehdot

Muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

6. Eläke-edut

Eläke-edut määräytyvät kunnallisen eläkelain (KUEL) mukaisesti.

7. Sivutoimet

Sairaanhoitopiirin johtajan sivutoimiin on saatava hallituksen suostumus.

8. Vakuutukset

Sairaanhoitopiirillä on lakisääteisten vakuutusten lisäksi sairaanhoitopiirin johtajan vakuutus ja matkavakuutus.

Mikäli sairaanhoitopiirin johtajaan kohdistetaan virkasuhteen aikana tai sen päättymisen jälkeen syytteitä tai vaatimuksia sairaanhoitopiirin toimintaan liittyvissä asioissa, järjestää sairaanhoitopiiri hänelle oikeudenkäyntiavun ja vastaa kaikista oikeudenkäynnistä johtuvista kustannuksista. Tämä ei kuitenkaan koske sellaisia tilanteita, joissa sairaanhoitopiirin johtaja tuomitaan rangaistukseen virka- tai muusta rikoksesta tai on olemassa kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen.

9. Keksinnöt; tekijänoikeus

Sairaanhoitopiirin johtajan tekemiin keksintöihin sovelletaan, mitä laissa on säädetty oikeudesta työntekijän tekemiin keksintöihin.

10. Salassapitovelvollisuus

Sairaanhoitopiirin johtaja on velvollinen pitämään salassa kaiken sen, mikä ao. lainsäädännön mukaan on pidettävä salassa. Salassapidosta sairaanhoitopiirin johtaja antaa kirjallisen vaitiolositoumuksen.

11. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tämä sopimus koskee julkisoikeudellista palvelussuhdetta sairaanhoitopiirin ja viranhaltijan välillä. Sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli osapuolet eivät pääse asiasta sovintoratkaisuun, erimielisyydet käsitellään ja ratkaistaan hallintoriitamenettelyssä.

12. Sopimuksen voimassaoloaika ja muut ehdot

Sairaanhoitopiirin johtajan virkasuhde on voimassa toistaiseksi. Irtisanomisaika on sairaanhoitopiirin johtajan osalta kolme (3) kuukautta ja sairaanhoitopiirin osalta kuusi (6) kuukautta.

Mikäli sopijaosapuolet neuvoteltuaan päätyvät siihen, että on tarpeellista käynnistää luottamuspuolan taikka muun viranhoidon vaikuttavan perusteen vuoksi irtisanomismenettely, voivat sopijaosapuolet sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen irtisanomismenettelyn käynnistämistä. Sairaanhoitopiirin johtajan irtisanoutuessa vapaaehtoisesti tai sairaanhoitopiirin yksipuolisesti käynnistäessä irtisanomismenettelyn em. syystä ja sairaanhoitopiirin johtajan hyväksyessä kirjallisesti ko. irtisanomisen, on hänellä oikeus saada kuuden (6) kuukauden kuukausipalkkaa vastaava korvaus sairaanhoitopiirin irtisanomisan palkan lisäksi. Irtisanomisajalta maksetaan sopimuspalkkaa riippumatta siitä, onko sairaanhoitopiirin johtaja vapautettu tehtävästään ja työnvelvoitteesta. Irtisanomisajalta sekä erillisen irtisanomiskorvauksen yhteydessä sopimuspalkan lisäksi korvataan vapaa autoetu rahana (verotusarvo) ellei toisin sovita.

Erokorvausta ei makseta, mikäli irtisanomismenettelyyn on ryhdytty siitä syystä, että irtisanomiseen on olemassa kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen.

Virkasuhde päättyy ilman irtisanomista sairaanhoitopiirin johtajan siirtyessä eläkkeelle.

13. Sopimuksen voimaantulo

Sopimus tulee voimaan, kun sairaanhoitopiirin hallituksen sopimuksen hyväksymistä koskevat päätökset on tehty ja sopimus on allekirjoitettu.

14. Sopimuskappale

Tätä sopimusta on laadittu kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi sairaanhoitopiirille ja yksi sairaanhoitopiirin johtajalle.



POHJOIS-SAVON SAIRAANHOITOPIIRI

Kuopio X.X.XXXX

Kari Ojala

valtuuston puheenjohtaja

Markku Rossi

hallituksen puheenjohtaja

Jan Tollet

sairaanhoitopiirin johtaja